



# Mi Universidad

Nombre del Alumno: YURI JANETH GORDILLO ROSALES

Tema: definición, concepto y enfoque

Parcial: **1**

Materia: **psicología organizacional**

Nombre del Profesor: **Lic. Mike Anderson Hernández**

Licenciatura: **TRABAJO SOCIAL Y GESTION COMUNITARIA**

Cuatrimestre: **SEXTO CUATRIMENTRE**

# PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

La psicología organizacional es una rama de la psicología que se enfoca en el estudio del comportamiento humano en el contexto laboral y organizacional. Se interesa por comprender como las personas interactúan en entornos de trabajo, como se desarrollan y como se pueden mejorar el desempeño, la satisfacción y el bienestar en el ámbito laboral.

La psicología organizacional aplica principios psicológicos y métodos científicos para mejorar el comportamiento funcionamiento de las organizaciones y el bienestar de sus empleados.

También la psicología organizacional se puede aplicar o dar en diferentes ámbitos de la organización realizando diferentes procesos organizacionales como podría ser la administración de personal, aplicación de pruebas, compensación de personas desarrollo de personas a nivel labora, mantenimiento de personal y monitoreo de las mismas

La psicología organizacional ayuda a las organizaciones a medir y gestionar el rendimiento de los empleados mediante el desarrollo y la realización de evaluaciones del rendimiento, la identificación de carencias de habilidades y la aportación de comentarios y reconocimientos.

Algunos de los temas que aborda la psicología organizacional son:

- ✚ La selección y evaluación de personal
- ✚ El desarrollo y capacitación de empleados
- ✚ El liderazgo y la gestión
- ✚ La motivación y la satisfacción laboral
- ✚ La comunicación y el trabajo en equipo
- ✚ El estrés y el bienestar laboral
- ✚ La cultura y el cambio organizacional

Los objetivos de la psicología organizacional:

- ✚ Mejorar el desempeño laboral
- ✚ Incrementar la satisfacción y bienestar de los empleados
- ✚ Desarrollar liderazgo
- ✚ Fomentar un ambiente laboral positiva

Algunos de sus temas claves seria:

- ✚ Selección y evaluación de personal
- ✚ Capacitación y desarrollo
- ✚ Liderazgo y gestión
- ✚ Motivación y satisfacción laboral
- ✚ Comunicación y trabajo en equipo
- ✚ Estrés y bienestar laboral
- ✚ Cultura y cambio organizacional

Su metodologías:

- ✚ Investigación científica
- ✚ Evaluación y diagnóstico
- ✚ Intervenciones y programas de mejoras

Los beneficios serían:

- ✚ Mejorar el clima laboral incremento de la productividad
- ✚ Reducción del estrés y absentismo

Desarrollo de habilidades y competencias

- ✚ Mejorar de la calidad de la vida laboral