



Mi Universidad

Nombre del Alumno: Jhanea Meliza Roblero Morales

Nombre del tema: introducción a la psicología

Parcial: I

Nombre de la Materia: Psicología Organizacional

Nombre del profesor: Guadalupe Recinos vera

Nombre de la Licenciatura: Psicología

Cuatrimestre: 6

Actividad I

Lugar y Fecha de elaboración: Pacayal viejo, Bella Vista, Chiapas

22/Mayo/2024

INTRODUCCIÓN A LA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

Concepto de psicología organizacional



Es el estudio de la forma en que las personas se reúnen, seleccionan y socializan en las organizaciones

Áreas de aplicación de la psicología organizacional



Los psicólogos trabajan en una variedad de medios, incluyendo universidades, industrias, servicios militares, presiones y hospitales para enfermos mentales.

Disciplinas relacionadas con la psicología organizacional



Tiene múltiples conexiones con otras disciplinas en especial con la economía, las ciencias físicas y diversas ciencias.

La psicología industrial y la organizacional



Es el estudio científico del comportamiento dentro del ámbito de los negocios y de la industria.

Modelos de comportamiento organizacional.

Análisis del ambiente interno y externo

El comportamiento humano

Temas de estudio de la actualidad



Modelos más importantes de comportamiento organizacional

1. Modelo autocrático,
2. El modelo de custodia
3. El modelo de apoyo,
4. Los modelos normativos,
5. Modelos empíricos,
6. Modelos



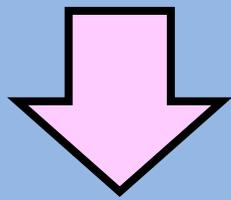
En este aspecto, la empresa tiene que integrarse y llevar a cabo la competencia con otras empresas que ofrecen productos o servicios similares con el fin de resolver los problemas de la sociedad.



El problema del comportamiento humano ha tenido diferentes soluciones a través de la historia, desde antes de que se iniciaran las investigaciones psicológicas, filósofos, antropólogos y teólogos.



A pesar de que los intereses profesionales de los primeros psicólogos eran bastante variados, en América se inclinaron por los problemas de la selección y colocación del personal.

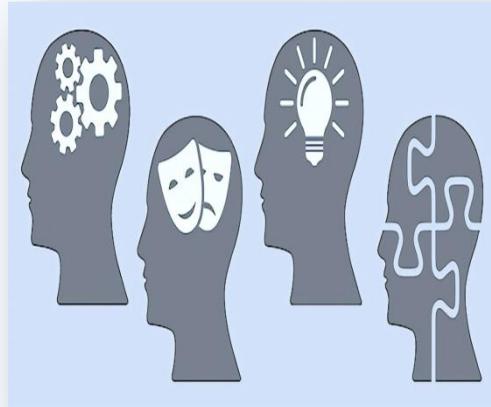


La personalidad



Está formada por una serie de características que utilizamos para describirnos y que se encuentran integradas mediante lo que llamamos el yo o "sí mismo" formando una unidad coherente.

Características de la personalidad



La personalidad se configura por dos componentes o factores:

El temperamento: es un componente de la personalidad porque determina, de alguna manera, ciertas características de cognición, comportamiento y emocionales.

El carácter: Las normas sociales, los comportamientos y el lenguaje, son sólo algunos componentes del carácter que constituyen a la personalidad.

Actitudes, creencias, representaciones ideológicas, aptitudes



GARCÍA y DOLAN (1997) plantean que hay una relación básica entre las creencias, los valores y las conductas de estrés y de bienestar emocional.

Por su parte DILTS (2004) establece que las creencias y valores se relacionan con las motivaciones más profundas que mueven a las personas a actuar o perseverar.

Los valores individuales y de las organizaciones



Los valores pueden considerarse como la preferencia para la conducta seleccionada a través del aprendizaje para sumir una postura ante la sociedad.