



Universidad del  
sureste

Administración y evaluación de  
los servicios de enfermería.

ALUMNO: IRMA ROXANA HERNÁNDEZ LÓPEZ

CUATRIMESTRE: 9

GRUPOS: B

DOCENTE: MTRO. GABRIEL PÉREZ  
HERNÁNDEZ.

ESPECIALIDAD: LICENCIATURA EN  
ENFERMERÍA

TEMA: CORRIENTES ADMINISTRATIVAS PARA  
LA APLICACIÓN EN LA GERENCIA DE  
SERVICIOS DE SALUD.

Fecha:  
06/07/2024

# **CORRIENTES ADMINISTRATIVAS PARA LA APLICACIÓN EN LA GERENCIA DE SERVICIOS DE SALUD.**

Para comenzar las corrientes administrativas para la aplicación en la gerencia de servicios de salud, se necesita que el gerente desarrolle, habilidades conceptuales, habilidades técnicas y habilidades humanísticas, al igual la administración es un proceso que consiste en las actividades de planeación, organización, dirección y control y ayuda organizar los recursos de una forma sistemática que permita cumplir objetivos claros que satisfagan las necesidades de los usuarios de los servicios y su familia.

En la unidad y la antología nos hacen referencias a filósofos de suma importantes que hablan de las corrientes administrativas los cuales son:

- Sócrates. 470 AC-399 AC
- Platón. 490 AC-347 AC
- Tomas Hobbes. 1588-1679
- Jean Jacques Rousseau. 1712-1778
- Karl Marx. 1818-1883
- Friederich Engeles. 1820-1895
- Aristóteles. 384 AC-322 AC
- Francis Bacon. 1561- 1626
- Rene descartes. 1596-1650

Las corrientes administrativas referentes a la salud son:

- Administración científica
- Administración clásica Motivacional
- Burocrática
- General de Sistemas
- Calidad

### **Administración científica**

Los elementos de la Administración Científica son los siguientes, estudio de tiempos y estándares de producción, supervisión Estandarización de herramientas e instrumentos , planeación de tareas y cargos , utilización de instrumentos, fichas de instrucciones Incentivos de producción , diseño de las rutinas de trabajo.

### **Administración clásica.**

Hace énfasis en la estructura formal, principios de organización, jerarquía y autoridad, también se enfoca en la eficiencia y control. En la salud se aplica a la definición de estructuras organizacionales adecuadas para hospitales, clínicas y centros de salud, establecimiento de líneas de autoridad y responsabilidad claras, así como también en la implementación de procesos de control para garantizar la calidad de la atención.

### **Corriente motivacional**

Se centra en las relaciones humanas, las actitudes, atención, supervisión y motivación, el valor social del trabajo además del económico que se centran en las necesidades de motivación individual. Este tiene una aplicación en la salud en cuanto a la mejora de la satisfacción laboral del personal sanitario, fomentar el trabajo en equipo y la colaboración entre diferentes áreas, en la gestión de conflictos y resolución de problemas de manera efectiva.

### **Burocrática.**

Tiene énfasis en las reglas y procedimientos formales, estructuras jerárquicas rígidas, se enfoca en la racionalidad y la previsibilidad. Y sus normas básicas son los cargos, el núcleo principal funcionarios organizados por jerarquía, remuneraciones sobre salarios sin gratificaciones por servicios, Niveles de autoridad determinados por la función Nombramientos por méritos y calidad

Trabajo sobre procedimientos y normas establecidas , registro de las actividades.

### **Teoría general de sistemas**

En el diagrama de la teoría general de sistemas, nos enseña que se centra en tres, las cuales son proceso, estructura y resultados y que son un conjunto de elementos interrelacionados entre sí que conforman un todo armónico.