



Mi Universidad

CUADRO SINOPTICO

Nombre del Alumno: Jennifer Edith Figueroa Santizo

Nombre del tema: Unidad III: Test Proyectivo y Unidad IV: Pruebas
Psicométricas

Parcial: 3er

Nombre de la Materia: Psicometría

Nombre del profesor: Lic. María del Carmen Briones Martínez

Nombre de la Licenciatura: psicología

Cuatrimestre: 3er

Lugar y Fecha de elaboración

Frontera Comalapa, Chiapas a 05 de agosto de 2024



TEST PROYECTIVO

PROYECCION

Freud formula en 1894 que la proyección es un mecanismo de defensa patológica, mediante el cual una persona atribuye a un objeto externo (persona o cosa) un rasgo o deseo propio que a su ego le resulta inadmisibile, y e considera el acto de proyectar un dinamismo inconsciente.

El primero en utilizar el termino proyección en un test psicológico es Murray; en 1935, da a conocer el Test de Apercepción Temática (TAT).

Hasta en 1939 en que los instrumentos de evaluación psicológica que utilizan estímulos y consignas ambiguas para explorar la personalidad reciben la denominación de Técnicas Projectivas. .

REPRESENTACION GRAFICA

El ideograma es un conjunto de pictogramas, es el lenguaje utilizado por los antiguos, nos dan información acerca de como eran sus ideas sobre la vida, las cualidades mas apreciadas por ellos y como era el modo de vida de aquella época.

Dibujar es un mecanismo de proyección mediante el cual se ubica en el mundo externo, una experiencia interna una imagen interna.

Las técnicas graficas solo ayudan a la creación de hipótesis, acerca de la personalidad y sus conflictos, que deben ser confirmados.

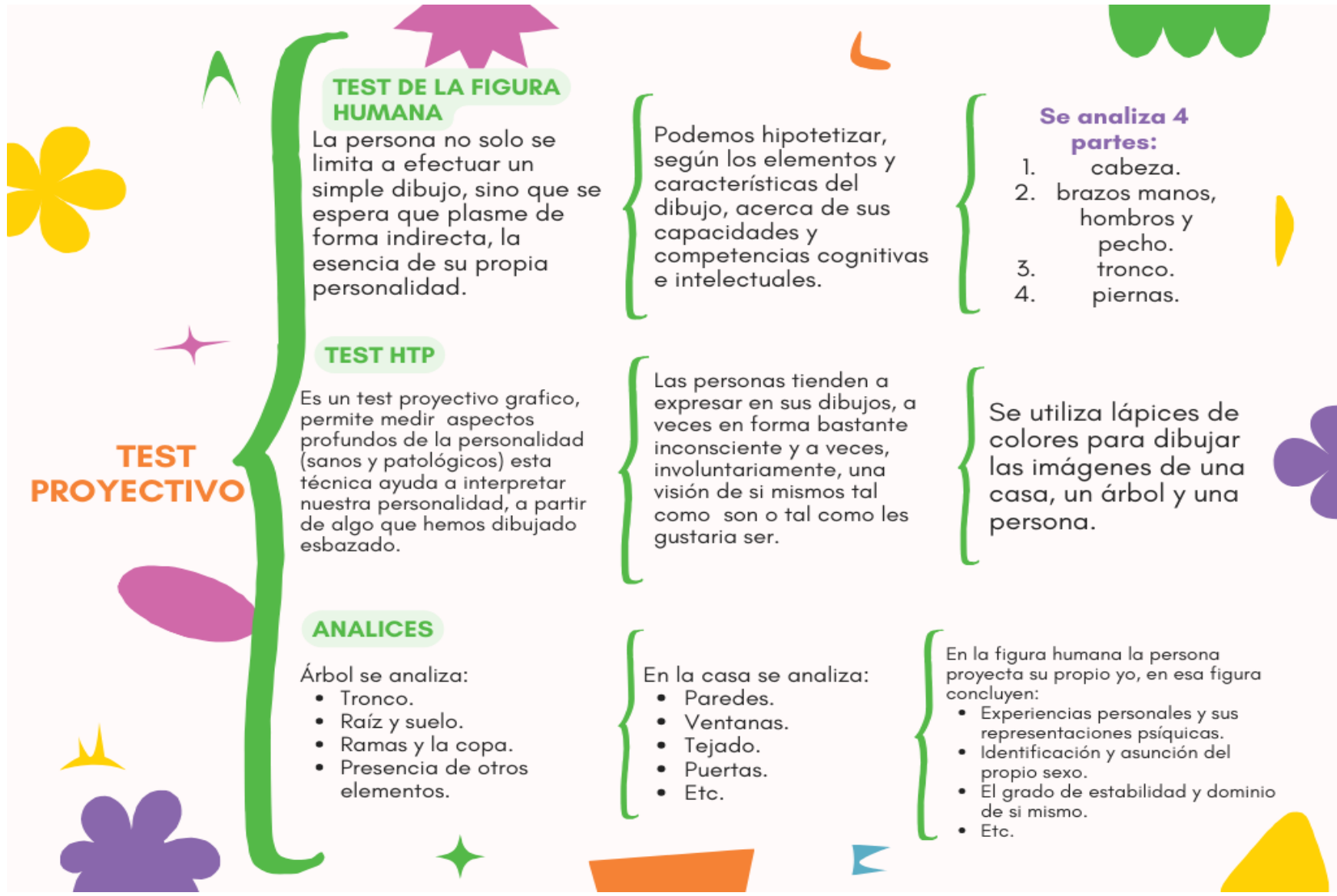
TEST PROYECTIVOS

El test proyectivo es un instrumento económico, que evita una gran inversión de tiempo, en el que se controlan los factores que intervienen y que modifican las respuestas al material mediante instrucciones y procedimientos objetivos.

Siempre que en la exploración de la personalidad de un sujeto se utilicen sus proyecciones, esto es, la peculiar manera en que esa persona configura, organiza e interpreta los contenidos de su experiencia. " Se emplean método proyectivos."

- Tipos de Test Projectivos:**
- Estructurales.
 - Tematicas.
 - Expresivas.
 - Constructivas.
 - Asociativas.





TEST PROYECTIVO

TEST DE LA FIGURA HUMANA

La persona no solo se limita a efectuar un simple dibujo, sino que se espera que plasme de forma indirecta, la esencia de su propia personalidad.

Podemos hipotetizar, según los elementos y características del dibujo, acerca de sus capacidades y competencias cognitivas e intelectuales.

Se analiza 4 partes:

1. cabeza.
2. brazos manos, hombros y pecho.
3. tronco.
4. piernas.

TEST HTP

Es un test proyectivo grafico, permite medir aspectos profundos de la personalidad (sanos y patológicos) esta técnica ayuda a interpretar nuestra personalidad, a partir de algo que hemos dibujado esbizado.

Las personas tienden a expresar en sus dibujos, a veces en forma bastante inconsciente y a veces, involuntariamente, una visión de si mismos tal como son o tal como les gustaria ser.

Se utiliza lápices de colores para dibujar las imágenes de una casa, un árbol y una persona.

ANALICES

Árbol se analiza:

- Tronco.
- Raíz y suelo.
- Ramas y la copa.
- Presencia de otros elementos.

En la casa se analiza:

- Paredes.
- Ventanas.
- Tejado.
- Puertas.
- Etc.

En la figura humana la persona proyecta su propio yo, en esa figura concluyen:

- Experiencias personales y sus representaciones psíquicas.
- Identificación y asunción del propio sexo.
- El grado de estabilidad y dominio de si mismo.
- Etc.

PRUEBAS PSICOMETRICAS

EVALUACIONES PSICOMETRICAS

Evalúan habilidades, conocimientos, aptitudes psíquicas comportamientos, rasgos de personalidad y capacidades del individuo.

VENTAJA EMPRESARIAL

Las pruebas psicométricas son una herramienta que se utilizan las empresas para identificar los rasgos dominantes de sus posibles trabajadores o personal que ya tienen contratado.

TEST DE DOMINOS

Es un test grafico, no verbal, de inteligencia, destinado a valorar la capacidad de una persona para conceptualizar y aplicar el razonamiento a nuevos problemas.

Las categorías:

- Las pruebas de actitud y personalidad que miden el rendimiento de un individuo.
- Las pruebas de habilidad y capacidad para medir el máximo rendimiento de un individuo.
- Las pruebas psicométricas se aplican dependiendo si es individual o grupal

- Identifican las capacidades de las personas.
- Predice comportamientos.
- Seguridad y confianza.
- Psicometría en línea.

Mide el factor g de la inteligencia (Teoría Factorial de Spearman) proporcionando la estimación de la capacidad intelectual. cuenta con 48 diseños integrados por conjunto de fichas de domino a razón de 6 diseños por paginas.

Tipos de pruebas psicométricas:

- Test de inteligencia.
- Test de aptitud.
- Test de personalidad.
- Objetividad.
- Proyectivas.

Datos objetivos:

- Fácil aplicación
- Creación de hipótesis.
- Medio auxiliar.
- Distinguir grupos.
- Predictores de ejecución.

Campo de aplicación:

- Clínicas.
- Selección de personal.
- Orientación vocacional.