



Universidad del
sureste

Administración y evaluación de
los servicios de enfermería.

ALUMNO: IRMA ROXANA HERNÁNDEZ LÓPEZ

CUATRIMESTRE: 9

GRUPOS: B

DOCENTE: MTRO. GABRIEL PÉREZ
HERNÁNDEZ.

ESPECIALIDAD: LICENCIATURA EN
ENFERMERÍA

TEMA: CORRIENTES ADMINISTRATIVAS PARA
LA APLICACIÓN EN LA GERENCIA DE
SERVICIOS DE SALUD.

Fecha:
06/07/2024

CORRIENTES ADMINISTRATIVAS PARA LA APLICACIÓN EN LA GERENCIA DE SERVICIOS DE SALUD.

Para comenzar las corrientes administrativas para la aplicación en la gerencia de servicios de salud, se necesita que el gerente desarrolle, habilidades conceptuales, habilidades técnicas y habilidades humanísticas, al igual la administración es un proceso que consiste en las actividades de planeación, organización, dirección y control y ayuda organizar los recursos de una forma sistemática que permita cumplir objetivos claros que satisfagan las necesidades de los usuarios de los servicios y su familia.

En la unidad y la antología nos hacen referencias a filósofos de suma importantes que hablan de las corrientes administrativas los cuales son:

- Sócrates. 470 AC-399 AC
- Platón. 490 AC-347 AC
- Tomas Hobbes. 1588-1679
- Jean Jacques Rousseau. 1712-1778
- Karl Marx. 1818-1883
- Friederich Engeles. 1820-1895
- Aristóteles. 384 AC-322 AC
- Francis Bacon. 1561- 1626
- Rene descartes. 1596-1650

Las corrientes administrativas referentes a la salud son:

- Administración científica
- Administración clásica Motivacional
- Burocrática
- General de Sistemas
- Calidad

Administración científica

Los elementos de la Administración Científica son los siguientes, estudio de tiempos y estándares de producción, supervisión Estandarización de herramientas e instrumentos , planeación de tareas y cargos , utilización de instrumentos, fichas de instrucciones Incentivos de producción , diseño de las rutinas de trabajo.

Administración clásica.

Hace énfasis en la estructura formal, principios de organización, jerarquía y autoridad, también se enfoca en la eficiencia y control. En la salud se aplica a la definición de estructuras organizacionales adecuadas para hospitales, clínicas y centros de salud, establecimiento de líneas de autoridad y responsabilidad claras, así como también en la implementación de procesos de control para garantizar la calidad de la atención.

Corriente motivacional

Se centra en las relaciones humanas, las actitudes, atención, supervisión y motivación, el valor social del trabajo además del económico que se centran en las necesidades de motivación individual. Este tiene una aplicación en la salud en cuanto a la mejora de la satisfacción laboral del personal sanitario, fomentar el trabajo en equipo y la colaboración entre diferentes áreas, en la gestión de conflictos y resolución de problemas de manera efectiva.

Burocrática.

Tiene énfasis en las reglas y procedimientos formales, estructuras jerárquicas rígidas, se enfoca en la racionalidad y la previsibilidad. Y sus normas básicas son los cargos, el núcleo principal funcionarios organizados por jerarquía, remuneraciones sobre salarios sin gratificaciones por servicios, Niveles de autoridad determinados por la función Nombramientos por méritos y calidad

Trabajo sobre procedimientos y normas establecidas , registro de las actividades.

Teoría general de sistemas

En el diagrama de la teoría general de sistemas, nos enseña que se centra en tres, las cuales son proceso, estructura y resultados y que son un conjunto de elementos interrelacionados entre sí que conforman un todo armónico.