



# Mi Universidad

## CUADRO SINOPTICO

**Nombre del Alumno:** Leydi Adriana Vazquez Vazquez.

**Nombre del tema:** Unidad uno: introducción a las organizaciones. 1.1- Teoría organizacional. 1.2- Desafíos actuales. 1.3- Que es una organización. 1.4- Importancia de las organizaciones. 1.5- Elementos que contribuyen a la organización. 1.6- perspectiva sobre la organización. 1.7- dimensiones del diseño organizacional.

**Parcial:** 1

**Nombre del profesor:** Lic. Verónica Martínez Nicolás.

**Materia:** Contabilidad de costos.

**Licenciatura:** Contaduría pública y finanzas.

**Cuatrimestre:** Segundo cuatrimestre.

**Lugar y Fecha:** Frontera Comalapa, 16 de julio 2024.

**INTRODUCCION A LAS ORGANIZACIONES.**

**1.1- Teoría organizacional.**

Es un campo de estudio que explora los principios y conceptos que gobiernan el comportamiento de las organizaciones. Se basa en varias disciplinas de las ciencias sociales, incluidas la sociología, la psicología, la economía y la gestión.

Busca comprender como funcionan las organizaciones cómo están estructuradas y cómo interactúan con su entorno.

**1.2- Desafíos actuales.**

- Globalización: con lo rápidos avances en la tecnología y las comunicaciones, el tiempo necesario para ejercer una influencia en todo el mundo, incluso en lugares más remotos, se redujo de años a segundos. Mercados, tecnologías y organizaciones están más conectadas entre sí.

- Competencia intensa: esta interdependencia global en crecimiento crea nuevas ventajas, pero también significa que el entorno para las empresas se vuelve muy competitivo. Los clientes quieren precios bajos para bienes y servicios.

**1.2- Desafíos actuales.**

- ★ Ética y responsabilidad social: los gerentes enfrentan hoy una gran presión por conservar en sus organizaciones y empleados altos estándares éticos y profesionales.

- ✓ Velocidad y capacidad de respuesta: un desafío importante para las organizaciones es responder con rapidez y decisión a los cambios en el entorno, las crisis organizacionales o las expectativas cambiantes de los clientes.

**1.2- Desafíos actuales.**

- ❖ El lugar de trabajo digital: muchos administradores se sienten incómodos en el lugar de trabajo actual basado en la tecnología. Además, en lugar de competir como entidades independientes, las organizaciones forman parte de redes electrónicas.

- Diversidad: esta diversidad cada vez mayor da lugar a gran variedad de desafíos como conservar una cultura corporativa, equilibrar las preocupaciones laborales, familiares y manejar el conflicto creado por diversos estilos culturales.

## INTRODUCCION A LAS ORGANIZACIONES.

### 1.3- Que es una organización.

Es un sistema social formado por un grupo de personas enfocadas en un objetivo en común a lograr dentro de un tiempo, espacio y cultura determinada. En toda organización se plantean normas, metas y ejes que ayudan a lograr una misión.

Los componentes son:

- \* Un fin: propósito a cumplir por el que nace una organización.
- \* Miembros: individuos que se reparten el trabajo para el cumplimiento de los objetivos.

### 1.3- Que es una organización.

- \* Grupo de tareas: actividades que llevan adelante los miembros de la organización para un cumplimiento.
- \* Recursos: instrumentos o bienes necesarios para llevar el objetivo de la organización.

- \* Normas: instrucciones, reglas y consignas que guían el actuar de los miembros de la empresa

### 1.4- Importancia de las organizaciones.

Se diseña y orienta tradicionalmente en interdependencia con la estrategia empresarial y los objetivos determinados en la planificación continuando así el proceso administrativo, la planificación, organización y control.

Permiten a los empleados de las empresas enfocar su trabajo en lograr objetivos. De ahí la utilidad e importancia. De esta manera todas las áreas de la empresa, apuntan y crecen en una misma dirección.

### 1.5- Elementos que contribuyen a la información.

Los elementos de una organización son los recursos que se necesita para desarrollar sus actividades y lograr sus fines. Desde el punto de vista interno de los elementos de una organización para la información son las siguientes.

- Recursos humanos: comprendido por el personal que conforma la organización, estos individuos aportan su esfuerzo físico para desempeñar trabajos y recibir una remuneración.

# INTRODUCCION A LAS ORGANIZACIONES.

## 1.5- Elementos que contribuyen a la información:

- ★ Recursos materiales: comprende materia prima, bienes muebles e inmuebles, maquinarias o elementos financieros.
- ★ Recursos naturales: tierra, agua, aire, luz solar, energía de la cual la organización no es propietaria, pero adquiere costo.

- ★ Ideas, conocimiento, información: se originan desde el intelecto del hombre, el avance de la ciencia y tecnología.

## 1.5- Elementos que contribuyen a la información:

- ★ Recursos tecnológicos: incluye maquinarias, métodos y procedimientos.

Recursos intangibles: corresponden al nombre o marca, su prestigio, símbolos, etc.

## 1.6- Perspectiva sobre las organizaciones

Ayudan a ordenar y tomar decisiones dentro de una organización. Los gerentes deben de poseer un alto dominio de las diferentes perspectivas para producir respuestas adecuadas a los problemas que se presenten, mediante el poder de elección. Ya que es inadecuado valerse de una sola porque existen limitaciones.

Algunos factores que intervienen en las perspectivas organizacionales son:

## 1.6- Perspectiva sobre las organizaciones

- Perspectiva estructural: es un modelo para describir y para organizar a la empresa que pretende ser guía para comprender, clasificar y diseñar la estructura de la organización.

- Perspectiva recursos humanos: es el elemento fundamental para ventaja competitiva y se constituye en un componente esencial para cualquier tipo de institución.

# INTRODUCCION A LAS ORGANIZACIONES.

## 1.6- Perspectiva sobre las organizaciones

- Recursos humanos: es gran diferenciador que hace que haya competitividad puesto que debe demostrarse, debe medirse y compararse, en las organizaciones puede estar medida ya sea en servicios o productos ofrecidos a los clientes.

Ser competitivo es más que ser productivos y ser rentables debido a que la competitividad es el premio que el mercado como juez da decisiones y acciones que se lleven a cabo, se ve reflejado en la consecución de metas establecidas.

## 1.7- dimensiones del diseño organizacional:

Dimensiones estructurales son internas en una organización como, por ejemplo:

- ★ Formalización: representa la cantidad de documentación escrita en la organización
- ★ Especialización: es el grado por el cual las tareas organizacionales son subdivididas en funciones separadas.

- ★ Estandarización: es la extensión en las actividades con trabajos similares son desarrolladas de una manera uniforme.
- ★ Jerarquía de autoridad: describe quien reporta a quien y el tramo de control de cada administrador.

## 1.7- dimensiones del diseño organizacional:

- ★ Complejidad: se refiere al número de actividades o subsistemas dentro de una organización.
- ★ Centralización: se refiere al nivel jerárquico que tiene una autoridad para tomar decisiones.

- ★ Profesionalismo: es el nivel formal de educación y entrenamiento de empleados.
- ★ Razones de personal: es designación de personas a varias funciones y departamentos.

## 1.7- dimensiones del diseño organizacional:

Dimensiones contextuales caracterizan a toda la organización como, por ejemplo:

- Tamaño: es la magnitud de la organización, representada por el número de empleados.

- La cultura de la organización: es el fundamento de un conjunto de valores, claves, creencias y normas que comparten los empleados.