



UDS

Mi Universidad

**NOMBRE DEL ALUMNO: ILSI
GABRIELA AGUILAR GONZALES**

**NOMBRE DEL TEMA:
INTRODUCCIÓN A LA PSICOLOGÍA
ORGANIZACIONAL**

**NOMBRE DE LA MATERIA:
PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL**

**NOMBRE DEL PROFESOR:
GUADALUPE RECINOS VERA**

**NOMBRE DE LA LICENCIATURA:
LIC. PSICOLOGÍA**

**CUATRIMESTRE: 6TO
CUATRIMESTRE.**

PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

Concepto de psicología organizacional

La psicología organizacional es el estudio del individuo en la organización, pero también se encarga de estudiar a grupos pequeños y grandes y la influencia de la organización como un todo en el individuo.



Áreas de aplicación de la psicología organizacional

Los psicólogos trabajan en una variedad de medios, incluyendo universidades, industrias, servicios militares, presiones y hospitales para enfermos mentales.



Disciplinas relacionadas con la psicología organizacional

La psicología organizacional es una de las muchas disciplinas científicas que se necesitan para llevar a cabo un estudio objetivo completo del mundo del trabajo.



LA PSICOLOGÍA INDUSTRIAL Y LA ORGANIZACIONAL

es el estudio científico del comportamiento dentro del ámbito de los negocios y de la industria. Por lo tanto, está interesada en el comportamiento de tres amplias clasificaciones de individuos: los trabajadores, los administradores y los consumidores.



TEMAS DE ESTUDIO DE LA ACTUALIDAD

Esta fue una característica de la mayor parte de la labor psicológica aplicada en el ejército durante la Primera Guerra Mundial. El uso afortunado de las pruebas psicológicas para la clasificación y colocación de los militares.



EL COMPORTAMIENTO HUMANO

ha tenido diferentes soluciones a través de la historia, desde antes de que se iniciaran las investigaciones psicológicas, filósofos, antropólogos y teólogos desarrollaron constructos acerca del porqué del comportamiento de una persona en una determinada situación.



ANÁLISIS DEL AMBIENTE INTERNO Y EXTERNO

en la organización es de vital importancia tener información y conocimientos de lo que existe dentro y fuera, el realizar un análisis con el fin de darnos cuenta que nos hace falta para crecer organizacionalmente



MODELOS DE COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Los modelos más importantes de comportamiento organizacional son los siguientes:

1. Modelo autocrático
2. El modelo de custodia
3. El modelo de apoyo
4. Los modelos normativos
5. Modelos empíricos.



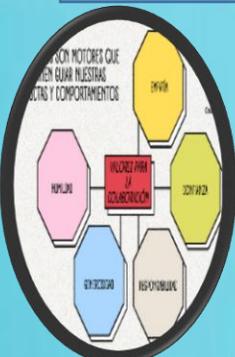
LA PERSONALIDAD

está formada por una serie de características que utilizamos para describirnos y que se encuentran integradas mediante lo que llamamos el yo o "sí mismo" formando una unidad coherente.



LOS VALORES INDIVIDUALES Y DE LAS ORGANIZACIONES

Los valores pueden ser estudiados desde cualquiera de las ciencias del comportamiento: la sociología, la psicología, la ética, el derecho, entre otros.



ACTITUDES, CREENCIAS, REPRESENTACIONES IDEOLÓGICAS APTITUDES.

plantean que hay una relación básica entre las creencias, los valores y las conductas de estrés y de bienestar emocional. Es más, afirman que existen ciertas creencias que originan determinados valores en los individuos



CARACTERÍSTICAS DE LA PERSONALIDAD

se configura por dos componentes o factores: el temperamento y el carácter. De este modo, la personalidad comenzó a determinarse y a explicarse de manera más objetiva

