



Nombre del alumno: JOSE JULIAN López García

Nombre del profesor: **Rubén Eduardo Domínguez
García**

Nombre del trabajo: **Mapa conceptual**

Materia: **Práctica clínica de**

Grado: **enfermería**
Sexto cuatrimestre

Grupo: A

TEORÍAS Y ENFOQUE DE LA ADMINISTRACIÓN

Son las bases para dirigir sus organizaciones de forma más eficiente, estas teorías tienen grandes representantes y/o pensadores que en sus respectivas épocas iban dando una percepción diferente y una contribución más asertiva al mundo de la administración, estas teorías son:

TEORIA CLASICA

Aquella que pone interés en determinar la forma de la estructura de una organización, resultado de la división del trabajo que se realiza en el área operativa y administrativa, también incluye las formas de coordinación de estas áreas y el establecimiento de las líneas jerárquicas.

ENFOQUES

Organización formal.
Principios generales de la Administración.
Funciones del Administrador.

TEORÍA CIENTIFICA

Consiste en la aplicación del método científico basado en la observación y experimentación, a la solución de problemas organizacionales, busca una mayor productividad a partir de la labor realizada en el nivel operativo, tiene un enfoque de abajo hacia arriba ya que pone énfasis en las tareas operativas.

ENFOQUES

Racionalización del trabajo en el nivel operacional.

TEORIA HUMANISTA

Es la teoría que pone énfasis en el estudio de las personas de forma grupal para incrementar una mayor eficiencia laboral. Los fundamentos de esta teoría se basan en las conclusiones del experimento realizado por Elton Mayo y sus colaboradores.

ENFOQUES

Organización informal.
Motivación, comunicación, liderazgo y dinámica del grupo.



TEORIA DEL COMPORTAMIENTO

Analiza el comportamiento individual de los trabajadores, centrándose en estudiar su motivación como seres humanos. Esta teoría demostró que los administradores necesitan conocer las necesidades de las personas para entender lo que puede motivar a modificar la conducta humana.

ENFOQUES

Estilos de administración.
Teoría de las decisiones.
Integración de los objetivos organizacionales e individuales.



TEORÍA "X" Y "Y"

Son dos maneras de distinguir el comportamiento humano adoptadas por los gerentes para motivar a los empleados y alcanzar una alta productividad. Se guía de la teoría de necesidades según ABRAHAM MASLOW, en donde existe una jerarquía de necesidades humanas, a la ejecución de estas necesidades, el ser humano desarrolla otras necesidades y deseos más elevados.

ENFOQUES

La rigidez, régimen estricto y visión tradicional es el pilar fundamental en esta visión directiva.

TEORÍA DE LOS SISTEMAS

Es la teoría que ve a toda la organización como un sistema, es decir, ve un todo integrado por partes que no actúan independientemente.

ENFOQUES

Para refutar numerosas perspectivas de la administración clásica

TEORÍA MATEMÁTICA

Es aquella teoría que aplica modelos matemáticos en el proceso de toma de decisiones basándose en principios lógicos y racionales basándose en un enfoque cuantitativo, determinístico y lógico.

ENFOQUES

Punto clave para solucionar los problemas administrativos.
Se centra en el nivel operativo de las organizaciones.

TEORIA DE LA BUROCRACIA

Para Max Weber, la autoridad corresponde a la jerarquía la cual está basada en una serie de métodos y procedimientos que regulan el trabajo, con el objetivo de estandarizar actividades frente a un determinado conflicto administrativo

TEORÍA DE LA CONTINGENCIA

Significa que no hay nada definitivo en las organizaciones o en la teoría administrativa, todo es relativo. Buscando una igualdad entre ambos contextos, donde la organización busca conseguir el mayor beneficio de sus circunstancias ambientales para asegurar su éxito como empresa.

ENFOQUES

Estilos de administración.
Teoría de las decisiones.
Integración de los objetivos organizacionales e individuales.

CENTRAL DE EQUIPOS Y ESTERILIZACION



Servicio donde se lleva a cabo la preparación, esterilización, almacenamiento, inventario, distribución, control de material y equipo que se utilizan en la atención al paciente.



Objetivo

Procesar, esterilizar distribuir y controlar los diversos insumos, ejerciendo acciones de control que eviten la contaminación y garanticen la existencia de insumos estériles, además de simplificar los sistemas de trabajo.

Distribución de áreas

Área roja

Recepción de material sucio
Clasificación
descontaminación y

Área azul

Recepción de material limpio
Preparación del material
Embalaje de material

Área verde

Descarga de material esterilizado
Correcto almacenamiento
Distribución de material estéril
Despacho del material

