



Super nota

Nombre del Alumno: Omar Alejandro Pérez Díaz

Nombre del tema: Super nota, Unidad II

Parcial: Segundo modulo

Nombre de la Materia: Organización y estrategias empresariales

Nombre del profesor: Luis Eduardo López Morales

Nombre de la Licenciatura: Administración y estrategias de negocios

Cuatrimestre: 6° Cuatrimestre

1.1.1 Concepto de organización.

Organización con función directiva.

Puede expresar el proceso o función de organización es decir la que se encarga de diseñar la estructura organizativa y de lograr que se desarrolle una actividad "acción de forma eficiente y eficaz respecto a los objetivos pretendidos".



Organización como entidad.

Es el conjunto de personas con los medios adecuados que se relacionan entre si y funcionan para alcanzar una finalidad determinada que tanto puede ser lucrativa como no lucrativa.

La organización como teoría.

Es el conjunto de proposiciones teóricas que estudian el funcionamiento de las organizaciones "sistemas de grupos humanos y que intentan las series de rutinas, principios, reglas y métodos por los que se desarrollan".



1.1.2 Principios de organización. Requisitos.

Para que una organización sea funcional se necesita de algunos requisitos.

División de trabajo, la autoridad y responsabilidad, la unidad de mando, la centralización, el ámbito de control y la cadena escalar.

División de trabajo:

Se basa en la asignación de tareas específicas a cada una de las partes de la empresa.



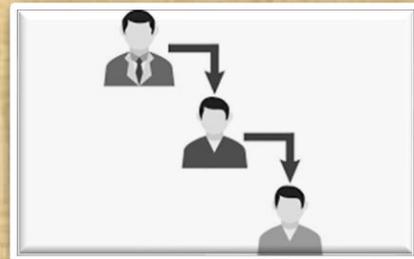
la autoridad y responsabilidad:

Es el derecho formal de un directivo a tomar decisiones, dar órdenes y esperar que estas se efectúen.



la unidad de mando:

Hace referencia a que un subordinado debe tener un único supervisor directo.



la centralización:

La autoridad de decisión se concentra en la cima jerárquica de la organización.

el ámbito de control:

Hace alusión al número de personas o las actividades asignadas que pueden ser controladas de manera eficaz por un solo jefe.



la cadena escalar:

Debe existir en la empresa una línea de autoridad, de tal forma que las decisiones asen de la cúspide de la organización hacia lo más bajo y viceversa.

1.1.3 La organización formal e informal.

Organización formal.

Es la estructura planificada de manera deliberada por la alta dirección, definiendo las tareas que se tienen que desempeñar por los trabajadores de la empresa, la jerarquía en la empresa, la coordinación entre las distintas labores y los canales de distribución. El liderazgo lo establece la empresa.

Organización informal.

Surge como consecuencia de las relaciones no oficiales que nacen espontáneamente por gustos entre personas, afinidades o intereses personales. El liderazgo en este caso emerge de los grupos informales en cuestión.



1.1.4 El diseño de la organización.



Existe fundamentalmente tres diseños de organización que son **el mecanicista**, **el orgánico** y **el sin fronteras**.



El mecanicista

- Relaciones jerárquicas rígidas.
- Comunicación de arriba hacia abajo.
- Autoridad de decisión centralizada.
- Trabajos especializados bien definidos.
- Énfasis en que los individuos trabajen independientemente.

El orgánico

- Colaboración con los miembros de la empresa.
- Comunicación informal.
- Autoridad de decisión descentralizada.
- Trabajos flexibles ampliamente definidos.
- Énfasis en los equipos.

El sin fronteras

- Colaboración con los miembros de la empresa y clientes.
- comunicación informal.
- Énfasis en los equipos, que también pueden cruzar las fronteras de la organización.

1.2 Dimensiones estructurales.

Señalan los niveles para distinguir las características internas de una organización, las cuales son susceptibles a medición y comparación. Diversos autores coinciden en señalar los siguientes aspectos de las dimensiones estructurales.



1.2.1 Formalización.

Consiste en la fijación por escrito de las pautas que describen el comportamiento esperado de las empresas. Las organizaciones normalmente elaboran manuales de trabajo, que guían el comportamiento de los empleados, tienen conocimientos y habilidades que dejan de lado la formalización.



1.2.2 Especialización del trabajo.

Surge como consecuencia de la división del trabajo. La especialización describe el grado en que las tareas de una empresa están divididas en trabajos independientes.

La especialización consigue que los individuos se vuelvan hábiles en una tarea, que la realicen mejor y más rápido.



Referencias

Morales, L. E. (2024). *Antología de Organización y estrategias empresariales*. Comitán, Chiapas: UDS Mi Universidad.