



Mi Universidad

Cuadro sinóptico

Nombre del Alumno **Medardo Ventura Jiménez**

Nombre del tema Tipos de organizaciones

Parcial I

Nombre de la Materia Gestión del TS

Nombre del profesor **Mtra. Verónica Martínez**

Nombre de la Licenciatura TS Y GC

Cuatrimestre 9

1.5 TIPOS DE ORGANIZACIONES

Organizaciones Adhocráticas:

en las cuales imperan los equipos de trabajo los que le impregnan una serie de características como:

- * velocidad ante los cambios, gran creatividad y
- * posibilidades de innovar, elevada descentralización, y
- * especialización en los
- * equipos y/o puestos de trabajo.

Organización en aprendizaje (learning organization):

se caracterizan por situar a las personas en un sitio importante, garantizando una constante evolución en cuanto al aprendizaje y el incremento de los conocimientos para la toma de acciones rápidas ante los cambios.

- están basadas en el cumplimiento de cinco disciplinas que son: []
- * Dominio personal. []
 - * Modelos mentales. []
 - * Aprendizaje en equipo. []
 - * Visión compartida. []
 - * Pensamiento sistémico. []
 - * Organizaciones en red

Estructura organizacional

concepto

- es la forma en que las actividades se dividen, se ordenan, se distribuyen, se organizan y se establecen las interrelaciones de autoridad y comunicación.

¿qué hacer?

- es necesario realizar con anterioridad una correcta división del trabajo, definir como se agruparán las tareas, o sea, su departamentalización y cómo estas se interrelacionarán e integrarán entre sí.

organigramas

- Las estructuras organizacionales se grafican a través de cuadros y líneas adecuadamente conformadas, lo que se conoce como organigrama.

Existen distintas formas de estructuras las cuales se nombran en dependencia del factor a definir, estas son:

1

- Por la forma de estructurarse las áreas (direcciones, departamentos, secciones u otros) pueden clasificarse en: estructura organizacional funcional, estructura organizacional por producto (o cliente, o geográficamente), estructura organizacional matricial.

2

- En función de la línea de mando pueden ser verticales y horizontales. Las estructuras verticales se caracterizan por tener varios niveles de subordinación, lo cual no permite que las decisiones y las informaciones en general lleguen con rapidez desde el nivel inicial al final y viceversa, Las estructuras horizontales por el contrario tienen pocos niveles lo que permite la posibilidad de eliminar la desventaja de la anterior

3

- En dependencia de su legalización pueden ser formales e informales, las primeras son las que están acreditadas y legalizadas documentalmente, y son nuestro objeto de estudio, las informales lo contrario

4

- La estructura organizacional funcional consiste en la especialización de las áreas por funciones (Recursos Humanos, Economía, Mercadotecnia, Ventas, otras), o sea, que la autoridad se basa en la función

5

- La estructura organizacional por producto (cliente, geográfica) se utiliza en grandes entidades con elevados volúmenes de productos, clientes o en organizaciones con divisiones geográficas distantes.

6

- La estructura organizacional matricial combina las ventajas de las anteriores y reduce las desventajas.

1.6 EL INDIVIDUO Y EL GRUPO EN LA ORGANIZACIÓN.

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL.

Es el estudio y la aplicación de conocimientos relativos a la manera en que las personas actúan dentro de las organizaciones.

PERSONAS:

constituyen el sistema social interno de la organización, que está compuesto por individuos y grupos, tanto grandes como pequeños

ESTRUCTURA:

la estructura define las relaciones oficiales de las personas en el interior de las organizaciones.

TECNOLOGÍA:

la tecnología proporciona los recursos con los que trabajan las personas e influyen en la tarea que desempeñan. La tecnología resultante posee una influencia positiva en las relaciones de trabajo.

MEDIO:

todas las organizaciones operan en un determinado entorno externo. Una organización no existe por sí misma, sino que forma parte de un sistema mayor que comprende otros múltiples elementos.

VARIABLES A NIVEL INDIVIDUALES

Se ha dicho que “los administradores, a diferencia de los padres, tienen que trabajar con seres humanos usados, no nuevos; seres humanos en los que otros han influido primero”.

VARIABLES A NIVEL DE GRUPO.

El comportamiento de la gente en grupo es algo más que la suma total de cada individuo actuando por sí solo. La complejidad del modelo se incrementa si reconocemos que el comportamiento de la gente cuando está en grupos



1.7 LA MOTIVACIÓN EN LA INSERCIÓN DEL INDIVIDUO EN LA ORGANIZACIÓN.

La motivación, es un proceso multifacético que con implicaciones individuales, administrativas y organizacionales Abraham Maslow, las necesidades básicas que es necesario que cada uno satisfaga son cinco:

• NECESIDADES FISIOLÓGICAS:

Comprende hambre, sed, vivencia, sexo y demás necesidades corporales.

• NECESIDAD DE SEGURIDAD:

Incluye seguridad y protección contra daño físico y emocional.

• NECESIDAD DE AMOR:

Incluye, afecto, pertenencia, aceptación y amistad.

• NECESIDAD DE ESTIMA:

: Incluye factores internos de estimación como respeto de sí mismo, autonomía y logro, y comprende también factores de estima como estatus, reconocimiento y atención.

• NECESIDAD DE AUTORREALIZACIÓN:

Está representada por el impulso de llegar a ser lo que puede ser, comprende crecimiento, realización del propio potencial y la autorrealización.