



Mi Universidad

Actividad I

Nombre del Alumno: Yahana Lineth Roblero Montoya

Tema: Resumen

Parcial: 1

Materia: Psicología Organizacional

Nombre del Profesor: Mike Anderson Hernández

Licenciatura: Trabajo Social

Cuatrimestre: 6

Lugar y Fecha: 19 de Junio del 2024

JUSTIFICACION

La elaboración de este resumen sin duda puede tener grandes beneficios, ya que comprender mejor la definición de psicología organizacional puede ayudarnos a entender la importancia que tiene en nuestra vida y sobre como nos relacionamos particularmente y en una organización, es por ello que espero que este resumen conciso cumpla con ese objetivo.

Gracias.

PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

Organización

Las organizaciones se definen como sistemas sociales estructurados compuestos por individuos coordinados y dirigidos por un conjunto de normas, entre los que existe una diferenciación, de roles, tareas y funciones y niveles jerárquicos, {elementos estructurales del sistema} orientados hacia la consecución de unos objetivos específicos, con unos límites más o menos precisos, que mantienen una relación permanente con su entorno y con una relativa continuidad de tiempo ya que pueden tener un principio y un fin.

Sistema, como un conjunto de unidades recíprocamente relacionadas

Psicología: Estudio científico de la conducta y de la mente de los animales dotados de un sistema nervioso que los capacite para aprender y percibir

Psicología social: Se interesa por como nuestros pensamientos, sentimientos y conductas están influidos y determinados por otras personas y ciertos contextos sociales. Lo social va a ir desde la interacción interpersonal uno a uno hasta un contexto mucho más amplio de muchas personas de procesos culturales que van a definirse como contextos sociales.

Interacción: Donde mis acciones pueden influir de cierta manera a otras personas, pero también puede haber otro tipo

Intercambio: De manera intencionada demos algo a alguien esperando recibir algo a cambio y viceversa

Interdependencia: Donde lo que hagamos va a ser necesario para que la otra persona, pueda hacer otra cosa y eso puede ser su supervivencia, puede comprometer la supervivencia de todo el sistema.

En resumen, los sistemas sociales estructurados son individuos coordinados y dirigidos por una serie de elementos estructurados tales como normas, roles, tareas y niveles jerárquicos que van a estar orientados hacia la consecución de objetivos específicos, pero que además van a estar en un contexto determinado y van a mantener una relación permanente con el entorno o con otros sistemas sociales y con una relativa continuidad en el tiempo.

Tenemos los elementos básicos para la definición de psicología organizacional:

Estudio psicosocial de las organizaciones, del impacto del diseño, procesos y funcionamiento de las organizaciones, así como sus resultados en términos de eficacia organizacional. Podemos hablar de psicología organizacional como el estudio del comportamiento humano y su interconexión con el funcionamiento de las organizaciones, donde las personas participan activamente en estos sistemas característicos de la sociedad contemporánea, lo que nos lleva a identificar que las personas que van a estar trabajando en una organización van a estar interconectados con la ideología de una organización o van a participar de manera voluntaria, van a estar en una misma cultura y un conjunto de valores y alcanzar los objetivos particulares.

Aspectos de la psicología organizacional:

- Estrategia y diseño organizacional
- Cultura organizacional: Como se realizan las cosas de una determinada manera en una organización particular, o una forma de abordar y resolver problemas.
- Clima organizacional:
- Relaciones de intercambio en las organizaciones
- Liderazgo y poder
- Cambio y desarrollo organizacional
- Perspectiva de género y no discriminación en las organizaciones
- Responsabilidad empresarial
- Relación con los clientes. Comportamiento del consumidor

