



**UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

**CAMPUS TABASCO**

**LIC. EN ENFERMERÍA**

**TEMA:**

**ANALISIS**

**NOMBRE DEL ALUMNO: DANIEL DE JESUS JIMENEZ MARTINEZ**

**9º CUATRIMESTRE**

**GRUPO: B**

**DOCENTE: GABRIEL PEREZ**

**VILLAHERMOSA, TABASCO A 06 DE JULIO DEL 2024**

## CORRIENTES ADMINISTRATIVAS

Es un proceso que consiste en las actividades de planeación, organización, dirección y control para alcanzar los objetivos establecidos utilizando para ellos recursos económicos, humanos, materiales y técnicos a través de herramientas y técnicas sistematizadas también consiste en la elaboración de estrategias diseñadas para reforzar las respuestas del paciente, identificadas en el diagnóstico de Esta fase comienza después de la formulación del diagnóstico y concluye con la documentación real del plan de cuidados.

Ayudando a obtener mejor personal, equipo, materiales, dinero y relaciones humanas. Se mantiene al frente de las condiciones cambiantes y proporciona previsión y creatividad donde el mejoramiento es su consigna constante.

Una de las investigaciones que se plantea tiene como objetivo identificar los ejes problemáticos del pensamiento administrativo, realizando una revisión documental y una entrevista a profundidad a los informantes clave, para corroborar si los indicios de los problemas epistémicos extraídos de los autores principales eran percibidos también por los informantes. Los tipos de hallazgos reafirmaron la visión del conocimiento, el uso de métodos cuantitativos y la orientación de las investigaciones hacia la gerencia. Se propone transitar con otra forma de generar conocimientos tal como la complejidad, que permita reinterpretar los cimientos de la disciplina.

### Corrientes administrativa referentes a la salud

Administración científica: Taylor estableció principios y normas que permiten obtener un mayor rendimiento de la mano de obra y ahorro de los materiales. Sus principales aportaciones son: estudios de tiempos y movimientos, selección de obreros, métodos de trabajo, incentivos, especialización y capacitación.

Administración clásica: Henri Fayol (1841-1925) De origen francés, Identificó las principales actividades (o áreas funcionales) que, de acuerdo con su criterio, deberían existir en cualquier organización: técnicas, comerciales, financieras, seguridad, contabilidad y gerencia.

Valores principios que permiten orientar el comportamiento de las personas y van encaminados a permitirles realizarse como personas, proporcionan pautas para desarrollar metas y propósitos, tanto personales como colectivos. Reflejan intereses, sentimientos y convicciones.

Donde influyen valores como la ética, conocida por el bien y el mal moral de una persona, estética la cual es derivada de la belleza, teórica la cual es un conocimiento de la historia y del universo, política tener claro el concepto de ciudadano y la religión se relaciona con la muerte.

## Teoría general del sistema

Conjunto de elementos interrelacionados entre sí que conforman un todo armónico la cual esta conformado por tres elementos, estructura, proceso y el resultado la cual su calidad general se conforma por un atributo de su proceso en la capacidad del servicio o producto de satisfacer las necesidades del usuario, técnica capacidad de responder el requerimiento sustantivo basado en la necesidad de los clientes, interpersonal es identificada fundamental mente en su trato intercultural tanto horizontal del usuario.

## BIBLIOGRAFÍA

- FAYOL, H. (1975). Administración industrial y general. España: Orbis. Biblioteca de la empresa No. 18.
- TAYLOR, F. (1975). Management científico. España: Orbis. Biblioteca de la empresa No. 4.