

UDS

Mi Universidad

PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

NOMBRE DEL ALUMNO:

PAOLA DE JESUS ARGUELLO MERIDA

NOMBRE DEL PROFESOR:

GUADALUPE RECINOS VERA

CUATRIMESTRE: 6



MOTIVACION

MOTIVACION

Está constituida por todos los factores capaces de provocar, mantener y dirigir la conducta hacia un objetivo



Las estrategias de dirección y desarrollo del personal son clave para alcanzar metas empresariales y promover el crecimiento personal de los trabajadores.

Las personas que confían en sí mismas pueden lograr lo que se propongan



Tienen más fuerza para enfrentar retos, salen rápido de situaciones difíciles y encuentran maneras de resolver problemas.

El desempeño refleja principalmente los objetivos de la eficiencia



Las capacidades, habilidades, necesidades y cualidades influyen en los comportamientos en el trabajo, impactando los resultados.



El estudio validó un instrumento de medición en México y analizó la relación entre las teorías X y Y de McGregor, formas de retribución y satisfacción laboral.

La Teoría de los Dos Factores, desarrollada por Frederick Herzberg en 1968, aborda factores de higiene y motivación en el trabajo.

Los factores higiénicos son responsabilidad de la organización, mientras que los motivacionales dependen de la persona.

En 1961, David McClelland y sus socios propusieron la teoría de las tres necesidades humanas adquiridas a lo largo de la vida.

Estas necesidades son:

- necesidad de logro o realización
- necesidad de poder
- necesidad de afiliación o social



La Teoría de la Jerarquía de Necesidades fue creada por Abraham Maslow en 1943 y desarrollada en estudios posteriores.

La teoría se visualiza en una pirámide con las necesidades básicas en la base y las más importantes en la cúspide.



Las teorías X y Y son clave en administración y motivación, especialmente en la relación jefe-colaborador.



GRUPOS EN LA ORGANIZACIÓN

