



**Nombre del Alumno: MARTHA MARIA JUAREZ PEREZ**

**Nombre del trabajo: súper nota**

**Nombre de la Materia: administración y evaluación del servicio de enfermería**

**Nombre del profesor: Cecilia de la Cruz Sánchez**

**Nombre de la Licenciatura: Lic. Enfermería**

**Cuatrimestre: noveno**

**Pichucalco Chiapas a 12 de julio del 2024**

## INTRODUCCION

El líder es una persona que posee autoridad y es capaz de ejercer influencia en otros para dirigirlos y guiarlos hacia el logro de los objetivos y metas organizacionales. El liderazgo es un proceso que favorece el desarrollo social y profesional y se hace necesario que los profesionales líderes de enfermería tengan las competencias necesarias para poder ejercerlo. Así mismo en la profesión de enfermería deben integrarse líderes competentes con conocimientos habilidades, actitudes acerca del liderazgo para poder ejecutar acciones estratégicas y así ejercer con eficacia y efectividad este proceso. Para desarrollar el liderazgo en la modalidad de cuidados de enfermería, es importante la selección del plan, basados en teorías y modelos, para la prestación de servicios y la planeación del cuidado. La enfermera líder desempeña actividades directivas, representando un papel importante de impacto en las instituciones de salud, motivando a su gremio, a la superación profesional y al logro de objetivos institucionales. Conclusiones. Se considera indispensable que el líder cuente con habilidades comunicativas, de trabajo en equipo, motivación y respeto para poder ejercer un proceso de influencia. Como líderes en enfermería debemos realizar con calidad cada una de las diferentes actividades por las cuales estamos contratadas, así mismo ser desafiantes en el proceso de desarrollo, que promueva cambios importantes para lograr otras oportunidades, que lleven a la profesión de enfermería a mayores estándares de calidad y competitividad.

# Liderazgo en la enfermería

concepto

se entiende como la capacidad de asumir responsabilidades compartidas en un equipo interdisciplinar, donde el paciente es el centro. Un liderazgo con la capacidad de tomar decisiones y asumir la organización y administración de los servicios de forma efectiva y eficaz. En definitiva, se trata de desarrollar un liderazgo compartido, cuyo punto de partida es reconocer la especificidad del colectivo de enfermería

Tipos de liderazgos

Liderazgo autocrítico

Liderazgo natural

Liderazgo carismático

Liderazgo democrático

Liderazgo "laissez-faire"

Liderazgo transformaciona



## TEORÍAS SOBRE LIDERAZGO

### TEORÍA DE RASGOS DE PERSONALIDAD

Características determinantes de personalidad en el líder.

### TEORÍA SOBRE LOS ESTILOS DE LIDERAZGO

Maneras y estilos de comportamiento

### TEORÍA SITUACIONALES DE LIDERAZGO

Adecuación del comportamiento del líder a las circunstancias de la situación

## Teorías sobre el liderazgo

### Del Gran Hombre

- Principios del siglo XX
- Grandes líderes de la historia

### De los Rasgos

- En la década del 1920
- comportamientos, sus rasgos y características

### Del comportamiento

- En la década del 1940
- En lo que hace el líder

### De la Contingencia

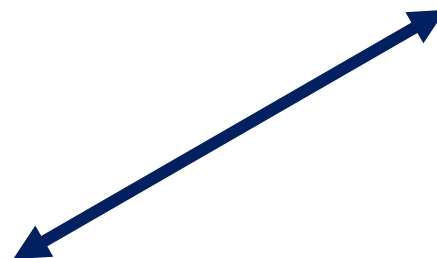
- En la década del 1960
- En la eficacia del liderazgo y la situación en la que se desarrollan las actividad.

### De la Influencia

- El enfoque principal de esta teoría es el liderazgo carismático

### De las relaciones

- En la década del 1980
- Transaccional y Transformacional



## anexos

**1) Liderazgo natural** es aquel que no está reconocido de forma oficial, pero que ejerce el rol de jefe o líder de un grupo sin que nadie lo cuestione. Hay personas que llevan lo de “ser líder” en los genes y durante el desarrollo de un proyecto o del trabajo del día a día se convierten casi sin darse cuenta en los líderes del equipo.

**2) Liderazgo autocrático** es la forma de liderazgo más extrema: un líder que tiene poder absoluto dentro del grupo. La comunicación asertiva no existe y los miembros del equipo se limitan a cumplir órdenes y no sienten libertad ni siquiera para plantear sugerencias o estrategias diferentes a la marcada por el líder.

**3) Liderazgo carismático** de los más comunes, conocidos y reconocidos. Este tipo de liderazgo empresarial basa su éxito en que el líder genera sentimientos y sensaciones positivas entre el resto de miembros del equipo. Este líder carismático ha desarrollado fuertes habilidades comunicativas y a través de sus palabras y gestos, formas de actuar, etc., es capaz de generar el entusiasmo e ilusión necesarios para que el proyecto fluya suave y eficazmente.

**4) Liderazgo democrático** es el principal rasgo del liderazgo democrático: el líder sigue siendo el que tiene la última palabra o decisión, pero es capaz de escuchar, atender y sopesar las recomendaciones y opiniones de los miembros del equipo..

**5) Liderazgo “laissez-faire”** es una expresión francés que podríamos traducirse más o menos por “dejar hacer” o “dejar pasar”. En el ámbito del liderazgo empresarial, este término se utiliza para definir a aquellos líderes que dan un gran nivel de autonomía a los miembros de su equipo.

**6) Liderazgo transformacional:** ¿el más completo de todos? Terminamos nuestra selección de clases de liderazgo con uno de nuestros favoritos: el liderazgo transformacional, uno de los tipos de liderazgo empresarial más completos que existen. El líder transformacional tiene naturalidad y carisma, es democrático tanto a la hora de tomar decisiones como de implementarlas, confía en la autonomía de sus colaboradores y, aunque no ejerce la autoridad como el líder autocrático, sí que es consciente de cuál es su papel y de la necesidad de centralizar algunas acciones y de delegar otras. Es el tipo de líder o jefe más completo y enriquecedor que podemos encontrar. El objetivo de esta clase de liderazgo es generar transformaciones entre los miembros del equipo de cara al futuro del proyecto. El líder transformacional es capaz de saca lo mejor de cada profesional, sabe cómo potenciarlo al máximo y, así, es capaz de aumentar los niveles de productividad y rendimiento del conjunto de su valioso equipo huma

## **BIBLIOGRAFIA**

Sección preparada por la Dirección General de Información y Evaluación del Desempeño.

Secretaría de Salud. México

- 1.- Mompert García María Paz (2018) Administración y Gestión, Editorial DAE.
- 2.- Arndt Clara (2016) Administración de Enfermería Teoría para la Práctica con un enfoque de Sistemas, Segunda Edición en Español.
- 3.- Marriner Tomey Ann (2015) Guía de Gestión y Dirección de Enfermería, Octava Edición, Editorial Elsevier Esp