UDS

Mi Universidad

NOMBRE DE LA ALUMNA: Ana María Morales Hernández

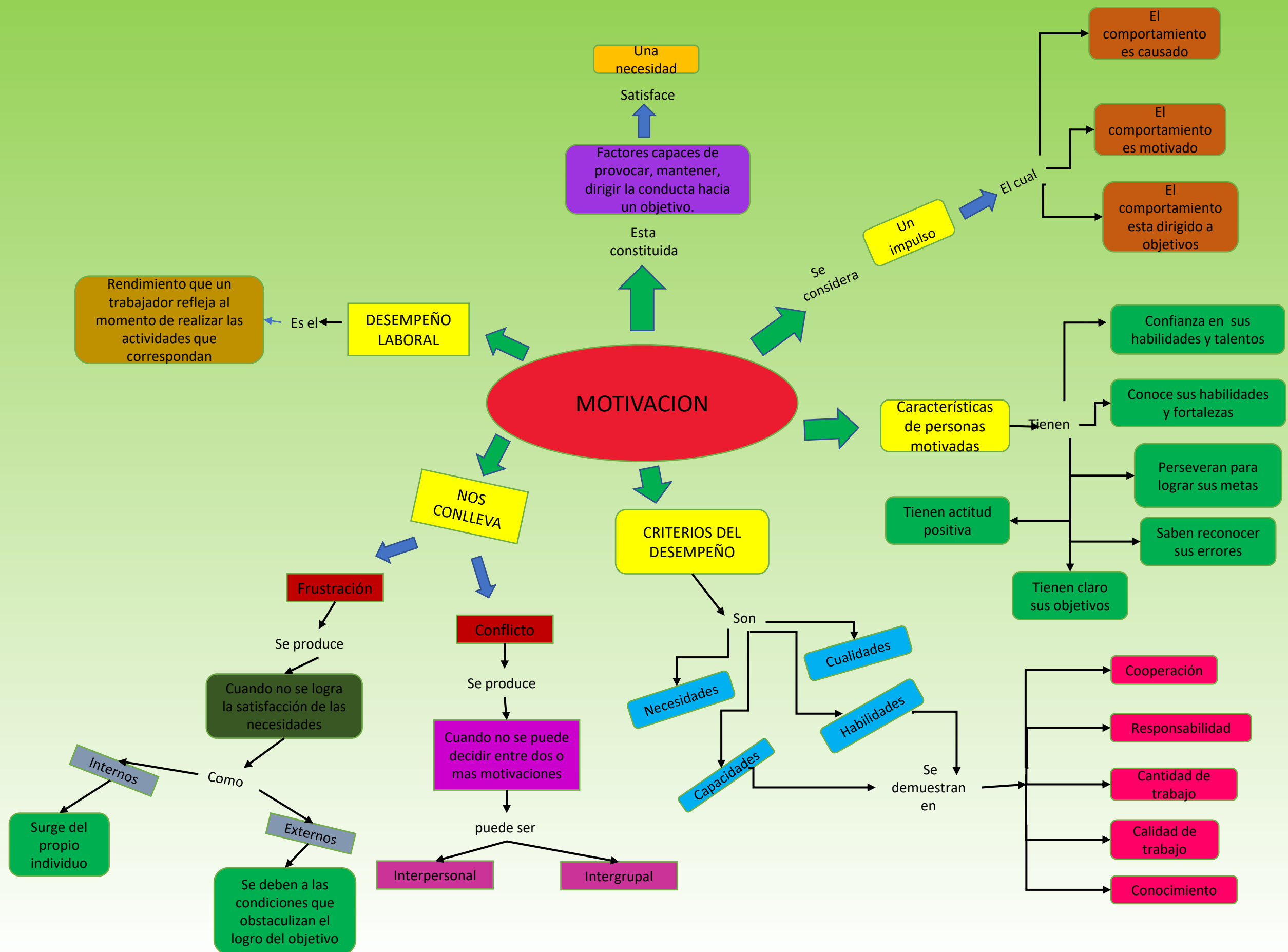
TEMA: motivación y grupos en la organización

MATERIA: Psicología organizacional

NOMBRE DE LA PROFESORA: Guadalupe Recinos vera

LICENCIATURA: psicología

CUATRIMESTRE: Sexto cuatrimestre


MOTIVACION
Una necesidad
Satisface
Factores capaces de provocar, mantener, dirigir la conducta hacia un objetivo.
Esta constituida
Se considera
Un impulso
El cual
El comportamiento es causado
El comportamiento es motivado
El comportamiento esta dirigido a objetivos
DESEMPEÑO LABORAL
Es el
Rendimiento que un trabajador refleja al momento de realizar las actividades que correspondan
Características de personas motivadas
Tienen
Confianza en sus habilidades y talentos
Conoce sus habilidades y fortalezas
Perseveran para lograr sus metas
Saben reconocer sus errores
Tienen claro sus objetivos
Tienen actitud positiva
NOS CONLLEVA
Frustración
Se produce
Cuando no se logra la satisfacción de las necesidades
Como
Internos
Surge del propio individuo
Externos
Se deben a las condiciones que obstaculizan el logro del objetivo
Conflicto
Se produce
Cuando no se puede decidir entre dos o mas motivaciones
puede ser
Interpersonal
Intergrupal
CRITERIOS DEL DESEMPEÑO
Son
Necesidades
Cualidades
Habilidades
Capacidades
Se demuestran en
Cooperación
Responsabilidad
Cantidad de trabajo
Calidad de trabajo
Conocimiento

GRUPOS EN LA ORGANIZACIÓN

LOS GRUPOS

Son

Son dos o mas individuos que son independientes, interactúan y se reúnen para lograr objetivos

Pueden ser

- **Formales**
  - Define la estructura de una organización, trabajos designados, establecen tareas
- **Informales**
  - Son alianzas que no están estructuradas de manera formal ni determinadas en una organización.

SE REUNEN EN GRUPOS

Por

- Seguridad
- Autoestima
- Pertenencia
- Logro de metas

TIPOS DE LIDERES

Deben ser

- Transformacional
- Transaccional
- Liderazgo democrático
- Autocritico

PERSONAIDAD DENTRO DE LOS GRUPOS

Puede ser

- **Dominante**
  - Es un empresario que sabe cómo lograr sus metas esta centrada a sus objetivos
- **Introvertido**
  - tiende a no ser impulsado por la emoción, sino con hechos y datos que le ayuden a tomar una decisión de negocios.
- **Relacional**
  - . Esta persona puede ser tolerante y a veces exhibir la mentalidad de "ir con la corriente" que le ayuda a evitar conflictos en el mundo de los negocios.
- **Expresivo**
  - tiende a ser optimista y competitivo en su enfoque de negocio, utilizar su extroversión en su beneficio.

TOMA DE DESCICIONES EN GRUPOS

Es

El proceso en que se escoge una opción entre varios para afrontar un problema y solucionarlo

Decisiones como

- Empresa
- Individuales
- Dirección
- Estrategia
- Operativas
- Riesgos

INTEGRACION DE GRUPOS

Se divide

- **Grupos de trabajo**
  - integrarse en una organización y verse en la necesidad de manejar diferentes grupos de trabajo
- **Manejo de grupo**
  - El manejo del recurso humano es muy inestable, debido a las condiciones tanto emocionales de un individuo por lo que manejarlos adecuadamente siempre representa un gran reto.