



Mi Universidad

CUADRO SINOPTICO

Nombre del Alumno: Jennifer Edith Figueroa Santizo

Nombre del tema: Unidad III: Tamaño y ciclo de vida de las organizaciones

Parcial: 3er

Nombre de la Materia: Estructuras organizacionales

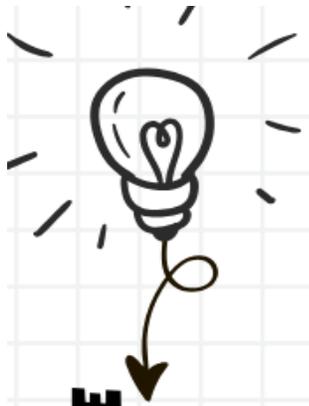
Nombre del profesor: Lic. Verónica Martínez Nicolas

Nombre de la Licenciatura: psicología

Cuatrimestre: 3er

Lugar y Fecha de elaboración

Frontera Comalapa, Chiapas a 19 de junio de 2024



TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES

DISEÑO ORGANIZACIONAL, TAMAÑO Y GIRO DE LA EMPRESA

El tamaño de una organización tiene un efecto significativo en su estructura, el giro y diseño se relacionan por la cantidad y tipo de departamento y por conseguir el grado de especialización de cada uno de ellos.

- Microempresa
- Pequeñas empresas
- Mediana empresa
- Gran empresa

- Industriales
- Comerciales
- Agrícolas
- Servicio

CICLO DE VIDA DE LA ORGANIZACION

El ciclo de vida de la organización sugiere que las organizaciones nacen, envejecen y con el tiempo mueren

Existen cuatro etapas principales que caracterizan al desarrollo de la organización, el crecimiento no es fácil, cada vez que ingresa a una nueva etapa, se adentra en un juego de pelota nuevo.

- Etapa emprendedora
- Etapa de colectividad
- Etapa de formalización
- Etapa de elaboración

CARACTERISTICAS ORGANIZACIONALES DURANTE EL CICLO DE VIDA

A medida que las organizaciones evolucionan a lo largo de las 4 etapas, tienen cambios en la estructura, los sistemas de control innovación y metas

- Emprendedora: Al inicio es pequeña y no burocrática, la alta gerencia proporciona la estructura y el sistema de control.
- Colectividad: Es la etapa de la juventud de la organización, el crecimiento es rápido y los empleados se sienten emocionados y comprometidos con la misión de la organización

- Formalización: Entra a la etapa de madurez, surgen características burocráticas, la organización añade grupos de personal de apoyo y establece jerarquía clara.
- Elaboración: La organización madura es grande y burocráticas, con extensos sistemas de control, reglas y procedimientos, la estatura y la reputación organizacionales son importantes.