



**Mi Universidad**

## **SUPER RESUMEN**

**NOMBRE DEL ALUMNO:** Rubí González Rodríguez

**TEMA:** Conceptos de administración

**PARCIAL:** 3°

**MATERIA:** Administración y evaluación de los servicios de enfermería

**NOMBRE DEL PROFESOR:** Lic. Romelia de León Méndez

**LICENCIATURA:** Enfermería

**CUATRIMESTRE:** 9°

**FECHA DE ENTREGA:** 07/07/24

## ESTILO DEMOCRATICO

El directivo mantiene un equilibrio entre autoridad (dando orientaciones y marcando pautas) y la libertad de los empleados, que participan en la toma de decisiones. Contribuye a crear un clima agradable de trabajo, aunque no siempre es eficiente.



### Estilo burocrático



La organización establece una estructura jerárquica, con normas, pautas de actuación rígidas, de manera que todo se debe desarrollar conforme a las mismas.

### Estilo institucional

El directivo se adapta a la situación de trabajo. Es un buen comunicador, tolerante, con confianza en sus colaboradores que procura fomentar la participación y sabe recompensar el trabajo realizado.



## Liderazgo y dirección



Liderazgo es la capacidad para coordinar un grupo y motivarle para que consiga los objetivos de la organización, del líder, del grupo y de los miembros del grupo. El liderazgo es el proceso de influir en otros y apoyarlos para que trabajen con entusiasmo en el logro de objetivos comunes.

## Dirección

Es la aplicación de los conocimientos en la toma de decisiones; para la discusión de este papel se debe saber cómo es el comportamiento de la gente, como individuo y como grupo. De manera apropiada para alcanzar los objetivos de una organización.



## Comunicación



La comunicación es el proceso mediante el cual el emisor y el receptor establecen una conexión en un momento y espacio determinados para transmitir, intercambiar o compartir ideas, información o significados que son comprensibles para ambos. La comunicación es fundamental para el ser humano, puesto que a través de ésta logra establecer relaciones interpersonales, las cuales son la base del buen funcionamiento de una organización.