



Mi Universidad

Nombre de la alumna: Yaritza Velazquez Roblero

Nombre del tema: Psicología organizacional

Parcial: I

Nombre de la materia: psicología Organizacional

Nombre del profesor: Mike Anderson Hernandez

Nombre de la Licenciatura: Trabajo Social Y Gestión Comunitaria

Cuatrimestre: 6

PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL



¿Qué es la psicología? La psicología es la ciencia que estudia de forma teórica y práctica los aspectos, sociales, culturales y biológicos que influyen en el comportamiento humano, tanto a nivel individual como social, y el funcionamiento y desarrollo de la mente humana. La psicología es un campo muy amplio que va más allá de psicoterapia, dentro de la psicología hay profesionales que se centran en la percepción, el aprendizaje, la memoria, el lenguaje, el pensamiento o la forma de razonar.

¿Qué es organización? Una organización es un grupo estructurado de personas que trabaja para alcanzar un objetivo particular, como ofrecer bienes o servicios, o lugar unas metas económicas, funcionan con reglas se definen como se deben realizar las tareas y como se toman las decisiones.

¿Qué es la psicología organizacional? Es un área de la psicología enfocada a ayudar a las empresas a evaluar las competencias, habilidades, percepciones y el potencial de los empleados para alcanzar los objetivos de la organización, al mismo tiempo que contribuye a su desarrollo humano y profesional.

La psicología organizacional es aquella que estudia el comportamiento humano en el lugar de trabajo, se centra en la evaluación de la dinámica individual, grupal y organizacional, así como en el uso de esa investigación para identificar soluciones a los problemas que mejoren el bienestar y el rendimiento de una organización y sus empleados, la psicología organizacional se ocupa principalmente de alinear los intereses de la empresa y las necesidades de su fuerza laboral. Su objetivo es mejorar la calidad de vida y las condiciones de los empleados para lograr un mayor rendimiento y eficiencia.

¿Qué estudia la psicología organizacional? Su enfoque es bastante amplio si se observa desde la mira global, pero entre los puntos que se le dan mayor importancia se encuentran los siguientes:

- Como se toman las decisiones en la empresa.
- Medición de resultados de los proyectos.
- Rendimiento de los trabajadores.
- Cual es la eficacia de la comunicación.
- Como es la interacción empresa-grupo de trabajo.
- Cuáles son los intereses de los propietarios de trabajadores.

Todas estas premias son estudiadas con dinámicas grupales donde los psicólogos puedan obtener respuestas y presentarles en un informe ante los gerentes.

Función de la psicología organizacional es el encargado del estudio del comportamiento humano dentro de las organizaciones, su principal objetivo es mejorar la conducta del individuo que pertenece a una organización y favorecer el bienestar dentro de las empresas para impulsar su desarrollo.

Áreas de psicología organizacional

- Reclutamiento
- Desarrollo y capacitación
- Satisfacción de los empleados en la empresa
- Análisis del rendimiento
- Desarrollo y gestión organizacional.

La psicología organizacional trata