



Mi Universidad

CUADRO SINOPTICO

NOMBRE DE LA ALUMNA: NELY LUCINDA ORTIZ DIAZ.

NOMBRE DEL TEMA: GESTION DE PROYECTOS.

PARCIAL: 1°

NOMBRE DE LA MATERIA: INOVACION DE MODELOS DE NEGOCIOS Y GESTION DE EMPRESAS FAMILIARES.

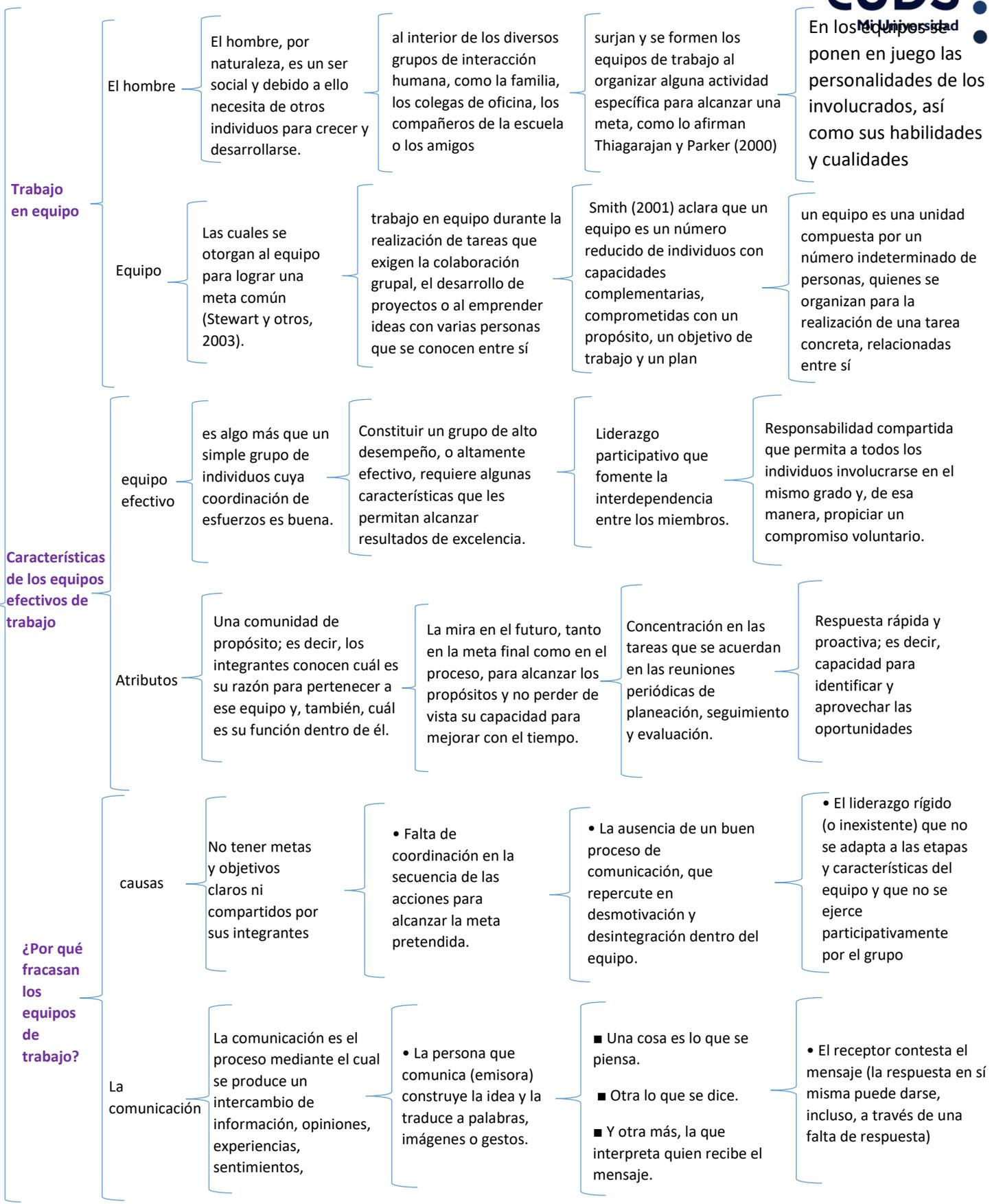
NOMBRE DEL PROFESOR: LILIANA GRISELL ESCOBAR.

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: ADMINISTRACION Y ESTRATEGIAS DE NEGOCIOS.

CUATRIMESTRE:6°

FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS A 18 DE JUNIO DEL AÑO 2024.

GESTIÓN DE PROYECTOS.



Este modo laboral permite desarrollar investigaciones y proyectos más completos, ya que al repartir el trabajo se distribuye la carga

es que la diversidad enriquece el resultado final. Debido a que los integrantes tienen competencias distintas, éstas se pueden combinar para conquistar un resultado mejor que el esperado.

• Todos deben saber quién coordina la reunión, quién la documenta (minuta) y quién lleva el control del tiempo.

*una reunión es exponer su objetivo e importancia, así como establecer una agenda

Actuación (resultados). Es la fase del crecimiento, los integrantes se entienden y están cómodos con el trabajo conjunto tienen una misma dirección: conseguir las metas establecidas.

• Comunicación clara. Es elemental que exista una comunicación efectiva para solucionar problemas y discusiones.

Como se explicaba antes, la división de las tareas es una de las grandes ventajas que ofrece el trabajo en equipo.

Una de las ventajas relevantes de un trabajo en equipo es cuando se coordinan los esfuerzos de cada miembro para lograr resultados.

• Solución de problemas o corrección de acciones.
• Información compartida
• Planeación de acciones futuras..

• Evitar los problemas más habituales de las reuniones de trabajo, como divagar; invitar a participantes pasivos o dominantes que sólo generan rivalidades; dedicar demasiado tiempo a ciertos temas

Regulación (integración). Cuando los miembros se conocen e identifican, inicia el verdadero trabajo en equipo

• Funciones bien definidas. Cuando se usan eficientemente los talentos de los participantes y éstos entienden con claridad sus deberes, los resultados son mejores.

es muy importante el valor de las relaciones sociales que se generan gracias a la convivencia con diversas personas durante el tiempo de trabajo.

las decisiones asumidas serán más ricas y completas, a la vez que serán más variadas las soluciones y mayor será la posibilidad de que una de ellas sea valiosa.

• Lectura del acta o minuta anterior.
• Revisión del desempeño (compromisos de cada integrante).
• Reconocimiento del éxito.

• Tomar el tiempo para introducir y concluir la reunión, a fin de tomar las decisiones sin prisas (en particular en los asuntos de mayor importancia).

Poder (identificación). En esta etapa los integrantes del equipo comienzan a establecer las metas y a catalogar las competencias de cada uno. Es la etapa de definición de las funciones e inicio de la acción

• Un plan de mejoras. El cual sirve para determinar lo que se puede hacer en caso de un estancamiento; también es útil para elevar el desempeño con el paso del tiempo.

además de generar buenos resultados para la organización, tiene un valor agregado para los individuos comprometidos con él.

Al integrar los conocimientos y capacidades de varios individuos habrá más elementos en la toma de decisiones y se contará con información diversa

es una cita acordada entre un conjunto de personas (en este caso, los miembros del equipo de trabajo) para tratar una serie de temas comunes

• Tener el objetivo de la reunión, así como una agenda de puntos a tratar.

Formación (individualista). Cuando se conforma el grupo, cada integrante tiene una actitud de incertidumbre hacia los demás, por lo cual se crea una atmósfera de inseguridad.

• Claridad en las metas. Cuando cada integrante entiende su propósito y sus metas se obtienen mejores resultados.

Ventajas y desventajas del trabajo en equipo

Amplitud de información

Reuniones de trabajo

objetivo

Etapas en la formación de equipos

Etapas

características

GESTIÓN DE PROYECTOS.

GESTIÓN DE PROYECTOS.



GESTIÓN DE PROYECTOS.

Elementos de la propuesta



Recomendaciones

