



Universidad del sureste

Alumno: Neftalí Álvaro López

Nombre del tema: Corrientes administrativas para la aplicación en la gerencia de servicios de salud.

Cuatrimestre: 9°. Grupo: B

Nombre de materia: Administración y evaluación de los servicios de enfermería.

Nombre del profesor: Mtro. Gabriel Pérez Hernández.

Especialidad: LIC en enfermería



## CORRIENTES ADMINISTRATIVAS PARA LA APLICACIÓN EN LA GERENCIA DE SERVICIOS DE SALUD.

Aquí nos da a conocer que la administración es un proceso que consiste en las actividades de la planeación, organización, dirección y control para alcanzar los objetivos establecidos.

para ellos utilizamos recursos económicos, humanos, materiales y técnicos a través de herramientas y técnicas sistematizadas. Fayol define a la administración como el acto de poder prever, organizar, dirigir, coordinar y controlar las actividades de una organización.

estos aspectos llegan a representar las etapas que lleva del proceso administrativo, las cuales llegan a corresponder a las funciones del administrador, en cualquier nivel de la empresa, desde la dirección hasta el área operativa.

Para la administración se necesita un gerente que debe desarrollar habilidades las cuales son:

- Conceptuales.
- Técnicas.
- Humanísticas.

En esta unidad también nos hace referencia a filósofos importantes que hablan de las corrientes administrativas

- Sócrates.
- Platón.
- Aristóteles.
- Francis Bacon.



- Rene descartes.
- Tomas Hobbes.
- Jean Jacques Rousseau.
- Karl Marx.
- Friedrich Engels.

Por otro lado, las corrientes administrativas referentes a la salud son:

### **Administración científica.**

Está enfatiza en la eficiencia y optimización de procesos, estandarización de tareas, medición del desempeño y selección científica del personal. La aplicación en salud es el diseño de flujos de trabajo eficientes en hospitales y clínicas.

### **Administración clásica.**

Hace énfasis en la estructura formal, principios de organización, jerarquía y autoridad, también se enfoca en la eficiencia y control. En la salud se aplica a la definición de estructuras organizacionales adecuadas para hospitales, clínicas y centros de salud.

### **Motivacional.**

Hace referencia al reconocimiento de la importancia del factor humano, se enfoca en la motivación, el liderazgo y la comunicación efectiva, así como de la promoción de un ambiente laboral positivo. Este tiene una aplicación en la salud en cuanto a la mejora de la satisfacción laboral del personal sanitario, fomentar el trabajo en equipo y la colaboración entre diferentes áreas, en la gestión de conflictos y resolución de problemas de manera efectiva.



### **Burocrática.**

Tiene énfasis en las reglas y procedimientos formales, estructuras jerárquicas rígidas, se enfoca en la racionalidad y la previsibilidad. En la salud se aplica al desarrollo de manuales de procedimientos para garantizar la estandarización de la atención médica, implementación de sistemas de documentación y registros de datos de pacientes, en la creación de mecanismos de control para prevenir la corrupción y el fraude.

### **General de sistemas.**

Tiene la visión de la organización como un sistema integrado, se enfoca en la interdependencia de las partes, el análisis de las relaciones entre sistema y su entorno.

En la salud se aplica en la planificación estratégica considerando todos los factores internos y externos que afectan la organización, la gestión de la calidad en salud con un enfoque integral y la coordinación entre diferentes niveles de atención médica.

### **Calidad.**

Se enfoca en la satisfacción del cliente, en la mejora continua de la calidad, en el empoderamiento de los empleados, el uso de herramientas y métodos para la gestión de la calidad.

En la salud es utilizado en la implementación de sistemas de gestión de calidad en hospitales y clínicas, en la acreditación de organizaciones de salud bajo estándares internacionales, en la capacitación del personal sanitario en cuanto a las técnicas de mejora continua, en el uso de indicadores de calidad para medir el desempeño y detectar áreas de mejora.



En conclusión aquí las diferentes corrientes administrativas todas tienen una gran importancia ya que ofrecen muy buenas herramientas para la gestión de los servicios de salud en cada parte.