



ALUMNO: ENOC VILLANEY CRUZ MENDEZ

DOCENTE: GUADALUPE DE LOURDES ABARCA FIGUEROA

TRABAJO: MAPA CONCEPTUAL

MATERIA: PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

GRADO: SEXTO CUATRIMESTRE

GRUPO: "A"

COMITAN DE DOMINGUEZ CHIAPAS, A 16 DE JULIO DE 2024

PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

Concepto

La psicología organizacional es el estudio del individuo en la organización, pero también se encarga de estudiar a grupos pequeños y grandes y la influencia de la organización como un todo en el individuo.

Áreas de aplicación:

El comportamiento organizacional dentro de una industria o empresa. Análisis del ambiente interno y externo. La capacitación. Está interesada en el comportamiento de tres amplias clasificaciones de individuos: los trabajadores, los administradores y los consumidores.

Tiene relación con:

Psicología social	Ingeniería industrial
Psicología de la educación	Economía
Psicología clínica	Ciencias políticas
Psicometría	Ciencias administrativas
Psicología experimental	Antropología

Henry Fayol:

Postuló que todos los administradores debían desempeñar 5 funciones:

1. Planear.
2. Organizar.
3. Dirigir.
4. Coordinar.
5. Controlar.

Elementos que considera:

Los modelos de comportamiento organizacional:

Es la forma en la que se distribuye y organiza una empresa. Define la estructura que utiliza para la toma de decisiones y la actividad productiva, que incluye la distribución de áreas, jerarquizándolas y dotándolas de contenido.

Los más importantes son:

Modelo autocrático

Modelo de custodia:

Modelo de apoyo

Modelos normativos

Modelos empíricos

Modelos ecológicos

La personalidad:

La personalidad está formada por una serie de características que utilizamos para describirnos y que se encuentran integradas mediante lo que llamamos el yo o "sí mismo" formando una unidad coherente.

Entre estas características se encuentran:

Rasgos (como agresividad, sumisión, sociabilidad, sensibilidad...).
Conjunto de rasgos (como extroversión o introversión).
 Y otros aspectos que las personas utilizan para describirse (como sus pensamientos, deseos, motivaciones, emociones, sentimientos y mecanismos para afrontar la vida).

La personalidad se configura por dos componentes o factores:

El *temperamento* y el *carácter*.

Actitudes, creencias, valores...:

GARCÍA y DOLAN (1997) plantean que hay una relación básica entre las creencias, los valores y las conductas de estrés y de bienestar emocional. Por su parte DILTS (2004) establece que las creencias y valores se relacionan con las motivaciones más profundas que mueven a las personas a actuar o perseverar.

El sistema de valores hace la descripción del individuo que ingresa a una organización, pues allí encuentra un sistema de vida y cultura propia a la cual se llega con cierta escala de valores y creencias personales y es inevitable la influencia de la cultura organizacional sobre la conducta y valores del sujeto.

Los valores dan soporte a una sociedad y por ende a las organizaciones, pues son los que rigen al individuo, tales como: valores individuales, profesionales y sociales.