



**Mi Universidad**

**Nombre del Alumno: Jennifer Aracely Hernández García.**

**Nombre del tema: Psicología organizacional.**

**Parcial: 1°**

**Nombre de la Materia: Psicología organizacional.**

**Nombre del profesor: Guadalupe Recinos Vera.**

**Nombre de la Licenciatura: Psicología.**

**Cuatrimestre: 6° cuatrimestre**



# PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL



EL CAMPO DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL SE DESARROLLO PRIMORDIALMENTE GRACIAS A LAS CONTRIBUCIONES DE LA PSICOLOGIA, LA SOCIOLOGIA Y LA ANTROPOLOGIA.



DURANTE TODA NUESTRA EXISTENCIA SOMOS FORMADOS, EDUCADOS, CONTROLADOS, RECOMPENSADOS Y CASTIGADOS POR LAS ORGANIZACIONES.



AREAS DE APLICACION:  
PSICOLOGIA EXPERIMENTAL,  
INDUSTRIAL, AMBIENTAL Y  
POSITIVA.



LA PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL ES EL ESTUDIO DEL INDIVIDUO EN LA ORGANIZACION, PERO TAMBIEN SE ENCARGA DE ESTUDIAR A GRUPOS PEQUEÑOS Y GRANDES



EL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL ESTUDIA LA MANERA COMO LOS INDIVIDUOS Y GRUPOS ACTUAN DENTRO DE LAS ORGANIZACIONES, CON EL PROPÓSITO DE ELABORAR ALGUNOS PRINCIPIOS QUE PERMITAN ENTENDER EL FENÓMENO HUMANO EN LAS ORGANIZACIONES



LA PSICOLOGIA INDUSTRIAL Y ORGANIZACIONAL ES EL ESTUDIO CIENTIFICO DEL COMPORTAMIENTO DENTRO DEL AMBITO DE LOS NEGOCIOS Y DE LA INDUSTRIA.



LA PERSONALIDAD ESTÁ FORMADA POR UNA SERIE DE CARACTERÍSTICAS QUE UTILIZAMOS PARA DESCRIBIRNOS Y QUE SE ENCUENTRAN INTEGRADAS MEDIANTE LO QUE LLAMAMOS EL YO O "SÍ MISMO" FORMANDO UNA UNIDAD COHERENTE.

### Características de la personalidad.

TEMPERAMENTO: DETERMINA, DE ALGUNA MANERA, COMPORTAMIENTOS Y EMOCIONES.  
CARÁCTER: CARACTERÍSTICAS DE LA PERSONALIDAD QUE SON APRENDIDAS.

