

**UNIVERSIDAD DEL SURESTE
LICENCIATURA EN PSICOLOGIA GENERAL**

MATERIA: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

NOMBRE DEL MAESTRO(A) : LIC. VERONICA MARTINEZ NICOLAS

NOMBRE DEL ALUMNO: FERNANDO GABRIEL MUÑOZ GARCIA

ACTIVIDAD: CUADRO SINÓPTICO INTRODUCCION A LAS ORGANIZACIONES

TERCER CUATRIMESTRE

Canva

Forbidden (403)

Sorry, you cannot access this page.
Please visit our [Help Center](#) for more information. Error code:
[88a260781c752058]

[Go back to the Canva homepage](#)

INTRODUCCION A LAS ORGANIZACIONES

PERSPECTIVAS SOBRE LAS ORGANIZACIONES

Perspectivas históricas

Como el trabajo se realizaba en una escala mucho mayor y por un mayor número de trabajadores, las personas empezaron a pensar en cómo diseñar y administrar el trabajo con el fin de aumentar la productividad y ayudar a las organizaciones a lograr un máximo de eficiencia.

Teoría clásica

Es importante saber que se trata de tres corrientes de pensamiento mezcladas que se gestaron durante lo que se conoce como el florecimiento industrial.

- Taylor: él se centró en lo que era el aumento de la confianza mutua
- Weber: presenta la importancia de la correcta aplicación de las normas
- Fayol: se encargó de documentar lo que es la teoría administrativa que presenta el concepto de especialización de tareas

Teoría organizacional neoclásica

Al abordar esta teoría se debe saber que se centra en la importancia de cada uno de los individuos que forman parte de la organización; busca reconocer lo que es la importancia del correcto comportamiento tanto individual como grupal.

Teoría organizacional neoclásica

Con todos los cambios que se enfrentan con frecuencia en los países, se percibe esta teoría como una que se adapta a los diferentes cambios que se generan en las organizaciones y en este punto se resalta lo que es enfoque de los sistemas.

DIMENSIONES DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL

Las dimensiones organizacionales se dividen en dos tipos: estructurales y contextuales, Las dimensiones estructurales proporcionan etiquetas para describir las características internas de una organización, Las dimensiones contextuales caracterizan a toda la organización, incluidos su tamaño, tecnología, entorno y metas

DIMENSIONES DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL

La formalización. Se refiere a la cantidad de documentación escrita en la organización. La documentación incluye procedimientos, descripciones de puestos, regulaciones y manuales de políticas. Estos documentos escritos describen el comportamiento y las actividades.

DIMENSIONES CONTEXTUALES

El tamaño, para la organización se puede medir como un todo o por sus componentes específicos, como una planta o división. La tecnología organizacional, se refiere a las herramientas, técnicas y acciones empleadas para transformar los insumos en productos.

ENTORNOS DE LAS ORGANIZACIONES

La relación de intercambio entre la empresa y el mercado se desarrolla dentro de un sistema comercial

MICROAMBIENTE

El análisis de los elementos que intervienen en el sistema comercial debe completarse con el estudio de todas las partes que intervienen en la relación de intercambio

MACROAMBIENTE

En los apartados siguientes se describen los distintos factores del macroentorno, se contemplan los cambios experimentados en ellos durante los últimos años y se analiza su influencia en las decisiones comerciales y en los comportamientos del mercado