



Nombre del alumno: Carolina García Abarca.

Nombre del tema: Introducción a la psicología organizacional.

Parcial: Primero.

Nombre de materia: Psicología organizacional.

Nombre del profesor: Guadalupe de Lourdes Abarca Figueroa.

Nombre de la Licenciatura: Licenciatura en Psicología.

Cuatrimestre: Sexto.

PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL



DEFINICIÓN

Estudio del individuo en la organización, pero también se encarga de estudiar a grupos pequeños y grandes y la influencia de la organización como un todo en el individuo.

AREAS DE APLICACIÓN

Psicología experimental: Investiga las características, procesos y evolución de la conducta humana, aplica los conocimientos generados por la investigación básica experimental e investiga nuevos métodos de aplicación y solución de problemas conductuales.

Psicología industrial: Mejorar condiciones de trabajo en las organizaciones, mejorar sistemas de trabajo, diseñar, ubicar a las personas en el puesto adecuado, según sus características y experiencias, resolver problemas de relaciones humanas, resolver problemas de motivación, descontento, apatía e insatisfacción laboral, planeación y desarrollo de Recursos Humanos como la elaboración, impartición y evaluación de los Programas y cursos de capacitación, análisis y evaluación de Puestos.

Psicología ambiental: foco de investigación es la interrelación entre el medio ambiente físico, la experiencia y la conducta humana.

Psicología positiva: Analiza fortalezas, virtudes y destrezas humanas

DISCIPLINAS RELACIONADAS

Psicología Social: Examina el comportamiento humano en sus relaciones con otros individuos.

Psicología de la Educación: Aporta principios sobre comunicación, instrucción, modificación y problemas de aprendizaje.

Psicología Clínica: Ayuda a entender la adaptación y reacción del trabajador ante los conflictos organizacionales.

Psicometría: Describe las diferencias individuales en base a una serie de pruebas

Psicología Experimental: Proporciona métodos para poner a prueba las hipótesis relacionadas con la supervisión, la publicidad, el marketing, la comunicación y los proyectos de organización.

Ingeniería Industrial: Describe y analiza el trabajo y los sistemas de trabajo.

Economía: Se relaciona con las negociaciones y explica la relación entre el trabajo y el dinero.

Ciencias políticas: Explican las normas con las que se rige la sociedad y las personas.

Ciencias Administrativas: Guía el proceso de formación y evolución de la organización.

La Antropología: estudia las conductas sociales, técnicas y familiares que

PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL



PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL/ INDUSTRIAL

La psicología industrial/organizacional es una rama de la psicología que aplica los principios de ésta en el lugar de trabajo. Su propósito es "aumentar la dignidad y el desempeño de los seres humanos, así como de las organizaciones para las que trabajan al avanzar en la ciencia y conocimiento del comportamiento humano" (Rucci)

EL COMPORTAMIENTO HUMANO

Comportamiento organizacional: estudia la manera como los individuos y grupos actúan dentro de las organizaciones, con el propósito de elaborar algunos principios que permitan entender el fenómeno humano en las organizaciones.

ANÁLISIS DEL AMBIENTE EXTERNO E INTERNO

Psicología ambiental: foco de investigación es la interrelación entre el medio ambiente físico, la experiencia y la conducta humana.

MODELOS DE COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

1. Modelo autocrático: La base de este modelo es el poder del jefe.
2. Modelo de custodia: Mejora las relaciones entre empleadores y empleados. El modelo de custodia fue utilizado por los directivos progresistas.
3. El modelo de apoyo: El modelo de apoyo se originó a partir de los 'Principios de relaciones de apoyo'
4. Los modelos normativos: buscan descubrir qué se debe hacer para producir resultados óptimos
5. Modelos empíricos: describen las actividades que los empleados realizan realmente.
6. Modelos ecológicos: Todas las funciones de la organización se ven afectadas por el entorno, ya que el entorno proporciona las entradas que la organización convierte en salidas.