



**Mi Universidad**

## **Mapa conceptual**

*Nombre del Alumno: Clara Belén Vázquez González*

*Nombre del tema: Reclutamiento de personal*

*Parcial: I*

*Nombre de la Materia: Reclutamiento y selección de personal*

*Nombre del profesor: Legmy Yanet Santizo Espinosa*

*Nombre de la Licenciatura: Psicología General*

*Cuatrimestre: 9no*

## ALTERNATIVAS PARA EL RECLUTAMIENTO

la empresa debe considerar las alternativas

## ES FUNDAMENTAL

tener un proceso de reclutamiento correctamente sintonizado

## EL RECLUTAMIENTO

proceso para atraer a los individuos de manera oportuna

## SUBCONTRATACIONES

Es el proceso de contratar a un proveedor externo para realizar una función determinada



# RECLUTAMIENTO DE PERSONAL

## EMPLEADOS EVENTUALES

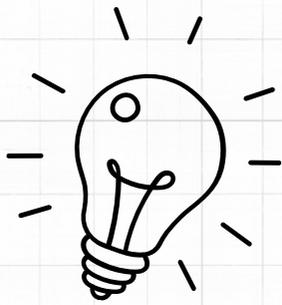
tienen una relación no tradicional  
el sitio de trabajo y laboran tiempo parcial  
el sitio de trabajo y laboran tiempo parcial

## ORGANIZACIONES PROFESIONALES DE EMPLEADORES (SUBCONTRATACIÓN DE EMPLEADOS)

la compañía libera a sus empleados  
se encarga de las necesidades administrativas  
les paga sus salarios  
responsable por las actividades de reclutamiento

## TIEMPO EXTRA

se beneficia al evitar el reclutamiento  
la selección  
los costos de capacitación  
Incremento en sus ingresos



# INVESTIGACIÓN INTERNA DE LAS NECESIDADES Y PLANEACIÓN DEL PERSONAL

## SE DEFINE

identificación de las  
necesidades de la  
organización

## MODELO DE PLANEACION DE PERSONAL

PLANEACIÓN DE PERSONAL  
proceso de decisión respecto  
a los recursos humanos

alcanzar los objetivos  
organizacionales en determinado  
tiempo.

### MODELO BASADO EN LA DEMANDA ESTIMADA DEL PRODUCTO O SERVICIO

variable dependiente de la demanda  
estimada del producto

producto se trata de una industria

Servicio una organización no  
industrial

### MODELO BASADO EN SEGMENTOS DE PUESTOS

se enfoca en el nivel operativo de la  
organización

técnica de planeación de personal

### MODELO DE GRÁFICA DE REEMPLAZO

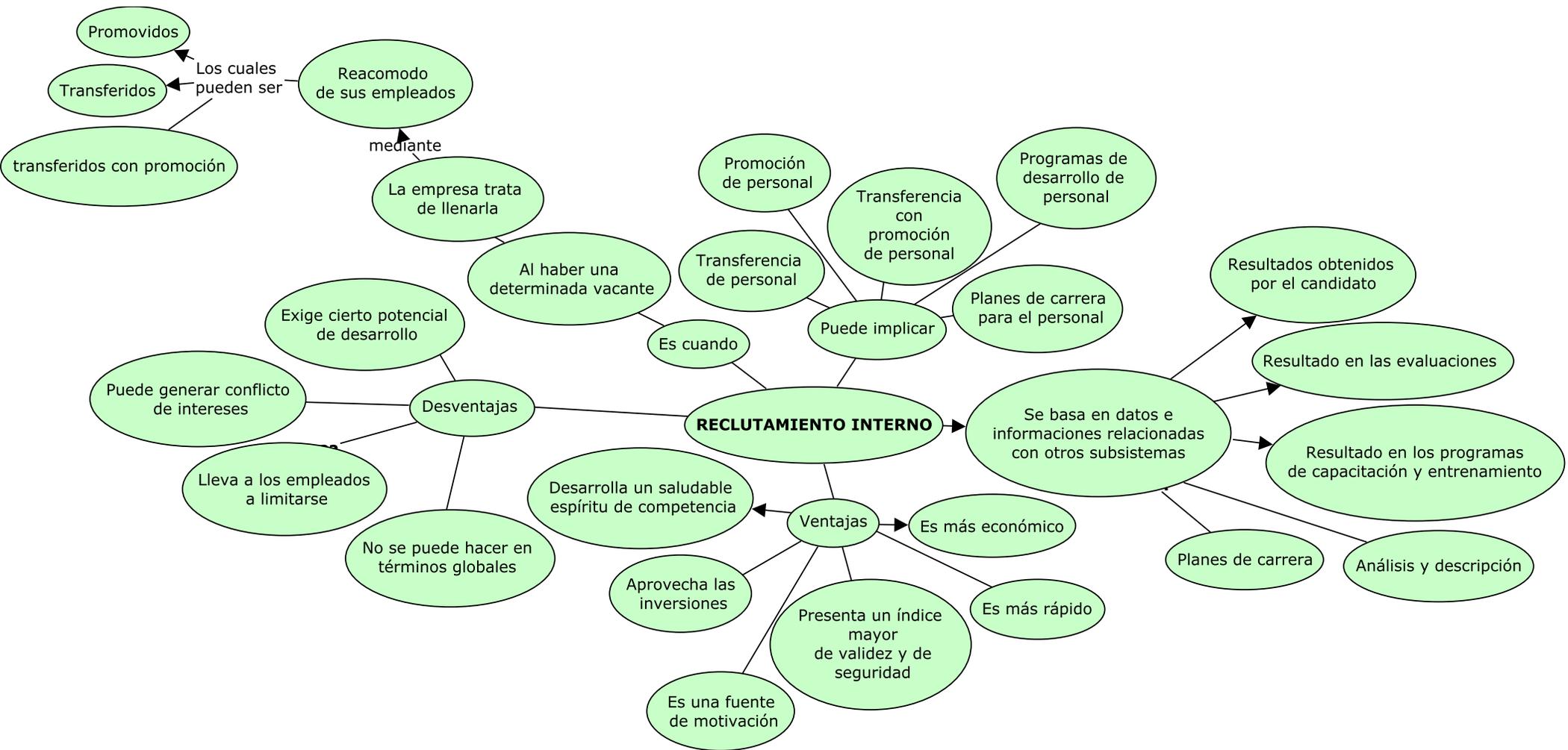
utilizan gráficas de reemplazo u  
organigramas de carrera

representación gráfica de quién  
sustituye

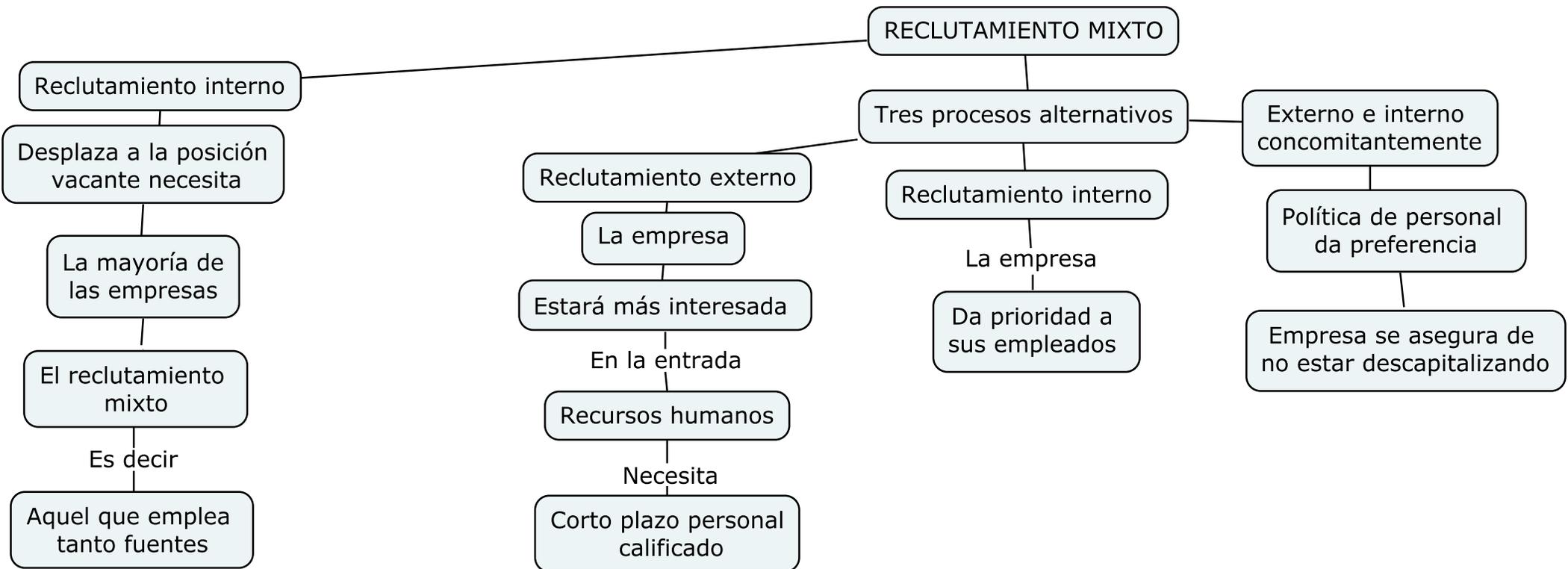
quién, si se presenta la eventualidad

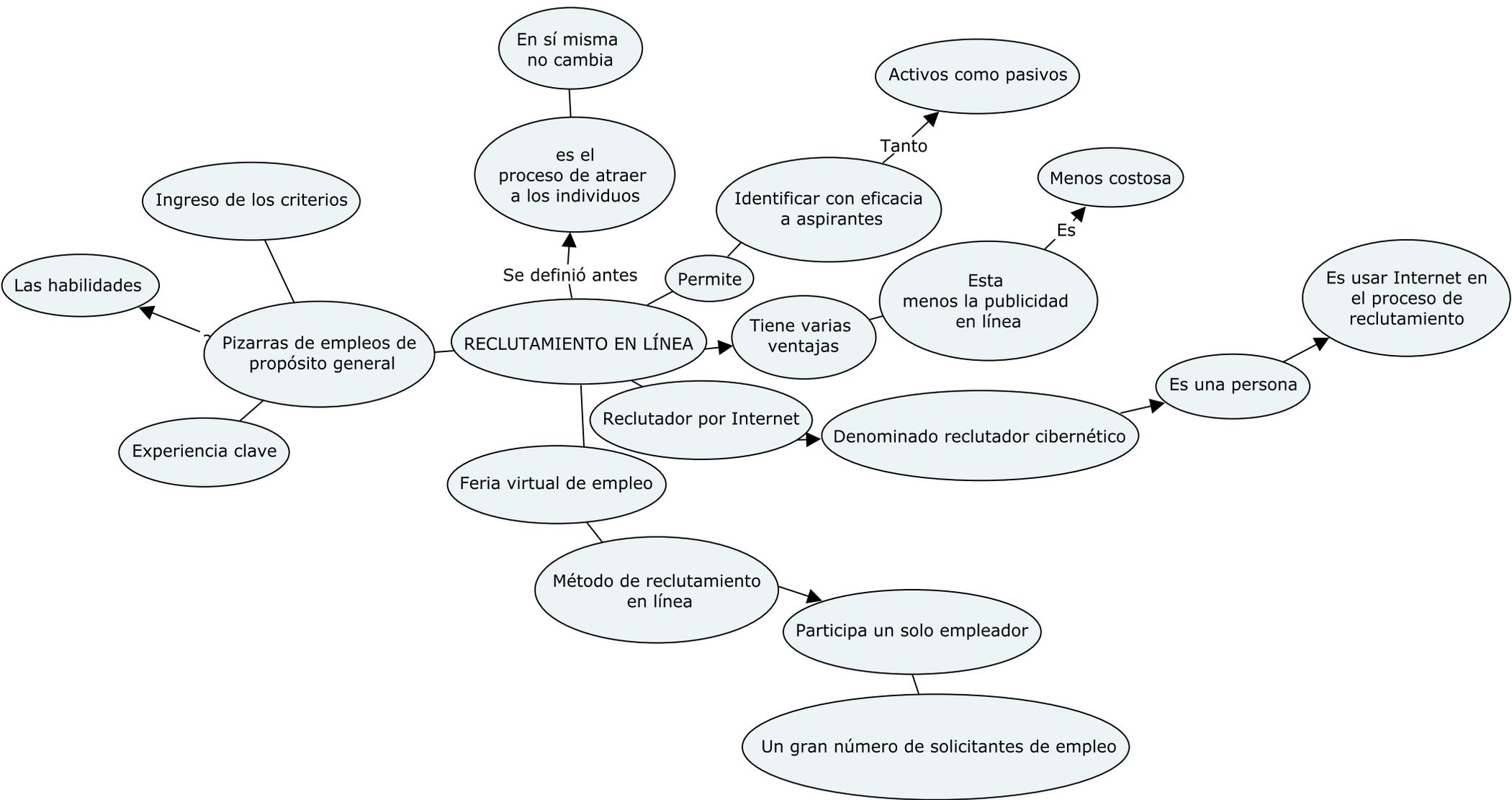


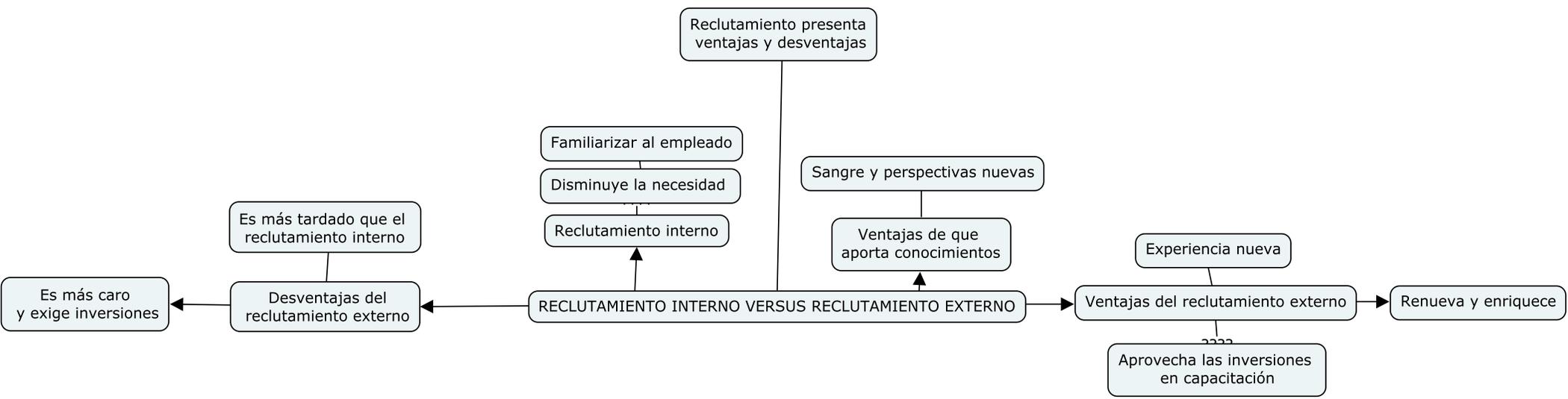


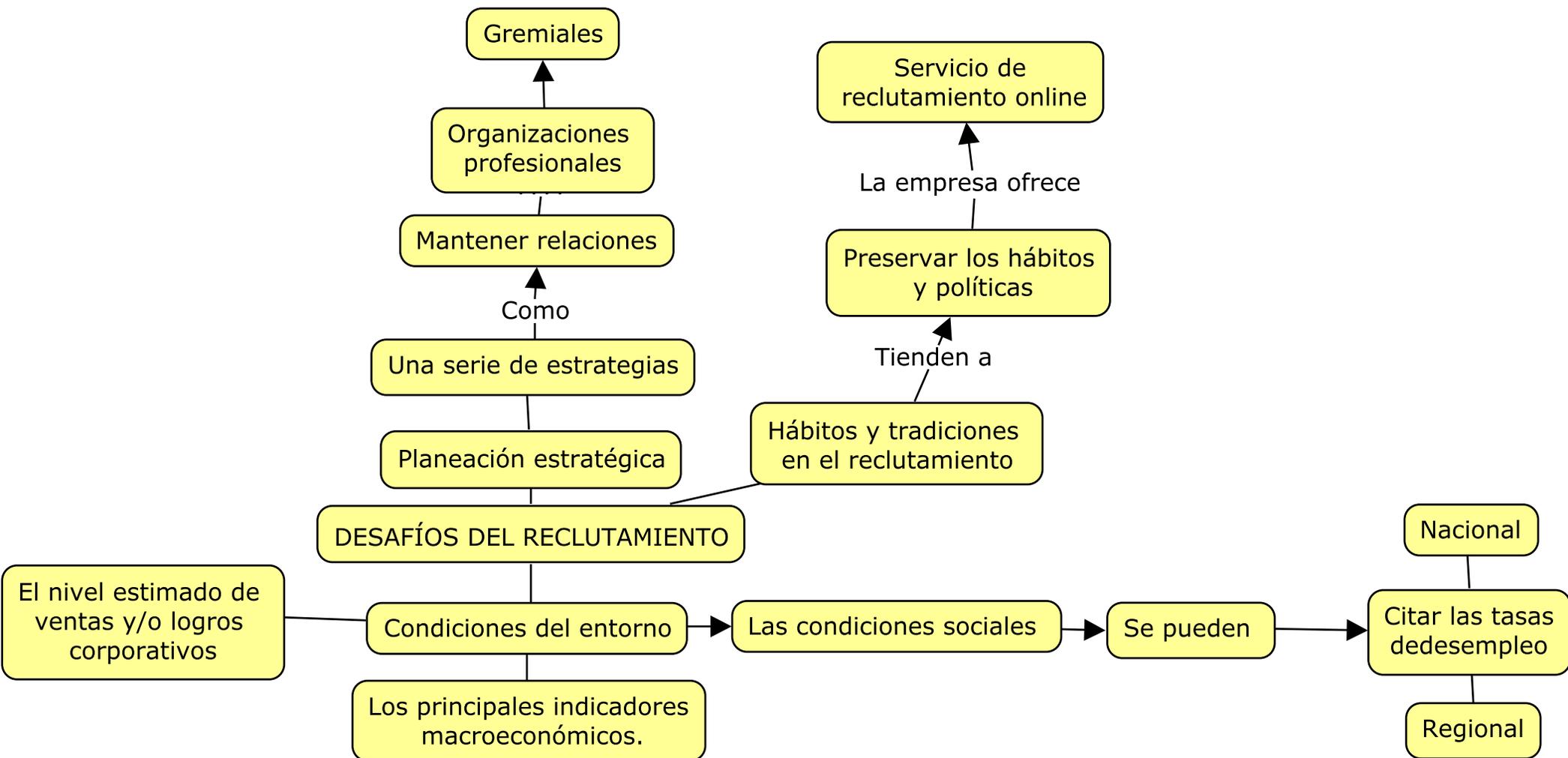


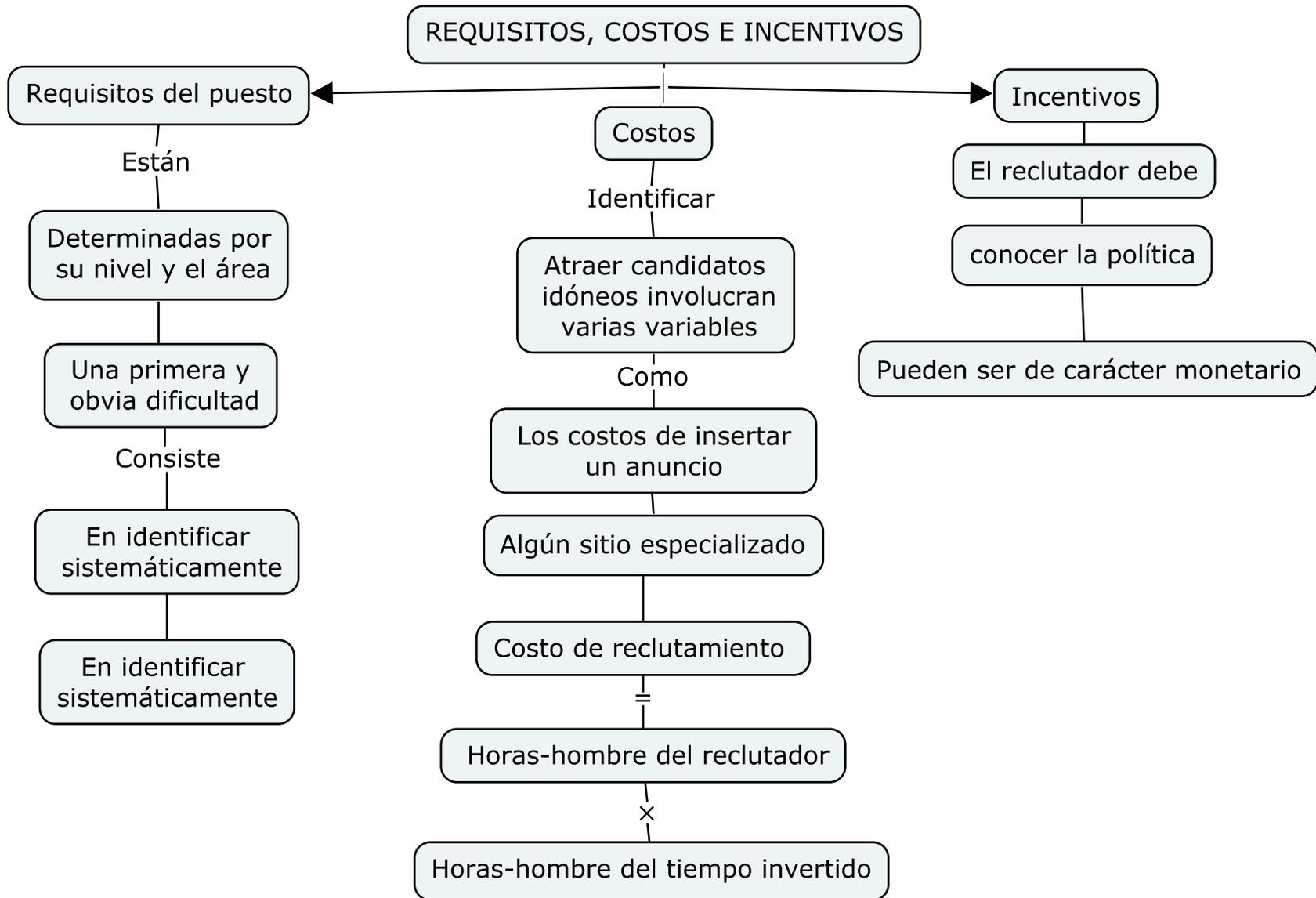












FORMULARIOS DE SOLICITUD DE EMPLEO

Tienen el objetivo

Proporcionar a la empresa información sobre los candidatos

Datos personales

Referencias

Dan inicio con un apartado

El solicitante indica su nombre, dirección, teléfono, etcétera

constituyen  
Un ejemplo clásico de elemento subjetivo

Situación laboral

Educación y preparación académica

Antecedentes laborales

Determinar

Si tiene compromisos

la tendencia moderna

Describan sus empleos recientes

Dispuesto a aceptar otros puestos disponibles

Es a concentrarse exclusivamente en la preparación

se puede determinar  
Si el solicitante ha cambiado sistemáticamente de trabajo en el pasado reciente

La mayoría de las corporaciones modernas

En forma directa contribuye

sobre

Aspectos como la raza, la religión o el grupo étnico

Al desempeño del puesto