

**UNIVERSIDAD DEL SURESTE  
LICENCIATURA EN PSICOLOGIA GENERAL**

**MATERIA: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES**

**NOMBRE DEL MAESTRO(A) : LIC. VERONICA MARTINEZ NICOLAS**

**NOMBRE DEL ALUMNO: FERNANDO GABRIEL MUÑOZ GARCIA**

**ACTIVIDAD: CUADRO SINÓPTICO INTRODUCCION A LAS ORGANIZACIONES**

**TERCER CUATRIMESTRE**

Canva

Forbidden (403)

Sorry, you cannot access this page.  
Please visit our [Help Center](#) for more information. Error code:  
[88a260781c752058]

[Go back to the Canva homepage](#)

# INTRODUCCION A LAS ORGANIZACIONES

## PERSPECTIVAS SOBRE LAS ORGANIZACIONES

### Perspectivas históricas

Como el trabajo se realizaba en una escala mucho mayor y por un mayor número de trabajadores, las personas empezaron a pensar en cómo diseñar y administrar el trabajo con el fin de aumentar la productividad y ayudar a las organizaciones a lograr un máximo de eficiencia.

#### Teoría clásica

Es importante saber que se trata de tres corrientes de pensamiento mezcladas que se gestaron durante lo que se conoce como el florecimiento industrial.

- Taylor: él se centró en lo que era el aumento de la confianza mutua
- Weber: presenta la importancia de la correcta aplicación de las normas
- Fayol: se encargó de documentar lo que es la teoría administrativa que presenta el concepto de especialización de tareas

#### Teoría organizacional neoclásica

Al abordar esta teoría se debe saber que se centra en la importancia de cada uno de los individuos que forman parte de la organización; busca reconocer lo que es la importancia del correcto comportamiento tanto individual como grupal.

#### Teoría organizacional neoclásica

Con todos los cambios que se enfrentan con frecuencia en los países, se percibe esta teoría como una que se adapta a los diferentes cambios que se generan en las organizaciones y en este punto se resalta lo que es enfoque de los sistemas.

## DIMENSIONES DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL

Las dimensiones organizacionales se dividen en dos tipos: estructurales y contextuales, Las dimensiones estructurales proporcionan etiquetas para describir las características internas de una organización, Las dimensiones contextuales caracterizan a toda la organización, incluidos su tamaño, tecnología, entorno y metas

### DIMENSIONES DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL

La formalización. Se refiere a la cantidad de documentación escrita en la organización. La documentación incluye procedimientos, descripciones de puestos, regulaciones y manuales de políticas. Estos documentos escritos describen el comportamiento y las actividades.

### DIMENSIONES CONTEXTUALES

El tamaño, para la organización se puede medir como un todo o por sus componentes específicos, como una planta o división. La tecnología organizacional, se refiere a las herramientas, técnicas y acciones empleadas para transformar los insumos en productos.

## ENTORNOS DE LAS ORGANIZACIONES

La relación de intercambio entre la empresa y el mercado se desarrolla dentro de un sistema comercial

### MICROAMBIENTE

El análisis de los elementos que intervienen en el sistema comercial debe completarse con el estudio de todas las partes que intervienen en la relación de intercambio

### MACROAMBIENTE

En los apartados siguientes se describen los distintos factores del macroentorno, se contemplan los cambios experimentados en ellos durante los últimos años y se analiza su influencia en las decisiones comerciales y en los comportamientos del mercado