



UDS

Mi Universidad

Análisis.

Nombre del alumno: Yuliana Cristell Jiménez Esteban.

Nombre del tema: Corrientes administrativas para la aplicación en la gerencia de servicios de salud.

Parcial: 1°.

Nombre de materia: Administración y evaluación de los servicios de enfermería.

Nombre del profesor: Mtro. Gabriel Pérez Hernández.

Nombre de la licenciatura: Enfermería.

Cuatrimestre: 9°.



CORRIENTES ADMINISTRATIVAS PARA LA APLICACIÓN EN LA GERENCIA DE SERVICIOS DE SALUD.

La administración es un proceso que consiste en las actividades de planeación, organización, dirección y control para alcanzar los objetivos establecidos utilizando para ellos recursos económicos, humanos, materiales y técnicos a través de herramientas y técnicas sistematizadas. Fayol define a la administración como el acto de prever, organizar, dirigir, coordinar y controlar las actividades de una organización; estos aspectos representan las etapas del proceso administrativo, las cuales corresponden a las funciones del administrador, en cualquier nivel de la empresa, desde la dirección hasta el área operativa.

Para la administración se necesita un gerente que debe desarrollar habilidades:

- Conceptuales.
- Técnicas.
- Humanísticas.

Para organizar los recursos de una forma sistemática que permita cumplir objetivos claros que satisfagan las necesidades de los usuarios, de los servicios y su familia.

En esta unidad también nos hace referencia a filósofos importantes que hablan de las corrientes administrativas:

- ♣ Sócrates.
- ♣ Platón.
- ♣ Aristóteles.
- ♣ Francis Bacon.
- ♣ Rene descartes.
- ♣ Tomas Hobbes.
- ♣ Jean Jacques Rousseau.
- ♣ Karl Marx.
- ♣ Friederich Engeles.

De igual manera nos muestra una línea del tiempo en donde se puede observar la historia del pensamiento administrativo.



Por otro lado, las corrientes administrativas referentes a la salud son:

× **Administración científica.**

Está enfatiza en la eficiencia y optimización de procesos, estandarización de tareas, medición del desempeño y selección científica del personal. La aplicación en salud es el diseño de flujos de trabajo eficientes en hospitales y clínicas, la gestión de inventarios de medicamentos y equipos médicos, evaluación del rendimiento del personal sanitario, entre otros.

× **Administración clásica.**

Hace énfasis en la estructura formal, principios de organización, jerarquía y autoridad, también se enfoca en la eficiencia y control. En la salud se aplica a la definición de estructuras organizacionales adecuadas para hospitales, clínicas y centros de salud, establecimiento de líneas de autoridad y responsabilidad claras, así como también en la implementación de procesos de control para garantizar la calidad de la atención.

× **Motivacional.**

Hace referencia al reconocimiento de la importancia del factor humano, se enfoca en la motivación, el liderazgo y la comunicación efectiva, así como de la promoción de un ambiente laboral positivo. Este tiene una aplicación en la salud en cuanto a la mejora de la satisfacción laboral del personal sanitario, fomentar el trabajo en equipo y la colaboración entre diferentes áreas, en la gestión de conflictos y resolución de problemas de manera efectiva.

× **Burocrática.**

Tiene énfasis en las reglas y procedimientos formales, estructuras jerárquicas rígidas, se enfoca en la racionalidad y la previsibilidad. En la salud se aplica al desarrollo de manuales de procedimientos para garantizar la estandarización de la atención médica, implementación de sistemas de documentación y registros de datos de pacientes, en la creación de mecanismos de control para prevenir la corrupción y el fraude.

× **General de sistemas.**

Tiene la visión de la organización como un sistema integrado, se enfoca en la interdependencia de las partes, el análisis de las relaciones entre sistema y su entorno. En la salud se aplica en la planificación estratégica considerando todos los factores internos y externos que afectan la organización, la gestión de la calidad en salud con un enfoque integral y la coordinación entre diferentes niveles de atención médica.

× **Calidad.**

Se enfoca en la satisfacción del cliente, en la mejora continua de la calidad, en el empoderamiento de los empleados, el uso de herramientas y métodos para la gestión de la calidad. En la salud es utilizado en la implementación de sistemas de gestión de calidad en hospitales y clínicas, en la acreditación de organizaciones de salud bajo estándares internacionales, en la capacitación del personal sanitario en cuanto a las técnicas de mejora continua, en el uso de indicadores de calidad para medir el desempeño y detectar áreas de mejora.

En conclusión las diferentes corrientes administrativas ofrecen valiosas herramientas para la gestión de los servicios de salud. El éxito va a radicar en la selección y adaptación de manera adecuada de los principios y prácticas de estas corrientes a las características y necesidades específicas de cada organización, considerando siempre el contexto social, cultural y económico en el que se opera. Cabe destacar que la gestión en salud es un campo muy complejo y dinámico que requiere un enfoque multidisciplinario, como por ejemplo, la medicina, la enfermería, la salud pública, la economía y la sociología para lograr una gestión integral y efectiva de los servicios de salud.

Bibliografía.

Al estudio de, I. (s. f.). *Administración en salud*. Unadmexico.mx. Recuperado 4 de julio de 2024, de https://dmd.unadmexico.mx/contenidos/DCSBA/BLOQUE1/NA/02/NASA/unidad_01/descargables/NASA_U1_Contenido.pdf

Arndt, C. (2016). *Administración de Enfermería Teoría para la Práctica con un enfoque de Sistemas, Segunda Edición en Español. Segunda Edición en Español.*

Corrientes administrativas. (s. f.). SlideShare. Recuperado 4 de julio de 2024, de <https://www.slideshare.net/slideshow/corrientes-administrativas-42024541/42024541>

Mompart. (2006). *Administración y Gestión*. Difusión Avances de Enfermería.