



ACTIVIDAD I

NOMBRE DEL ALUMNO: LUIS ENRIQUE DIAZ RODRIGUEZ

TEMA: INTRODUCCION A LA PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

PARCIAL: I

MATERIA: PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

NOMBRE DEL PROFESOR: GUADALUPE RECINOS VERA

LICENCIATURA: PSICOLOGIA

CUATRIMESTRE: 6°

Introducción a la psicología organizacional

Concepto de psicología organizacional

La psicología organizacional es el estudio de la forma en que las personas se reúnen, seleccionan y socializan en las organizaciones; de la manera en que son recompensadas y motivadas; de la forma en que las organizaciones están estructuradas formal e informalmente en grupos, secciones y equipos, y de cómo surgen y se comportan los líderes



Áreas de aplicación de la psicología organizacional

Con el desarrollo de la Psicología se ha producido una especialización cada vez mayor en estudio e investigación. Los psicólogos trabajan en una variedad de medios, incluyendo universidades, industrias, servicios militares, presiones y hospitales para enfermos mentales.

otras áreas, campos de acción, o escenarios laborales más representativos del Psicólogo son:

psicología experimental, psicología industrial, psicología ambiental, psicología positiva.



Disciplinas relacionadas con la psicología organizacional

La psicología organizacional es una de las muchas disciplinas científicas que se necesitan para llevar a cabo un estudio objetivo completo del mundo del trabajo. Tiene múltiples conexiones con otras disciplinas en especial con la economía, las ciencias físicas y diversas ciencias. Como, por ejemplo:

Teoría administrativa científica, teoría administrativa, teoría estructural, teoría del hombre social.



La psicología industrial y la organizacional



La Psicología industrial y organizacional es el estudio científico del comportamiento dentro del ámbito de los negocios y de la industria. Por lo tanto, está interesada en el comportamiento de tres amplias clasificaciones de individuos: los trabajadores, los administradores y los consumidores. Es una tecnología y una ciencia aplicada y ambas utilizan en general los descubrimientos de las ciencias de la conducta para mejorar la eficacia de las organizaciones y contribuir por derecho propio a una mejor comprensión del comportamiento humano.

Temas de estudio de la actualidad

En la actualidad existen varias formas de agrupaciones institucionales que son muy heterogéneas, dando lugar a una amplia variedad de tipos de organizaciones

Organizaciones por fines que hace referencia al impulso de realizar actividades, organizaciones con fines de lucro, este tipo de empresas tiene como principal fin obtener una determinada ganancia o utilidad para sus propietarios y accionistas, por último, la principal característica que posee este tipo de organización, es que tiene como fin cumplir una determinada función en la sociedad sin pretender una ganancia o utilidad por la labor realizada.

ORGANIZACIONES SEGÚN SUS FINES

Organizaciones con fines de lucro

- Generan una determinada ganancia o utilidad para su propietario o propietarios y/o accionistas.
- Ejemplo: Sociedades comerciales en todas sus formas

Organizaciones sin fines de lucro

- Cumplen con un determinado rol o función en la sociedad sin pretender obtener una ganancia o utilidad por ello
- Ejemplos: Organización Sin Animo de Lucro (OSAL), Organización No lucrativa (ONL), Entidad Sin Animo de Lucro (ESAL), Organizaciones No Gubernamentales (ONG), Organización Sin Fines de Lucro (OSFL)

El comportamiento humano



El Comportamiento organizacional (c. O.) es un área del conocimiento aplicado, que estudia la manera como los individuos y grupos actúan dentro de las organizaciones, con el propósito de elaborar algunos principios que permitan entender el fenómeno humano en las organizaciones.

El comportamiento humano, de acuerdo a la Psicología, son todas las actividades expresadas físicamente por el ser humano y todos sus procesos mentales manifestados por medio de expresiones orales como los sentimientos y los pensamientos, que un individuo manifiesta cuando se encuentra en una situación social en particular.

Introducción a la psicología organizacional

Análisis del ambiente interno y externo



En la actualidad, en la organización es de vital importancia tener información y conocimientos de lo que existe dentro y fuera, el realizar un análisis con el fin de darnos cuenta que nos hace falta para crecer organizacionalmente, y que podemos explotar para mantenernos en el mercado, logrando cierto liderazgo

La empresa todo el tiempo tiene interacción con su entorno, es decir, es un sistema abierto, de dicha interacción depende totalmente el mantenimiento y crecimiento dentro del mercado de esta.

Modelos de comportamiento organizacional.

Los modelos más importantes de comportamiento organizacional son los siguientes:

Modelo autocrático

El modelo de custodia

El modelo de apoyo

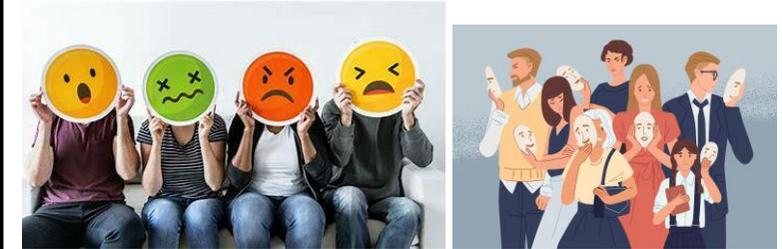
Los modelos normativos

Modelos empíricos

Modelos ecológicos



La personalidad



La personalidad está formada por una serie de características que utilizamos para describirnos y que se encuentran integradas mediante lo que llamamos el yo o "sí mismo" formando una unidad coherente

Entre estas características se encuentra lo que en psicología se denominan rasgos (como agresividad, sumisión, sociabilidad, sensibilidad...); conjuntos de rasgos (como extroversión o introversión), y otros aspectos que las personas utilizan para describirse, como sus deseos, motivaciones, emociones, sentimientos y mecanismos para afrontar la vida, es decir, la personalidad es la forma en que pensamos, sentimos, nos comportamos e interpretamos la realidad.

Características de la personalidad



La personalidad se configura por dos componentes o factores: el temperamento y el carácter.

El temperamento es un componente de la personalidad porque determina, de alguna manera, ciertas características de cognición, comportamiento y emocionales.

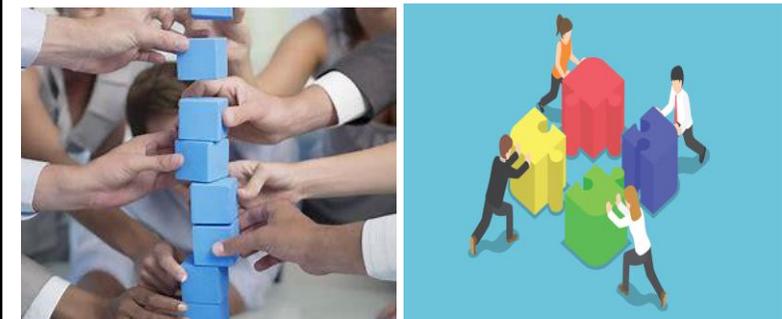
Carácter: Se denomina carácter a las características de la personalidad que son aprendidas en el medio, por ejemplo, los sentimientos son innatos, es decir, se nace con ellos, pero la manera en cómo se expresan forma parte del carácter. Las normas sociales, los comportamientos y el

Actitudes, creencias, representaciones ideológicas, aptitudes



GARCÍA y DOLAN (1997) plantean que hay una relación básica entre las creencias, los valores y las conductas de estrés y de bienestar emocional. Es más, afirman que existen ciertas creencias que originan determinados valores en los individuos, las cuales, a su vez, provocan conductas estresantes que predisponen a la percepción de incontrolabilidad y a la enfermedad, o de lo contrario, estimulan una conducta favorecedora del bienestar emocional y de un estado saludable.

Los valores individuales y de las organizaciones



Los valores vienen a ser la concepción práctica, normativas heredadas a las generaciones presentes y da al individuo en la sociedad y en sus organizaciones seguridad para su desarrollo personal y social. La sociedad y las organizaciones están soportadas sobre los valores terminales e instrumentales pues estos rigen al individuo en función de sus creencias y conductas para el logro de los objetivos existenciales.