



Mi Universidad

ACTIVIDAD 2

NOMBRE DEL ALUMNO: DAILY PÉREZ LÓPEZ

TEMA: DE LA UNIDAD 3-4

PARCIAL: 2

MATERIA: LA PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

NOMBRE DEL PROFESOR: LIC. GUADALUPE RECINOS

LICENCIATURA: PSICOLOGÍA

CUATRIMESTRE: SEXTO CUATRIMESTRE

CONCEPTO DE MOTIVACIÓN

Impulso que conduce a una persona a elegir y realizar una acción entre aquellas alternativas que se presentan en una determinada situación.

IMPLICACIÓN PARA EL DESEMPEÑO Y LA SATISFACCIÓN

La satisfacción laboral es producto de la valoración de los resultados de la experiencia en el trabajo, con referencia a las expectativas del colaborador el estado de bienestar en el centro de trabajo, el cual se configura por las interacciones del colaborador con su ambiente laboral

CARACTERÍSTICAS DE LAS PERSONAS MOTIVADAS

- Tienen confianza en sus habilidades y talentos
- Conocen sus fortalezas y debilidades
- Tienen muy claros sus objetivos

"MOTIVACIÓN"

ESTRÉS LABORAL

El estrés laboral es un fenómeno, cada vez más frecuente, que está aumentando en nuestra sociedad, Afecta al bienestar físico y psicológico del trabajador y puede deteriorar el clima organizacional.

TEORÍA DE DOUGLAS MCGREGOR "X" Y "Y"

Douglas McGregor inició sus trabajos relacionados con el lado humano de las empresas, la forma de pensar y de administrar era muy diferente a la que se tiene actualmente.

las teorías X y Y son consideradas un referente en las ciencias administrativas, en la motivación y en el estudio de las relaciones interpersonales, principalmente cuando se da la relación jefe-colaborador

JERARQUÍA DE LAS NECESIDADES DE MASLOW

1. Necesidades fisiológicas.
2. Necesidades de seguridad.
3. Necesidades sociales.
4. Necesidades de estima.
5. Necesidades de autorrealización.

DESEMPEÑO LABORAL

Es el rendimiento que un trabajador refleja al momento de realizar las actividades que le corresponden. De esta manera, se considera si la persona es apta o no para el puesto asignado.

Definición y clasificación de los grupos

En los grupos formales los comportamientos que alguien debe tener quedan estipulados por las metas organizacionales y se dirigen al cumplimiento de éstas

TOMA DE DECISIONES DE LOS GRUPOS.

La toma de decisiones en una empresa es el proceso por el que se escoge una opción entre varias posibles a la hora de afrontar un problema y solucionarlo o para determinar cómo se llevará a cabo determinadas acciones que afecten a la empresa, tanto en su conjunto como en áreas más pequeñas de la misma.

INTEGRACIÓN DE GRUPOS DE TRABAJO

*Existirán-diferentes personalidades, pertenecientes a cada colaborador
• La manera de asimilar la información y las indicaciones variaran de una persona a otra dependiendo de las características socio culturales de cada uno de ellos.

PERSONALIDAD DENTRO DE LOS GRUPOS

El tipo de personalidad empresarial que tengas puede afectar la forma en que ejecutes la empresa. Te puede dar una ventaja conocer este tipo de personalidad para que puedas evaluar cómo tomas tus decisiones de negocios. Hay cuatro tipos básicos de

GRUPOS EN LA ORGANIZACIÓN

TIPOS DE GRUPOS EN LA ORGANIZACIÓN

- Grupo anárquico
- Grupo autocrático
- Grupo democrático
- Grupo de formación
- Grupo mixto
- Grupo teórico y practico

ADMINISTRACIÓN DE GRUPO Y TRABAJOS

El funcionamiento de un grupo es resultado de los roles que desempeñan los miembros del mismo, y conocerlos permite comprender los éxitos y dificultades de ciertos grupos, como consecuencia de algunos comportamientos individuales distinguimos: el que ejerce el rol de líder, y a un grupo de roles facilitadores y de roles negativos.

CONCEPTO DE

Comunicación: Una correcta comunicación es fundamental para transmitir las ideas de un líder. Comunicarse de forma clara, directa y concisa permitirá alcanzar a un mayor número de personas. Dar ejemplo: Para que un líder sea seguido primero debe comprometerse con la causa y aportar como si de cualquier otra persona se tratase. Empatía: Conocer y comprender la situación de otras personas es muy importante a la hora de influir en un grupo de personas.