



Mi Universidad

mapa conceptuales

Nombre del Alumno: Karen Yareni Hernández Maldonado

Nombre del tema: reclutamiento del personal

Nombre de la Materia: reclutamiento y selección del personal

Nombre del profesor: Legmy Yanet Santizo Espinoza

Nombre de la Licenciatura: psicología general

Cuatrimestre: noveno

Definición de reclutamiento y alternativas de reclutamiento

Alternativas

La empresa considera alternativas

Subcontrataciones

Es

Contratar a un proveedor

Para

Realizar un trabajo que hacía en forma interna

Se ha convertido

En una Alternativa difundida

Comprende

Todas las áreas de la empresa

Entre ellas

Recursos humanos

En una empresa práctica común en la industria

Empleados eventuales

Descritos cómo

Fuerza laboral Estadounidense disponible

Relación no tradicional con

Emprendedor del sitio de trabajo

Son

Equivalentes de un interinario

Ofrece ventajas

Flexibilidad máxima para emprendedor

Menores costos de mano de obra

Tiempo extra

Se usa para

Reclutamiento

Satisface

Fluctuaciones a corto plazo

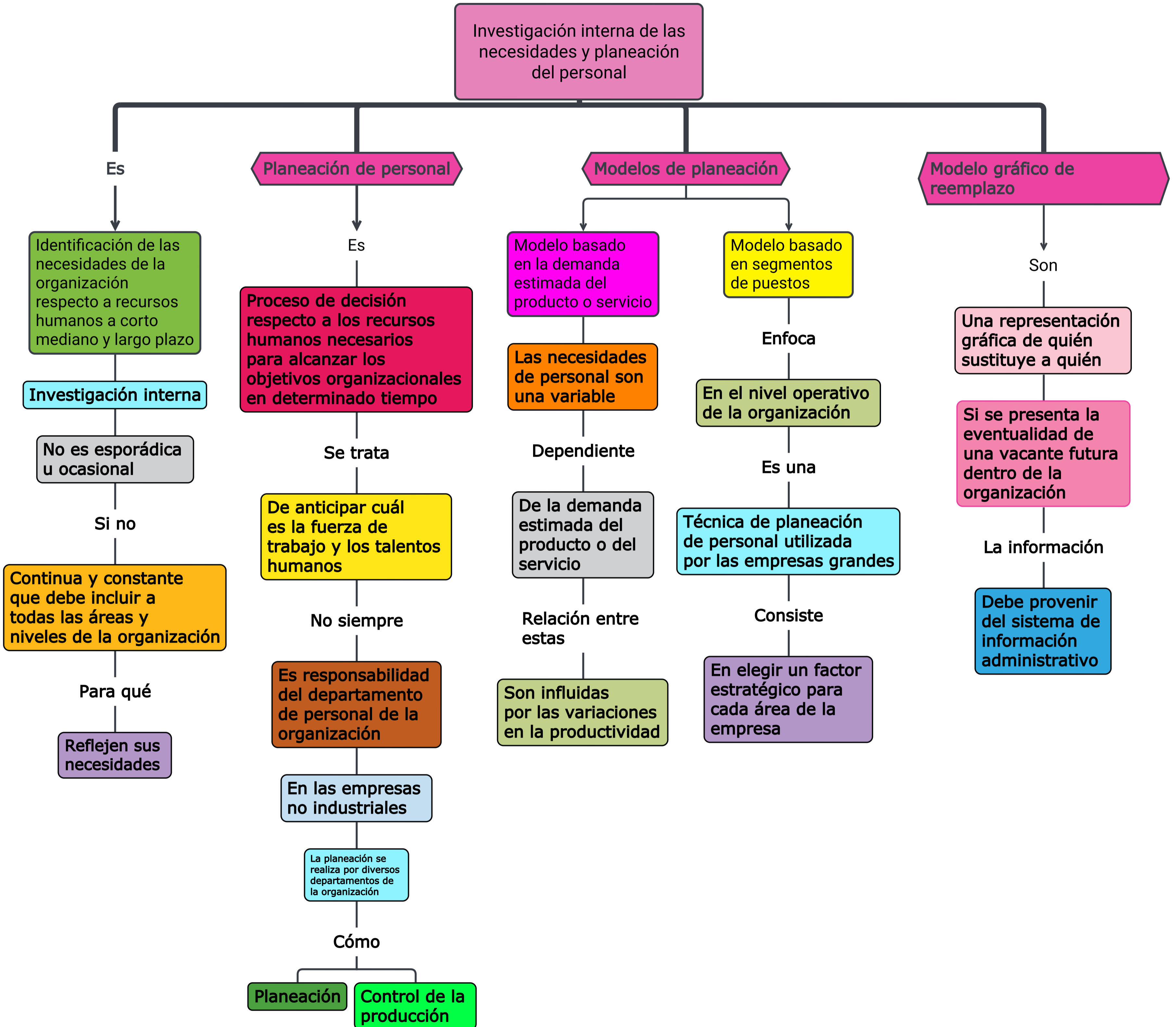
Ayuda al emprendedor y empleado

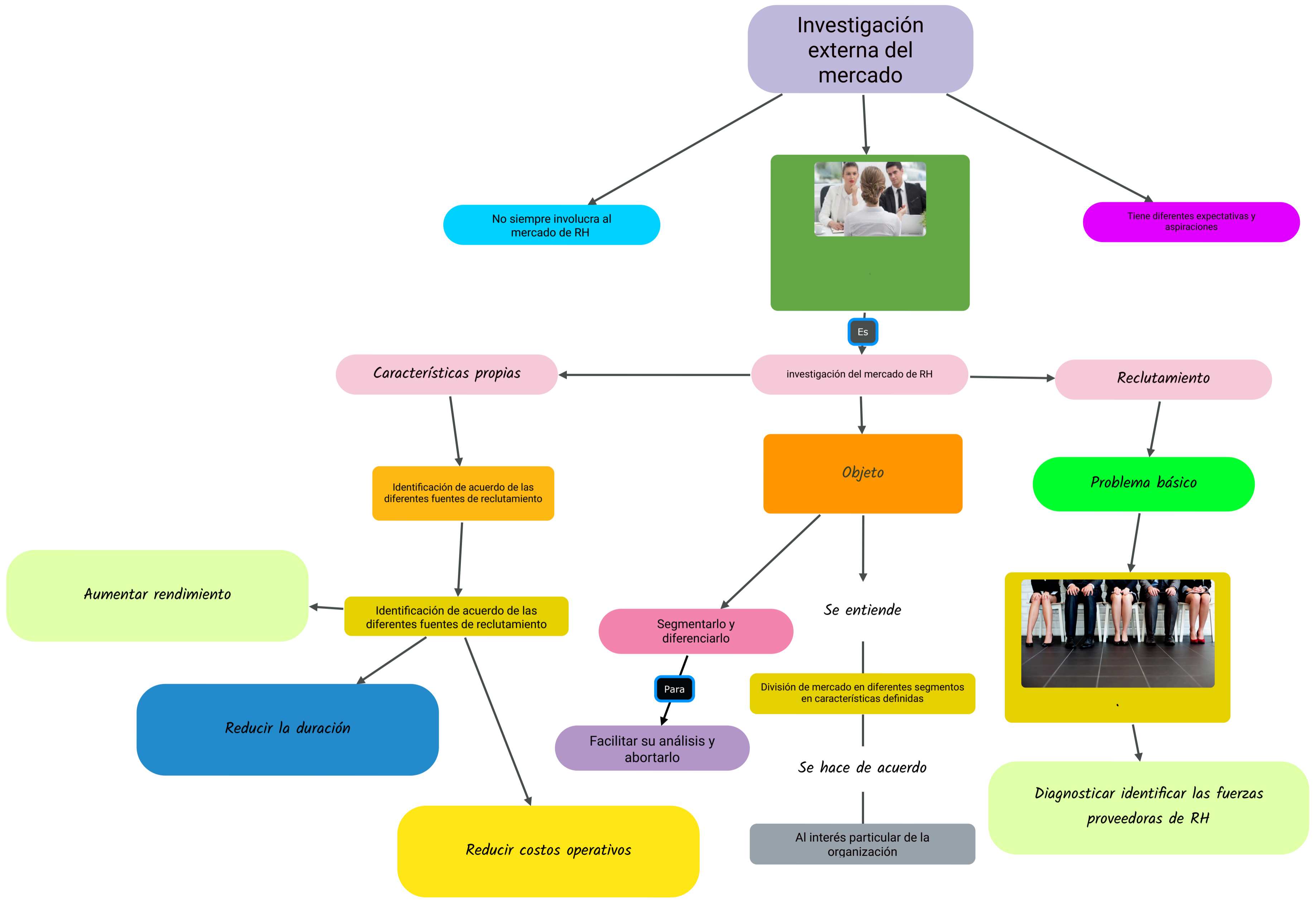
Se beneficia

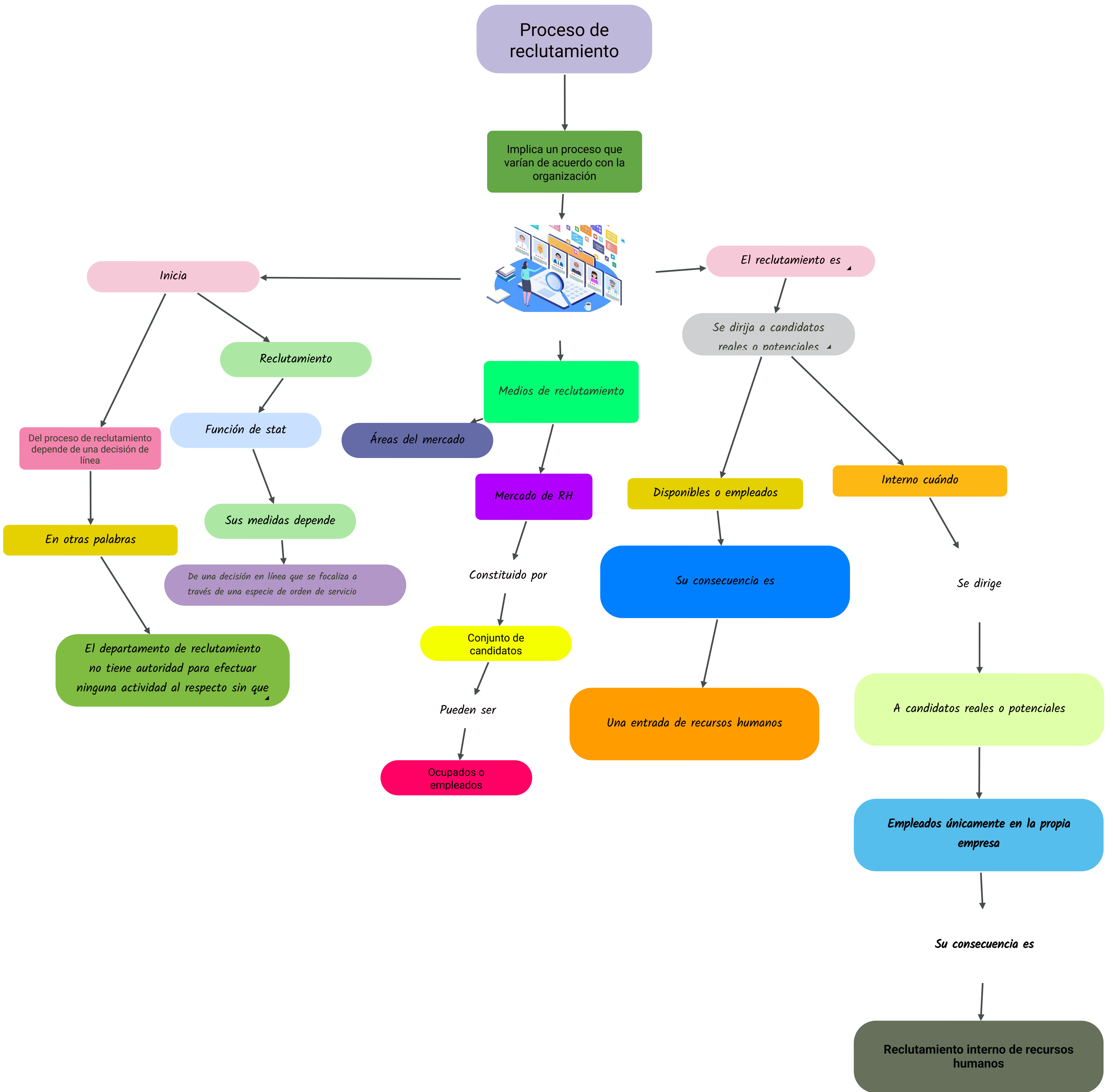
Al evitar reclutamiento

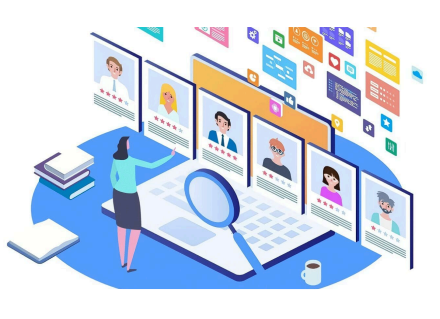
Selección de costos de capacitación

Incrementa sus ingresos









Reclutamiento externo

Funciona con

Candidatos que provienen de fuera

Trata de

Cumplir con personas externas

Es decir

Candidatos externos atraídos mediante el reclutamiento

Técnicas de reclutamiento

Consulta de archivos de candidatos

Candidatos que

Se presentan espontáneamente o que no fueron elegidos en reclutamiento

Puede ser archivado por puesto o por área

Contacto con sindicatos y asociaciones de profesionales

Recomendación de candidatos

Es

Sistema de reclutamiento de bajo costo, alto rendimiento y bajo índice de tiempo

Conferencia y ferias de empleo

Carteles o anuncios en la puerta de la empresa

Sistema

De bajo costo cuyo rendimiento y rapidez dependerá de diversos factores

Como

Localización

Fácil visualización

Cercanía

Proximidad

Facilidad de acceso

Viajes para reclutamiento

Anuncios con derivados y revistos

Conferencia y ferias de empleo

Reclutamiento mixto

Emplea fuentes internas y externas de recursos humanos

Abordan tres procesos alternativos

Es mixto cuándo

P reclutamiento externo seguido del reclutamiento interno

Reclutamiento interno seguido del externo

Oportunidades reclutamiento externo e interno económicamente

Advantages la empresa no sólo hacen reclutamiento externo ni interno



La empresa

La empresa

Es el caso

Ambos se completan

Estará interesada en la entrada de recursos humanos que en su transformación

Necesita a corto plazo personas calificadas

Da prioridad a sus empleados

Que la empresa está preocupada por llenar la vacante existente

Debido a

En

Por medio

Ventajas y desventajas de los reclutamiento externo y internos

Disputas de las oportunidades existentes

De entradas o mediante transformaciones de los recursos humanos

Prefieren

Con esto la empresa

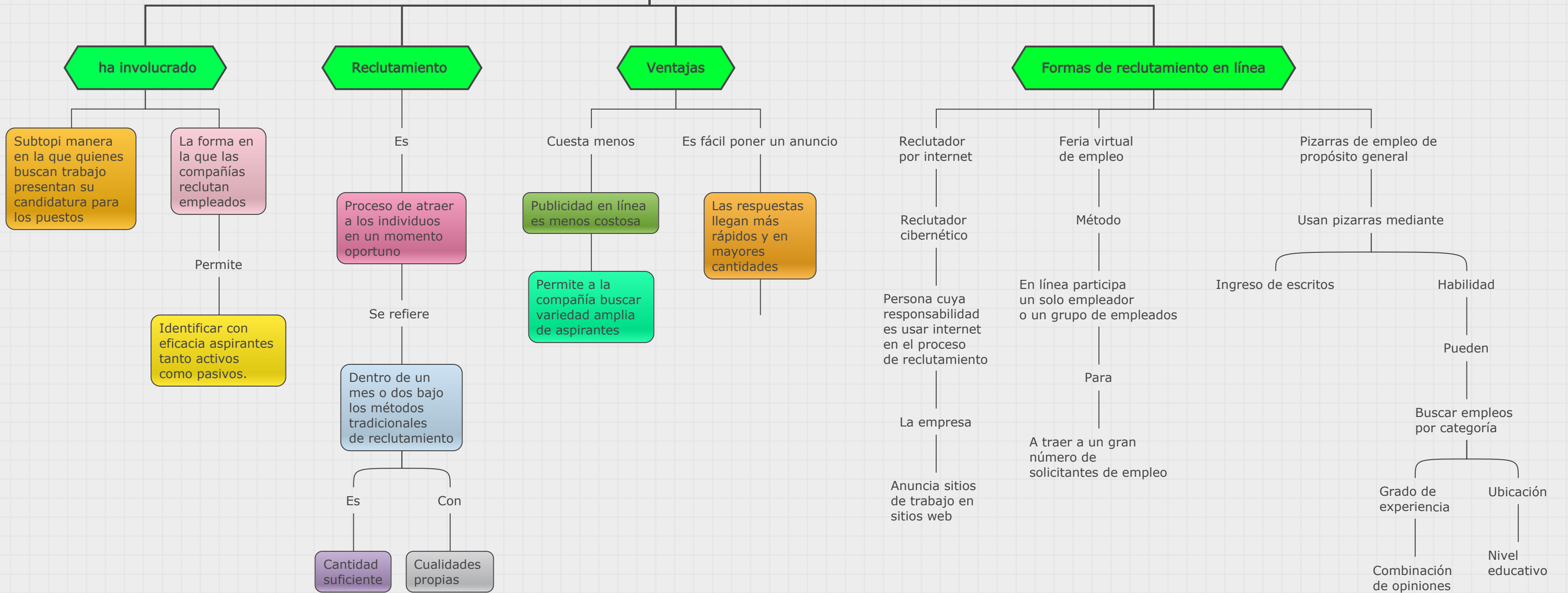
Una solución eléctrica

Se asegura de no estar descapitalizado sus recursos humanos

Al mismo tiempo

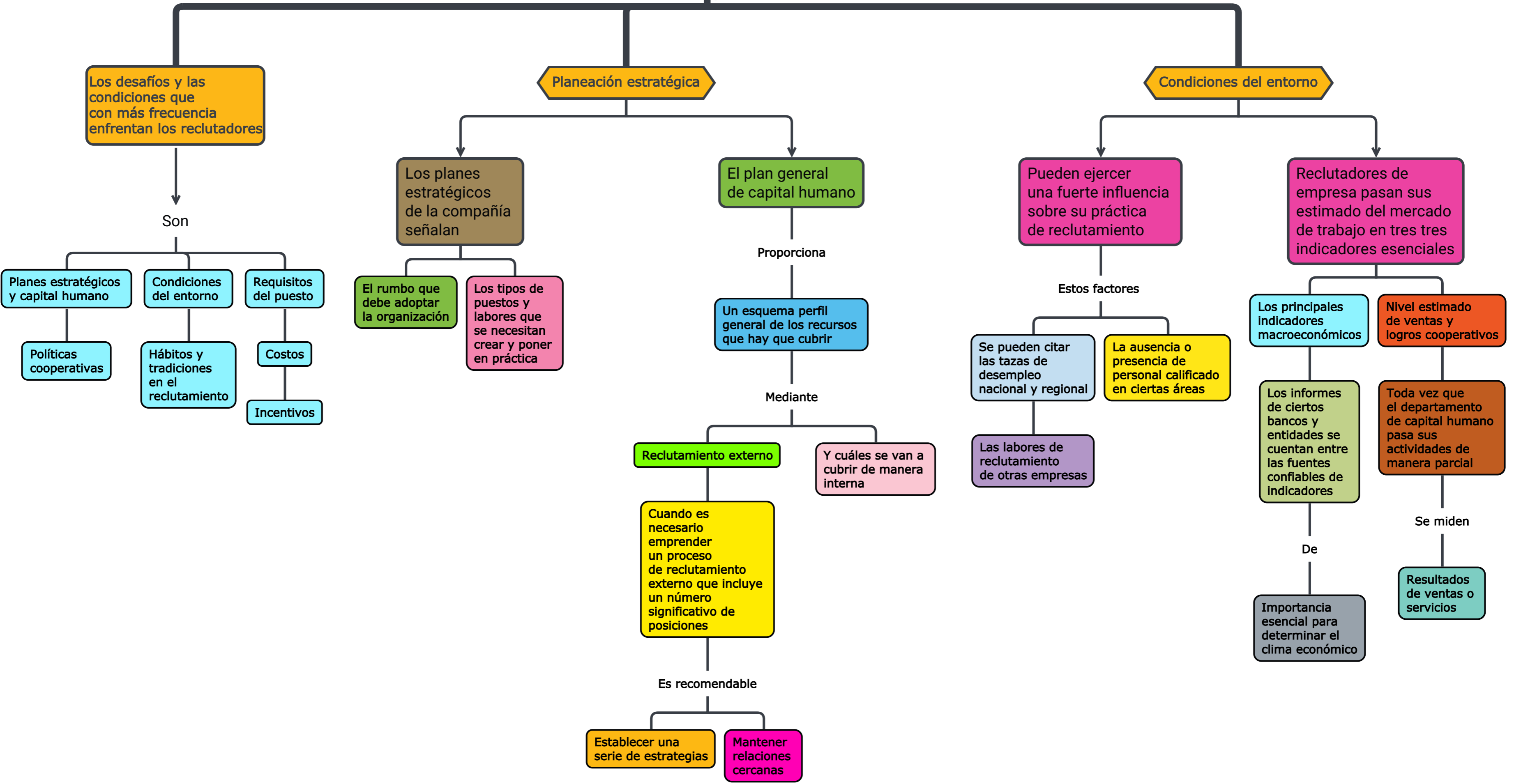
Crea condiciones de saludable competencia potencial

Reclutamiento en línea





Desafíos del reclutamiento



Requisitos, costos e incentivos

Incentivos contribuyen al factor que hace que se incline la balanza en favor de determinada compañía

En especial

Pueden ser

Cuándo el solicitante debe elegir entre dos ofertas de distintas empresas

Pueden ser de carácter monetario

Costos

Los costos de identificar y atraer candidatos idóneos involucran varias variables

Costos de reclutamiento

Horas-hombres del reclutador x horas-hombres del tiempo invertido en el proceso de reclutamiento

Como

Los costos de insertar un anuncio en algún sitio especializado o en prensa

Costo de contratar a una agencia outsourcing

El tiempo que reclutador enviaste en

Búsqueda de talento

Llamadas telefónicas

Citas

Contratarse con una agencia

Entrevistas

Requisitos del presupuesto

Están determinados por su nivel y área específica

En puestos

Relacionados con atención a clientes

Con frecuencia

Un reclutador podrá encontrarse en una situación en que el gerente de línea le pedirá que ubique

Al candidato más calificado y con mayor experiencia

Dificultad

Dificultad identificar sistemáticamente lo mejor del mercadolaboral

Si las competencias ofrecen

Se fijan a un nivel cooperativo y no superior al del mercado

Persona bien calificada por lo común deriva un mínimo nivel de satisfacción profesional

En

Un puesto que plantea pocos desafíos profesional