

**HÉCTOR DE JESÚS
LÓPEZ VÁZQUEZ**

**LIC. EN
PSICOLOGÍA**

**LIC. GUADALUPE DE
LOURDES ABARCA**

**PSICOLOGÍA
ORGANIZACIONAL**



CONCEPTO DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

La psicología organizacional es el estudio del individuo en la organización, pero también se encarga de estudiar a grupos pequeños y grandes y la influencia de la organización como un todo en el individuo.

LOS VALORES INDIVIDUALES Y DE LAS ORGANIZACIONES

Los valores vienen a ser la concepción práctica, normativas heredadas a las generaciones presentes y da al individuo en la sociedad y en sus organizaciones seguridad para su desarrollo personal y social. La sociedad y las organizaciones están soportadas sobre los valores terminales e instrumentales pues estos rigen al individuo en función de sus creencias y conductas para el logro de los objetivos existenciales.

ACTITUDES, CREENCIAS, REPRESENTACIONES IDEOLÓGICAS, APTITUDES

La cultura organizacional es un sistema de significados compartidos por los miembros de una organización, que la distinguen de otras. Corresponde a un sistema de creencias, valores, que se manifiestan en normas, actitudes, conductas, comportamientos, relaciones interpersonales, el estilo de liderazgo, que se desarrollan en un grupo dentro de la organización, o en una organización entendido como grupo, con el fin de dar cumplimiento a la materialización de la visión en su interacción con el entorno en un tiempo dado

CARACTERÍSTICAS DE LA PERSONALIDAD

La personalidad se configura por dos componentes o factores: el temperamento y el carácter. El temperamento es un componente de la personalidad porque determina, de alguna manera, ciertas características de cognición, comportamiento y emocionales. Las normas sociales, los comportamientos y el lenguaje, son sólo algunos componentes del carácter que constituyen a la personalidad.

ÁREAS DE APLICACIÓN DE LA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

Con el desarrollo de la Psicología se ha producido una especialización cada vez mayor en el estudio de investigación. Algunas áreas son: psicología experimental, industrial, del trabajo, ambiental y positiva.

DISCIPLINAS RELACIONADAS CON LA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

La psicología organizacional es una de las muchas disciplinas científicas que se necesitan para llevar a cabo un estudio objetivo completo del mundo del trabajo. Tiene múltiples conexiones con otras disciplinas en especial con la economía, las ciencias físicas y diversas ciencias.

LA PSICOLOGÍA INDUSTRIAL Y LA ORGANIZACIONAL

La psicología industrial/organizacional es una rama de la psicología que aplica los principios de ésta en el lugar de trabajo. Su propósito es "aumentar la dignidad y el desempeño de los seres humanos, así como de las organizaciones para las que trabajan al avanzar en la ciencia y conocimiento del comportamiento humano.

TEMAS DE ESTUDIO DE LA ACTUALIDAD

A pesar de que los intereses profesionales de los primeros psicólogos eran bastante variados, en América se inclinaron por los problemas de la selección y colocación del personal. Esta fue una característica de la mayor parte de la labor psicológica aplicada en el ejército durante la Primera Guerra Mundial.

EL COMPORTAMIENTO HUMANO

El comportamiento humano, de acuerdo a la Psicología, son todas las actividades expresadas físicamente por el ser humano y todos sus procesos mentales manifestados por medio de expresiones orales como los sentimientos y los pensamientos, que un individuo manifiesta cuando se encuentra en una situación social en particular.

ANÁLISIS DEL AMBIENTE INTERNO Y EXTERNO

En la actualidad, en la organización es de vital importancia tener información y conocimientos de lo que existe dentro y fuera, el realizar un análisis con el fin de darnos cuenta que nos hace falta para crecer organizacionalmente, y que podemos explotar para mantenernos en el mercado, logrando cierto liderazgo.

LA PERSONALIDAD

La personalidad es la forma en que pensamos, sentimos, nos comportamos e interpretamos la realidad. En buena parte, la personalidad está determinada por los genes, que nos proporcionan una gran variedad de predisposiciones.

MODELOS DE COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Los modelos más importantes de comportamiento organizacional son los siguientes: Modelo autocrático, de custodia, de apoyo, normativos, empíricos y ecológicos

