



NOMBRE DEL ALUMNO: NANCY PAOLA VELÁZQUEZ LÓPEZ

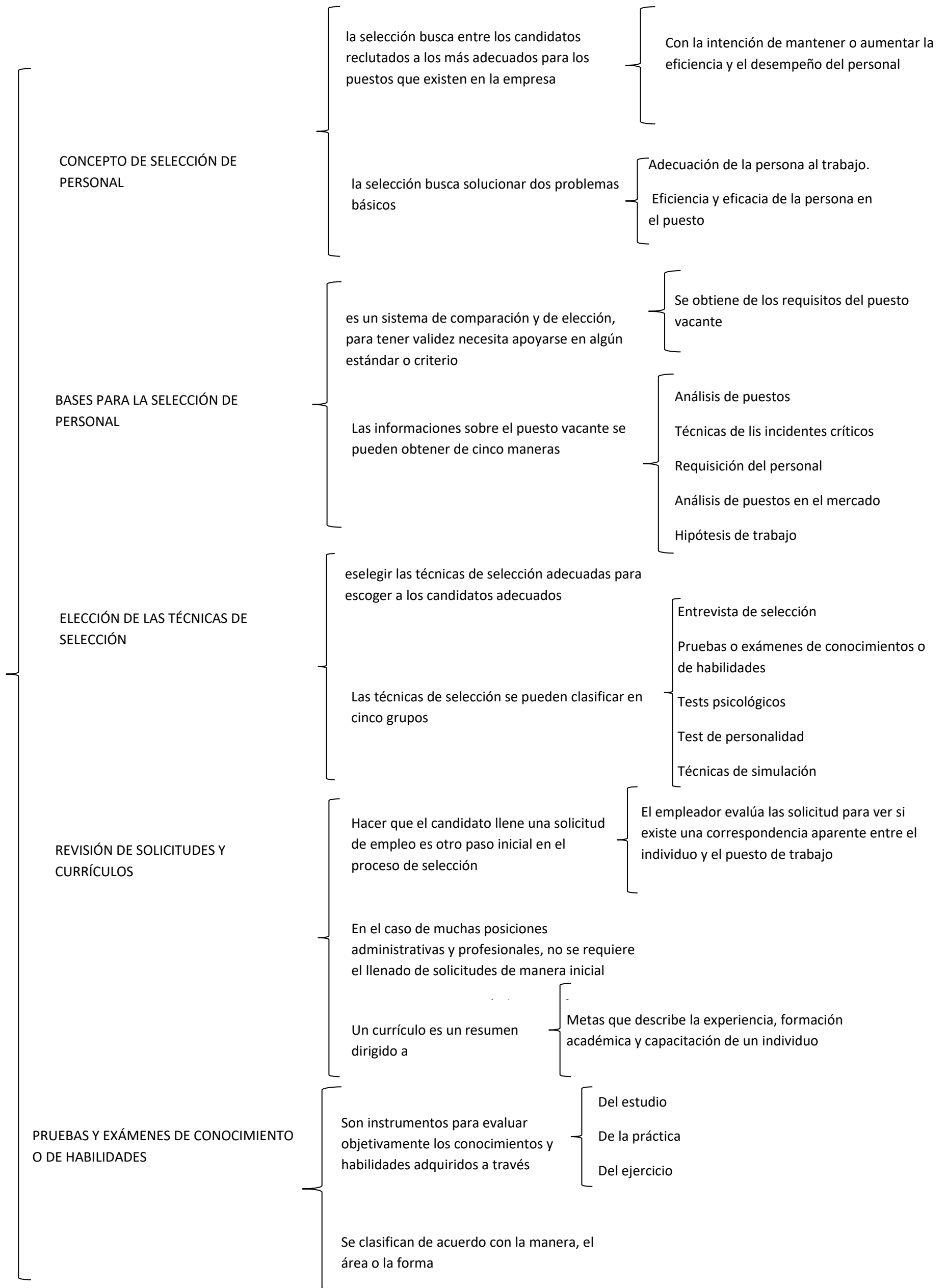
NOMBRE DEL MAESTRO: LEGMY YANET SANTIZO ESPINOSA

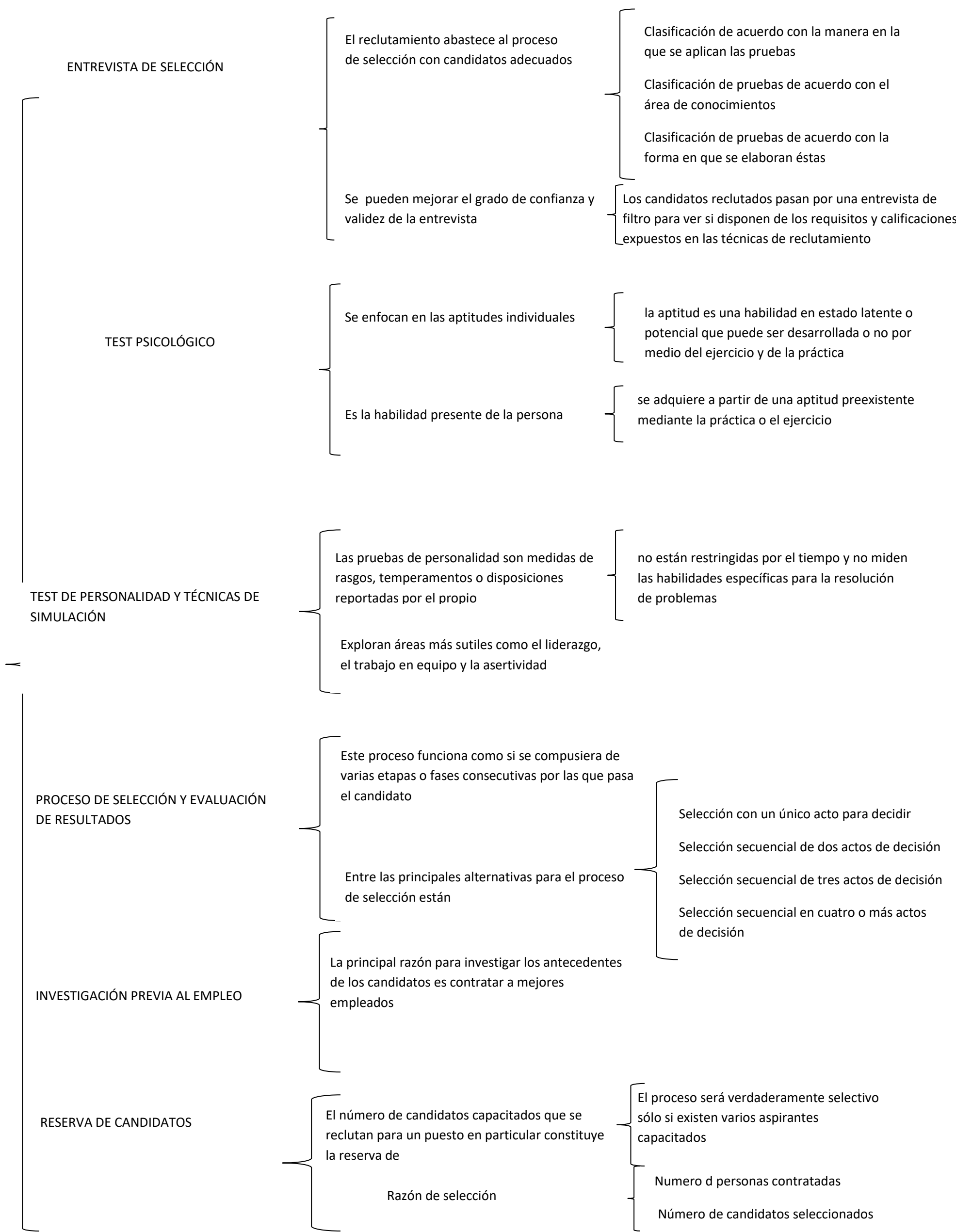
NOMBRE DE LA MATERIA: RECLUTAMIENTO Y SELECCION DE PERSONAL

CUATRIMESTRE: 8

FECHA DE ENTREGA: 17/03/2024

Selección de personal





ENTREVISTA DE SELECCIÓN

El reclutamiento abastece al proceso de selección con candidatos adecuados

Clasificación de acuerdo con la manera en la que se aplican las pruebas

Clasificación de pruebas de acuerdo con el área de conocimientos

Clasificación de pruebas de acuerdo con la forma en que se elaboran éstas

Se pueden mejorar el grado de confianza y validez de la entrevista

Los candidatos reclutados pasan por una entrevista de filtro para ver si disponen de los requisitos y calificaciones expuestos en las técnicas de reclutamiento

TEST PSICOLÓGICO

Se enfocan en las aptitudes individuales

la aptitud es una habilidad en estado latente o potencial que puede ser desarrollada o no por medio del ejercicio y de la práctica

Es la habilidad presente de la persona

se adquiere a partir de una aptitud preexistente mediante la práctica o el ejercicio

TEST DE PERSONALIDAD Y TÉCNICAS DE SIMULACIÓN

Las pruebas de personalidad son medidas de rasgos, temperamentos o disposiciones reportadas por el propio

no están restringidas por el tiempo y no miden las habilidades específicas para la resolución de problemas

Exploran áreas más sutiles como el liderazgo, el trabajo en equipo y la asertividad

PROCESO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE RESULTADOS

Este proceso funciona como si se compusiera de varias etapas o fases consecutivas por las que pasa el candidato

Entre las principales alternativas para el proceso de selección están

Selección con un único acto para decidir

Selección secuencial de dos actos de decisión

Selección secuencial de tres actos de decisión

Selección secuencial en cuatro o más actos de decisión

INVESTIGACIÓN PREVIA AL EMPLEO

La principal razón para investigar los antecedentes de los candidatos es contratar a mejores empleados

RESERVA DE CANDIDATOS

El número de candidatos capacitados que se reclutan para un puesto en particular constituye la reserva de

Razón de selección

El proceso será verdaderamente selectivo sólo si existen varios aspirantes capacitados

Numero d personas contratadas

Número de candidatos seleccionados