



**Mi Universidad**

## **MAPA CONCEPTUAL**

**NOMBRE DEL ALUMNO: ROBLERO CONTRERAS SITLALY ESTEFANIA**

**TEMA: DIRECCIÓN Y CONTROL DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA**

**PARCIAL: I**

**MATERIA: ADMINISTRACIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA**

**NOMBRE DEL PROFESOR: LIC. ESPINOSA LÓPEZ ELIZABETH GUADALUPE**

**LICENCIATURA: ENFERMERÍA**

**CUATRIMESTRE: 9NO CUATRIMESTRE**

*Frontera Comalapa 13 de Julio de 2024*

# DIRECCIÓN Y CONTROL DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA

Son

## 3.3 Liderazgo En Enfermería

Es

Aquel que es ejercido por una persona (jefe) dentro de una empresa que tiene la capacidad de comunicarse exitosamente con los empleados a la hora de realizar recomendaciones o sugerencias, creando un vínculo con los trabajadores de la empresa

El líder empresarial debe tener la capacidad de apaciguar las distintas personalidades de las personas que elaboran en determinado sitio de trabajo, para el mejor desempeño de los mismos.

Entre las características que debe tener un líder se encuentran, la capacidad de tomar buenas decisiones, ya que sobre él recae gran responsabilidad, el carisma a la hora de dirigirse a un empleado para que este se desempeñe al máximo, disciplina entre otros.

## 3.3.2 Delegación De Funciones

Es

Una de las herramientas organizativas claves para poder mantener un funcionamiento empresarial y poder desarrollarse aunque por un supuesto tiene sus bemoles.

Tips claves para una delegación exitosa

1. Tener muy clara la función que se va a delegar.
2. Tener un perfil claro del tipo de persona a la cual se le va a delegar.
3. Delegar responsabilidad.
4. Generar confianza en los procesos de delegación.
5. Aplicar procesos de capacitación específica para fortalecer la posición y el conocimiento aplicado de las personas que han sido delegadas.
6. Estar dispuesto a bancarse.
7. generar una visión compartida estimulante.

# DIRECCIÓN Y CONTROL DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA

Son

## 3.3.1 Tipos De Liderazgo Empresarial

Son

### Liderazgo Natural

Es

Aquel que no está reconocido de forma oficial, pero que ejerce el rol de jefe o líder de un grupo sin que nadie lo cuestione.

### Liderazgo Autocrático

Es

La forma de liderazgo más extrema, un líder que tiene poder absoluto dentro del grupo.

### Liderazgo Carismático

Basa

Su éxito en que el líder genera sentimientos y sensaciones positivas entre el resto de miembros del equipo.

### Liderazgo Democrático

Es

Un modelo que genera un gran nivel de satisfacción en los miembros de un proyecto, lo que mejora su motivación y así en su productividad y rentabilidad para la empresa.

### Liderazgo Laissez-faire

Se

Utiliza para definir aquellos líderes que dan un gran nivel de autonomía a los miembros de su equipo.

### Liderazgo Transformacional

El

Objetivo de esta clase de liderazgo es generar transformaciones entre los miembros del equipo de cara al futuro del proyecto.

## **Bibliografía**

Libro de Consulta.