



Mi Universidad

Mapa conceptual

Nombre del Alumno: Clara Belén Vázquez González

Nombre del tema: Reclutamiento de personal

Parcial: I

Nombre de la Materia: Reclutamiento y selección de personal

Nombre del profesor: Legmy Yanet Santizo Espinosa

Nombre de la Licenciatura: Psicología General

Cuatrimestre: 9no

ALTERNATIVAS PARA EL RECLUTAMIENTO

la empresa debe considerar las alternativas

ES FUNDAMENTAL

tener un proceso de reclutamiento correctamente sintonizado

EL RECLUTAMIENTO

proceso para atraer a los individuos de manera oportuna

SUBCONTRATACIONES

Es el proceso de contratar a un proveedor externo para realizar una función determinada



RECLUTAMIENTO DE PERSONAL

EMPLEADOS EVENTUALES

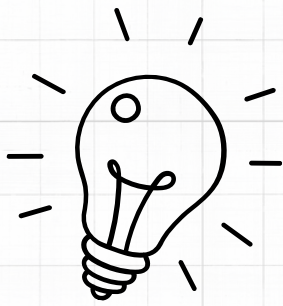
tienen una relación no tradicional
el sitio de trabajo y laboran tiempo parcial
el sitio de trabajo y laboran tiempo parcial

ORGANIZACIONES PROFESIONALES DE EMPLEADORES (SUBCONTRATACIÓN DE EMPLEADOS)

la compañía libera a sus empleados
se encarga de las necesidades administrativas
les paga sus salarios
responsable por las actividades de reclutamiento

TIEMPO EXTRA

se beneficia al evitar el reclutamiento
la selección
los costos de capacitación
Incremento en sus ingresos



INVESTIGACIÓN INTERNA DE LAS NECESIDADES Y PLANEACIÓN DEL PERSONAL

SE DEFINE

identificación de las
necesidades de la
organización

MODELO DE PLANEACION DE PERSONAL

PLANEACIÓN DE PERSONAL
proceso de decisión respecto
a los recursos humanos

alcanzar los objetivos
organizacionales en determinado
tiempo.

MODELO BASADO EN LA DEMANDA ESTIMADA DEL PRODUCTO O SERVICIO

variable dependiente de la demanda
estimada del producto

producto se trata de una industria

Servicio una organización no
industrial

. MODELO BASADO EN SEGMENTOS DE PUESTOS

se enfoca en el nivel operativo de la
organización

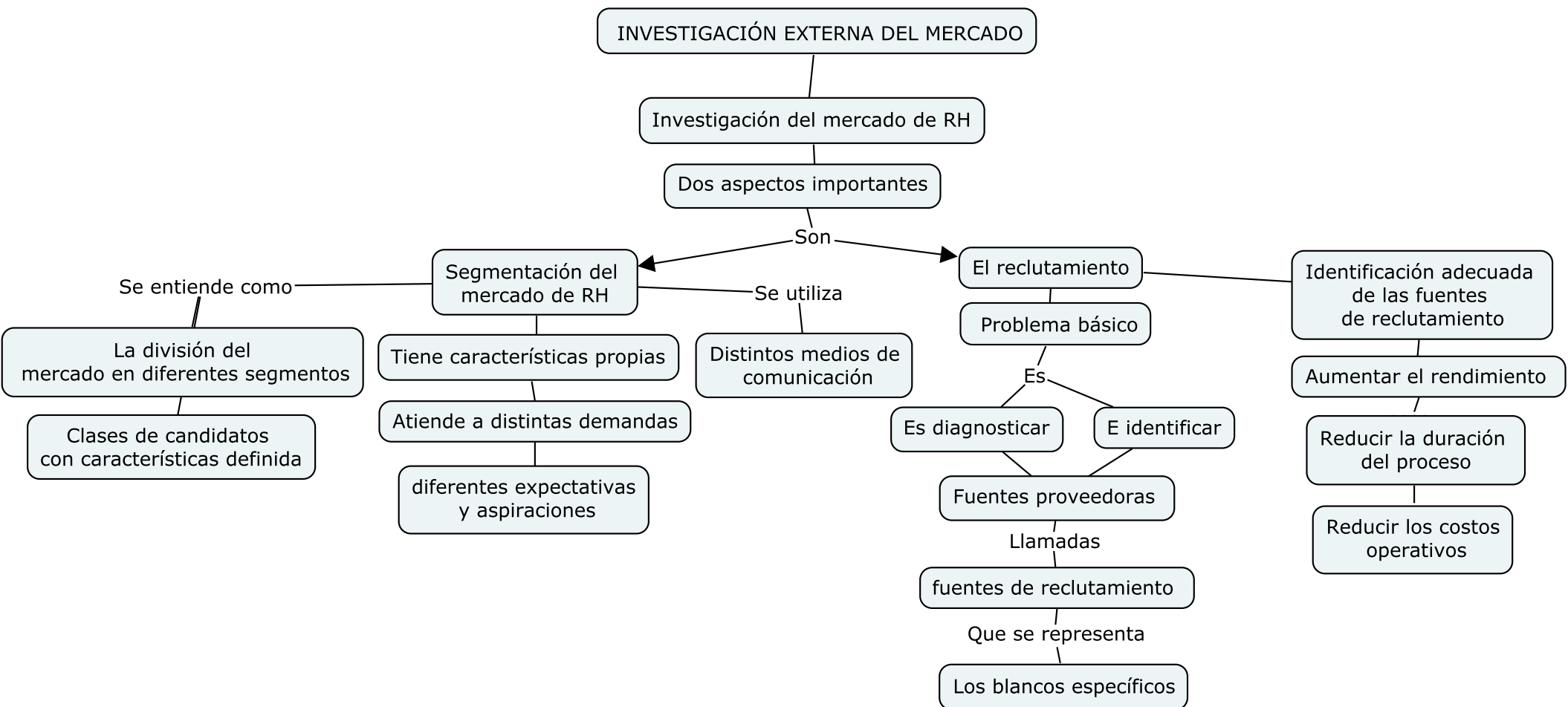
técnica de planeación de personal

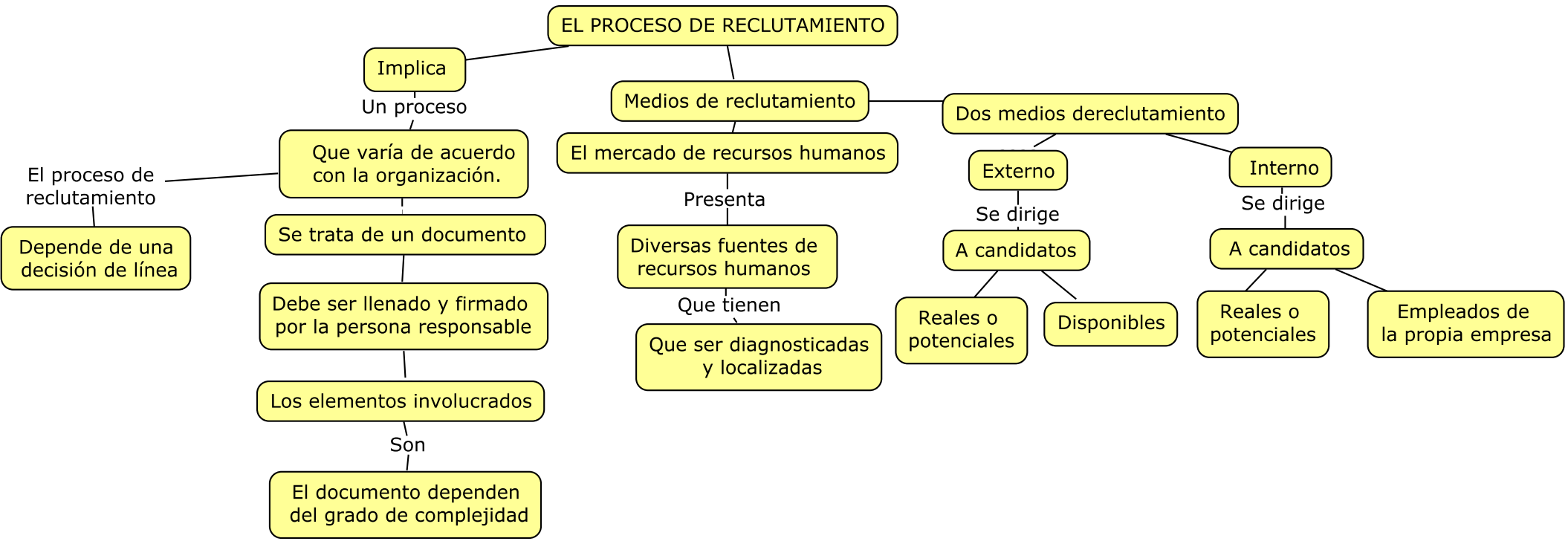
MODELO DE GRÁFICA DE REEMPLAZO

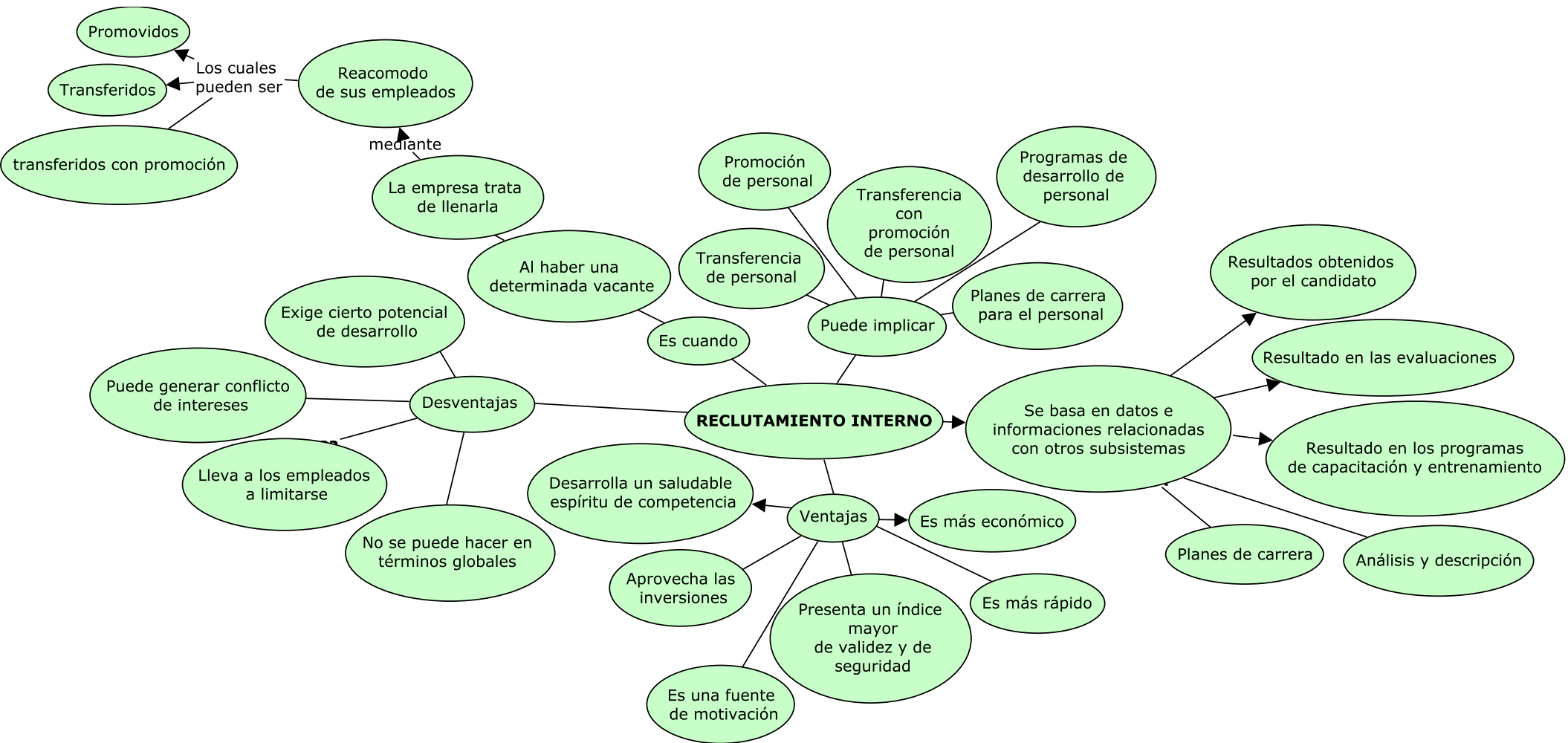
utilizan gráficas de reemplazo u
organigramas de carrera

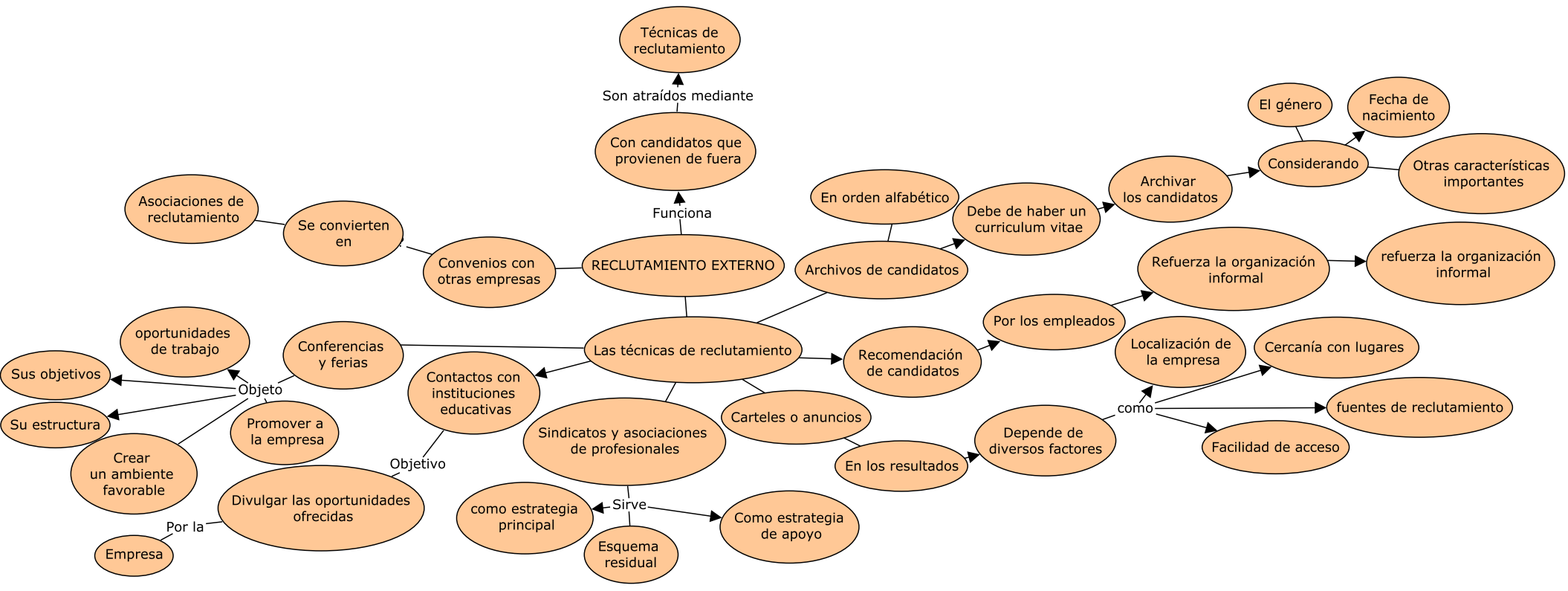
representación gráfica de quién
sustituye

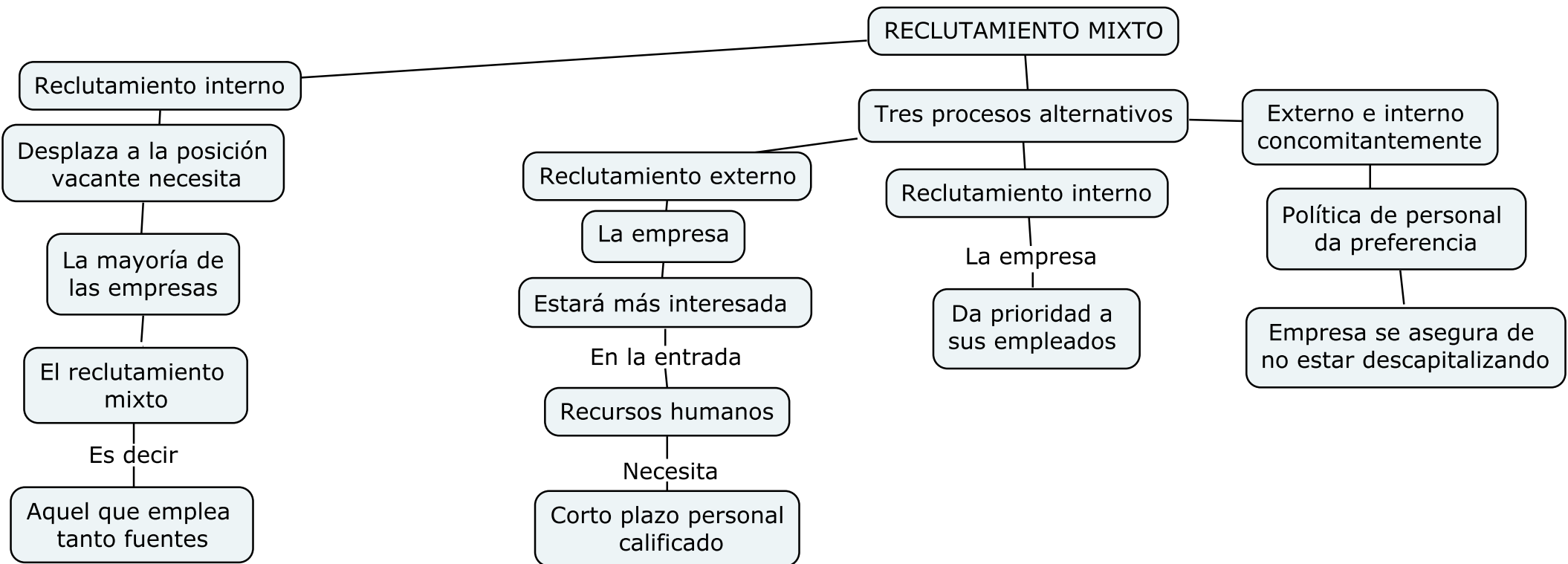
quién, si se presenta la eventualidad

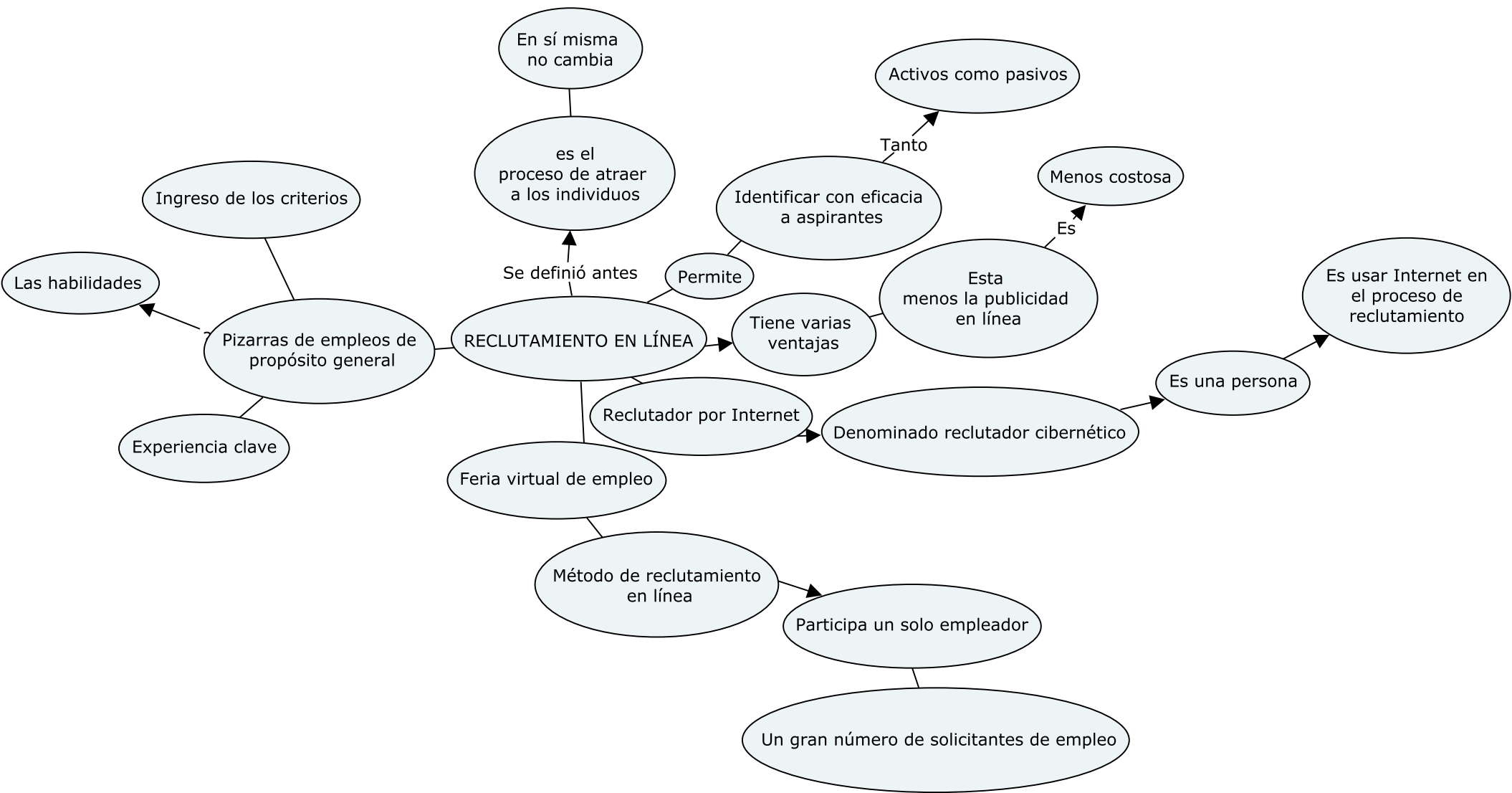


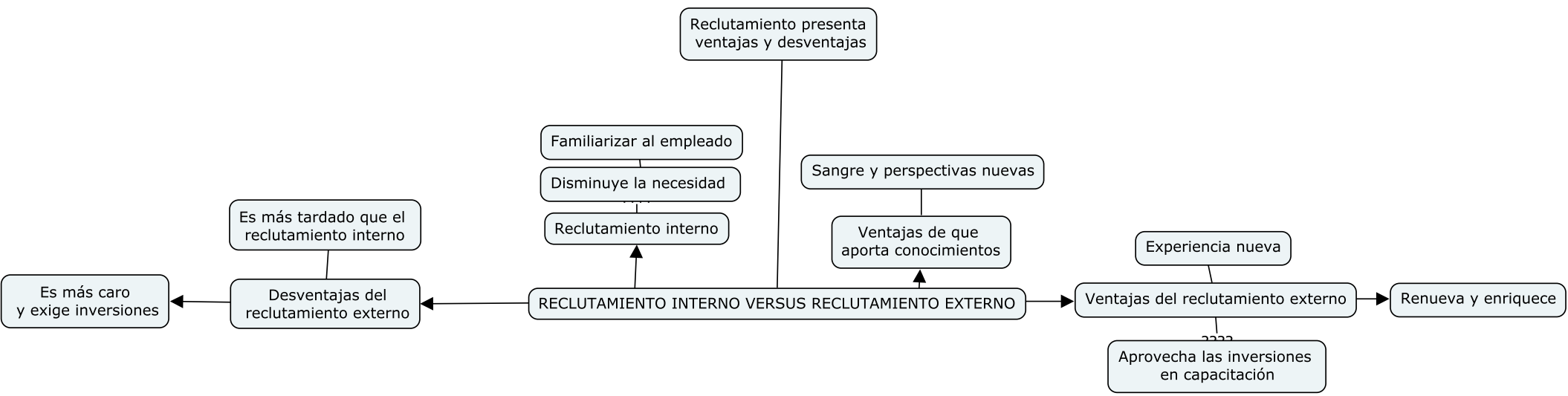




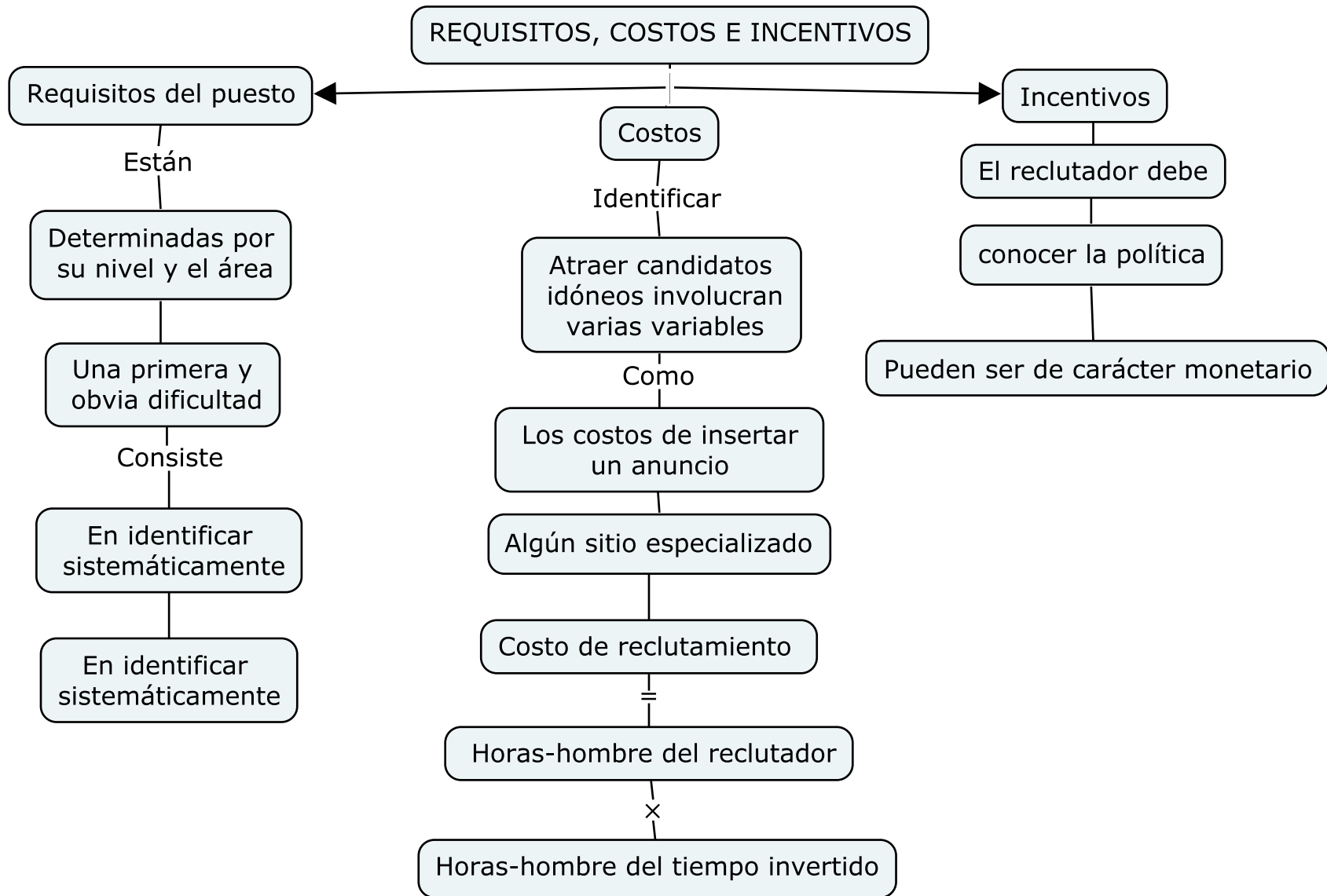












FORMULARIOS DE SOLICITUD DE EMPLEO

Tienen el objetivo

Proporcionar a la empresa información sobre los candidatos

Datos personales

Referencias

Dan inicio con un apartado

El solicitante indica su nombre, dirección, teléfono, etcétera

La mayoría de las corporaciones modernas

sobre

Aspectos como la raza, la religión o el grupo étnico

Situación laboral

Determinar

Si tiene compromisos

Dispuesto a aceptar otros puestos disponibles

Educación y preparación académica

la tendencia moderna

Es a concentrarse exclusivamente en la preparación

En forma directa contribuye

Al desempeño del puesto

Antecedentes laborales

Describan sus empleos recientes

se puede determinar

Si el solicitante ha cambiado sistemáticamente de trabajo en el pasado reciente

constituyen

Un ejemplo clásico de elemento subjetivo