



**ING: MAGNER JOEL HERRERA ORDOÑEZ**

**ALUMNA: AURI PEREZ MORALES**

**TEMA DEL TRABAJO: ORGANIZACIÓN COMUNITARIA**

**MATERIA: ESTRATEGIAS DE TRABAJO SOCIAL Y G.C**

**GRUPO: A**

**6TO CUATRIMESTRE**

**LICENCIATURA: TRABAJO SOCIAL Y G.C**

## ¿QUÉ ES ORGANIZACIÓN COMUNITARIA?

La organización comunitaria es un proceso que permite a las comunidades identificar las necesidades del colectivo para la toma de decisiones en favor de todos. La organización es la estructura que se da a un grupo de personas para funcionar de acuerdo a un método y a un objetivo común.



## ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE LA ORGANIZACIÓN COMUNITARIA?

Porque nos hace intercambiar con otras personas, discutir y respetar diferentes puntos de vistas. La organización comunitaria es importante también porque es ahí donde damos a conocer nuestros valores humanos y talentos individuales para resolver de forma efectiva los problemas sociales, económicos y políticos de la comunidad.



## VENTAJAS DE LA ORGANIZACIÓN COMUNITARIA:

- La utilización y el esfuerzo de los recursos colectivos.
  - El desarrollo de lideres.
- Oportunidades para la gestión de proyectos.



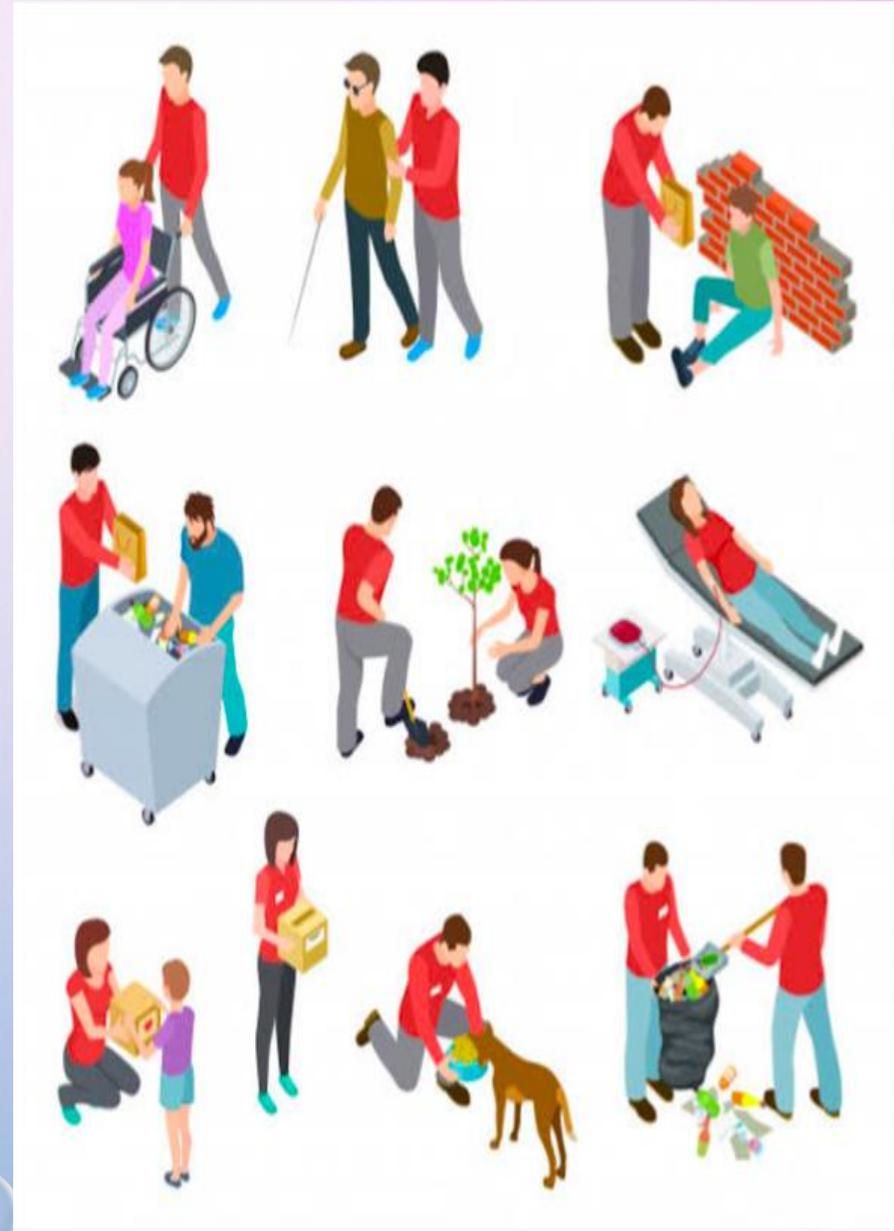
## PROCESO PARA LA ORGANIZACIÓN COMUNITARIA:

Planificar, Controlar y Dirigir toda la organización por parte de cada una de sus áreas o departamentos, buscando así lograr alcanzar las metas y objetivos.



## CRITERIOS BÁSICOS PARA EL DESARROLLO DE LA ORGANIZACIÓN COMUNITARIA:

\* Procedimientos democráticos, cooperación voluntaria, autoayuda, desarrollo de liderazgo, aspectos de conciencia y sensibilización.



Las comunidades se caracterizan por reunir una serie de características que las identifican:

**Identidad:** Los miembros de una comunidad comparten intereses, gustos u objetivos en común. Esto le otorga a la comunidad una serie de rasgos y características distintivas que construyen su identidad.

**Objetivo en común:** Los miembros de una comunidad poseen objetivos y metas a cumplir, y todos trabajan en pos del cumplimiento de los objetivos propuestos.

**Compromiso:** El compromiso es uno de los valores clave dentro de una comunidad. Entre sus miembros se crean lazos que permiten la armonía y la búsqueda de un objetivo en conjunto.

**Cultura:** Los miembros comparten valores comunales (que determinan lo que es permitido y lo que no lo es dentro de la comunidad), costumbres, una misma visión del mundo y una educación que transmite de generación en generación los rasgos propios de la comunidad.

**Interacción:** Los miembros de una comunidad interactúan entre sí. A su vez, forman parte de una sociedad más grande que los contiene y, por lo tanto, también interactúan con otros grupos sociales.

**Dinámica:** Las comunidades son estructuras dinámicas y en constante cambio.