

ORGANIZACIÓN DE LA EMPRESA

BIBLIOGRAFIA: Aramburu Goya, N. (2013). Organización de empresas (3a. ed.). San Sebastián, Spain: Publicaciones de la Universidad de Deusto.

1.1.1 CONCEPTO DE ORGANIZACIÓN

1. La organización como función **directiva**: Funciones intrínsecas de la tarea directiva o de gestión.
2. La organización como **entidad**: conjunto de personas que se relacionan entre sí alcanzar una finalidad.
3. La organización como **teoría**: centrada en el estudio de las organizaciones humanas,



1.1.2 PRINCIPIOS DE ORGANIZACIÓN. REQUISITOS

- **División del trabajo**: Asignación de tareas.
- **Autoridad y responsabilidad**: Tomar decisiones y realizar la labor asignada.
- **Unidad de mando**: Único supervisor directo.
- **Centralización o principio de jerarquía**: La autoridad de decisión.
- **Ámbito de control**: Control de actividades asignadas.
- **Cadena escalar**: Línea de autoridad.

1.1.3 LA ORGANIZACIÓN FORMAL E INFORMAL

Organización formal. Es la estructura planificada de manera deliberada por la alta dirección.

Organización informal. Surgen espontáneamente por gustos entre personas, afinidades o intereses personales.



1.2 DIMENSIONES ESTRUCTURALES

Señalan los niveles para distinguir las características internas de una organización, las cuales son susceptibles a medición y comparación.



1.1.4 EL DISEÑO DE LA ORGANIZACIÓN

1. Mecanista.
 - Relaciones jerárquicas rígidas.
 - Autoridad de decisión centralizada.
2. Orgánico
 - Colaboración con los miembros de la empresa.
 - Autoridad de decisión descentralizada.
3. Sin fronteras
 - Colaboración con los miembros de la empresa y clientes, proveedores y competidores.





ORGANIZACIÓN DE LA EMPRESA

BIBLIOGRAFIA: Aramburu Goya, N. (2013). Organización de empresas (3a. ed.).
San Sebastián, Spain: Publicaciones de la Universidad de Deusto.

1.2.1 FORMALIZACIÓN

La formalización consiste en la fijación por escrito de las pautas que describen el comportamiento esperado de los empleados.



1.2.2 ESPECIALIZACIÓN DEL TRABAJO

La especialización del trabajo, surge como consecuencia de la división del trabajo.

La especialización describe el grado en gran en que las tareas de una empresa están divididas en trabajos independientes.

