



**Mi Universidad**

**Mapa mental**

*Nombre del Alumno: jhanea meliza roblero morales*

*Nombre del tema: Unidad 3 y 4*

*Parcial: I*

*Nombre de la Materia: Psicología organizacional*

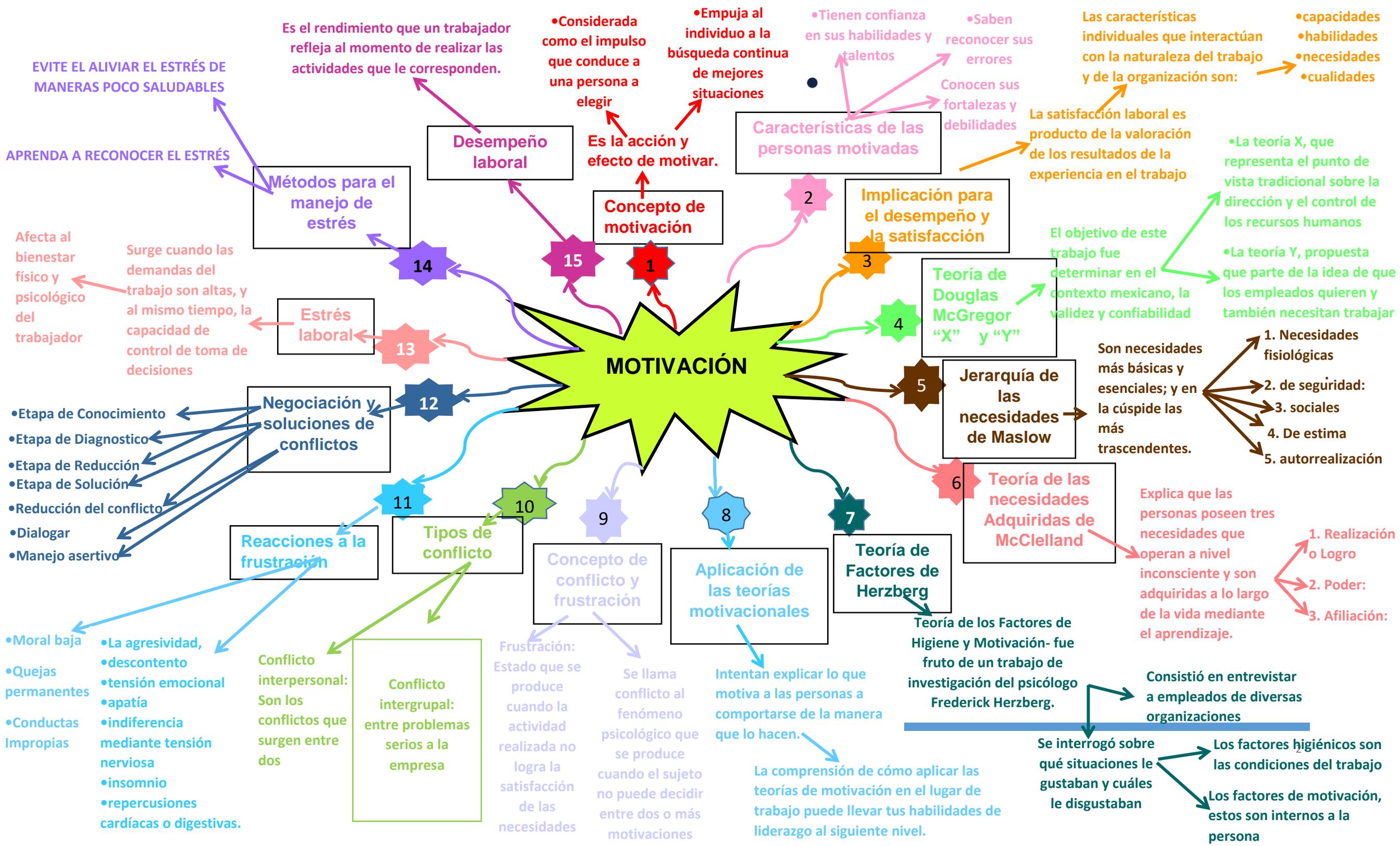
*Nombre del profesor: Guadalupe Recinos vera*

*Nombre de la Licenciatura: psicología*

*Cuatrimestre: Sexto*

*Lugar y Fecha de elaboración: Pacayal viejo municipio de bella vista, Chiapas*

*15 /junio/2024*



Es un sistema de valores, creencias y suposiciones sobre una organización que configuran el modo en que las personas deben comportarse e interactuar.

**Cultura organizacional**

10

- Modelo de cultura organizacional de Edgar H. Schein
- Cinco dimensiones culturales de Geert Hofstede
- Las dimensiones culturales de Fons Trompenaars'

**Modelos basados a la cultura organizacional**

11

**Definición y clasificación de los grupos**

Se define como dos o más individuos que interactúan

Se reúnen para lograr objetivos particulares.

**Integración de grupos de trabajo**

Funciona en gran parte en términos de acción de grupos.

Trabajo prefijado

Se nace en un status social Alto

O como también:

**Tipos de líderes en una organización**

9

- Liderazgo Laissez-faire
- Liderazgo democrático
- Liderazgo autocrático
- Liderazgo transaccional
- Liderazgo transformacional

**Tipos de grupos en la organización**

2

- A partir de los objetivos
- Institucionalizados
- Grupos pequeños

**GRUPOS EN LA ORGANIZACIÓN**

**Concepto de liderazgo**

8

El liderazgo reside en que las empresas no sólo crean productos industriales mediante procesos mecanizados.

**Administración de grupo y trabajos**

4

Son los papeles que una persona desempeña cuando participa en la actividad de un grupo.

**Tipos de equipos de trabajo y su comportamiento**

7

1. Miembro disciplinado y dedicado de la organización

2. Miembro oportunista

3. Miembro original

4. Miembro rebelde

**Personalidad dentro de los grupos**

6

Dominante

Expresivo

Introversivos

Relacional

**Toma de decisiones de los Grupos.**

Es el proceso por el que se escoge una opción entre varias posibles a la hora de afrontar un problema y solucionarlo.

Tipos de decisiones:

De dirección

Estratégicas

Individuales

Rutinarias o programadas

De riesgo

Nos centraremos en los roles que primordialmente debemos considerar entre ellos están:

A) Se citará el rol de líder

B) Haremos cita a aquellos roles que cualquier miembro del grupo puede asumir

D) Finalmente citaremos diferentes roles del animador

C) Citaremos aquellos roles relacionados con las motivaciones