



Mi Universidad

Nombre del alumno: Nadia Hernández Gordillo.

Carrera: Trabajo social y gestión comunitaria.

Materia: Gestión del trabajo social.

Nombre del profesor: Yaneth Fabiola Solórzano.

Fecha de entrega: 28/05/24

Comitán de Domínguez, Chiapas.

Introducción

En este trabajo hablare sobre la importancia y sus elementos sobre la gestión que ha sido definida como la construcción social de diversos espacios para la interacción social que se trata de un proceso que se lleva a cabo en una comunidad que se basa en el aprendizaje colectivo, continuo y abierto para el diseño y la ejecución de proyectos que atiendan las necesidades y problemas sociales para brindarle ayuda a los clientes para poder satisfacer sus necesidades de todos y todas las personas.

Gestión

La gestión es importante día a día, permite que las organizaciones ya sean empresas, instituciones públicas o incluso asociaciones, puedan lograr sus objetivos y poder alcanzar el éxito.

¿Qué es la gestión? En pocas palabras es el arte de coordinar y utilizar de manera eficiente todos los recursos con los que cuenta una organización ya sean recursos humanos, económicos, de información o de cualquier otro tipo la gestión implica planificar, organizar, dirigir y controlar todas las actividades para poder cumplir las metas que sea pensado, la gestión por procesos es clave para cualquier tipo de empresas que quiera seguir siendo competitiva pueda crecer a través de nuevos productos o podría ser también nuevos mercados, se puede definir la gestión de procesos como la forma de organizar el trabajo en función del mejoramiento continuo de las actividades dentro de la organización para esto es posible identificar, seleccionar, describir y documentar todos los procesos que conforman todas las actividades de las empresas, su objetivo del proceso es asegurar que la organización funcione de manera coordinada y orientada a la satisfacción de los clientes y no solo del jefe, un proceso es un conjunto de actividades que se interrelacionan con el fin de transformar elementos que entran y salen para a satisfacción de los clientes, en los procesos de transformación se intervienen todos los recursos de organización, humanos, financieros, materiales de infraestructura, la gestión por procesos este tipo de gestión tiene un enfoque eficiente que se aplicó la experiencia que se obtiene para optimizar el resto de sus procesos, en toda la organización también hay un nuevo tipo de organización que está enfocada a los procesos contiene, no obstante a la anterior forma de organización estructural sumándole un concepto agregado al valor para un destinatario que son clientes externos e internos y que exige a atender no solo los factores internos del sistema técnico, sino también los requerimientos de dicha producción de valor, su finalidad es la misma que se considera en el método de análisis del valor con la finalidad de la satisfacción de necesidades de los clientes, los elementos que conforman el proceso son; inputs: este elemento transforma, procesa conocimientos a elaborar y sistematizar, Recursos: acá se distinguen dos tipos básicos que son a) factores dispositivos humanos este planifica, organiza, dirige y controla las operaciones, también están los factores de apoyo esto se trata de infraestructura tecnológica como programas de computadora, pero la gestión no se queda ahí también hay procesos más avanzados como la gestión de intercambios donde la organización establece relaciones de mutuo beneficio con otros actores como proveedores o clientes, por un lado está la

interlocución es decir la capacidad de comunicarse de manera efectiva con todos los grupos que tienen interés en la organización desde los clientes hasta los empleados como antes ya había mencionado, una buena interlocución permite alinear expectativas y llegar a consensos otro proceso básico es planificar donde se establecen los objetivos y las estrategias y los planes de acción, supongamos que una empresa quiere lanzar un nuevo producto al mercado primero hay que planificar todo el proceso desde el diseño hasta la distribución y la comercialización ya por último está la evolución que consiste en monitorear y analizar cómo va el desempeño de la organización para poder hacer los ajustes necesarios, y es que la gestión está presente en todos los ámbitos de la sociedad desde la economía hasta la política, pasando por la educación y la salud, la gestión aporta herramientas y conocimientos que permiten optimizar el desempeño y la eficiencia por ejemplo en una escuela la gestión del director es fundamental para organizar los recursos, liderar al equipo docente y garantizar una educación de calidad para los alumnos, una gestión eficaz permite a las organizaciones adaptarse mejor a los cambios, pueden ser más competitivas e innovadoras, en la última cumplir con su propósito de manera sostenible por eso mismo la gestión es tan importante, es la clave para que las organizaciones ya sean empresas, instituciones públicas o cualquier otro tipo de entidad, puedan alcanzar sus objetivos y generar valor para todos los involucrados es como el pegamento que mantiene unida a la organización y le permite funcionar de manera óptima. Inserción social y funcional, hoy en día vivimos en un sistema social basado en la capacidad de trabajo y consumo de sus miembros, este modelo deja irremediadamente, fuera de los circuitos de consumo una parte de la sociedad son lo que dominamos las personas excluidas en el día a día las empresas libran batallas por maximizar los recursos disponibles y las personas afectadas por especiales dificultades se esfuerzan por competir en igualdad de condiciones en proceso de selección, su objetivo es conseguir la integración laboral de las personas en la misión de la empresa de manera sostenible, la gestión social ha ejercido un fuerte apoyo no solo en el empoderamiento de las personas sino también como facilitadores ante las empresas de las empresas ofreciendo un trabajo que valoran positivamente, por otra parte nos pondremos en la perspectiva de la empresa de lo que necesiten sus equipos y de lo que le aporta de manera expresa y especial el hecho de incorporar personas con diversidad funcional, el acompañamiento a la inserción laboral para acceder al mercado de trabajo, uno puede hacerlo solitario sabiendo donde y como dirigirse o puede hacerlo asesorado y acompañado por un profesional, el acompañamiento personalizado no garantiza, pero aumenta grandemente la probabilidad de conseguir que los resultados obtenidos sean de duración más allá de una inserción puntual que supera el asesoramiento rápido y puntual sobre

las técnicas de búsqueda de empleo más básicos , este establece un plan de trabajo ajustado al perfil de la persona y a su objetivo profesional y que se marca como un objetivo de no solo conseguir una pronta inserción sino también de fomentar el empoderamiento de la persona implicada mediante la mejora de su ocupabilidad que se entiende de manera global, las características de este acompañamiento y su manera de trabajar la ocupabilidad deben ajustarse a las necesidades y disponibilidad de todas las personas es así como debe plantearse diferentes estrategias según si se trata de jóvenes sin formación o de alguna persona que dedico su tiempo en otras cosas por mucho tiempo y después de eso decide trabajar, la responsabilidad social corporativa de las empresas han ido alcanzando en los últimos tiempos en los principales ámbitos de la vida que es político, económico, medioambiental, social muchas de ellas han adquirido un compromiso voluntario hacia la sociedad en términos de retorno y sostenibilidad es así como nace la responsabilidad social corporativa en las organizaciones con el objetivo de contribuir a mejorar el entorno natural y social, y ver por la actuación interna y externa de la propia empresa se vaya produciendo en términos éticos, de justicia, sostenibilidad, transparencia o equidad, la gestión de la diversidad en la actualidad la sociedad de la información y el conocimiento las ventajas competitivas que históricamente han prometido a la empresas perdurar y consolidarse en el mercado con como el acceso capital, la tecnología o la explotación de los recursos naturales en el contexto globalizador actual no ha lugar así como también existen desventajas una de ellas tiene que ver con la inadecuada preparación si no se tiene claro lo que se desea lograr, ahora vamos con la importancia que tiene la gestión; es clave y nos sirve como base para la ejecución y potencialización de tareas para poder cumplir con los objetivos que se tiene planteado y contribuir con la supervivencia y crecimiento de la misma esto se hace posible a través de la aplicación de varios procesos que son: planificación, organización, dirección, control, es por estas razones que se puede afirmar que la gestión administrativa busca la utilización de recursos para que la empresa alcance sus objetivos y el o los encargados de esto deben disponer de los conocimientos para la correcta utilización de los recursos tanto económicos como materiales y humanos para que la empresa sea de buenos resultados.

Tipos de gestión:

- ✓ Gestión tecnológica
- ✓ Gestión social
- ✓ Gestión de proyecto
- ✓ Gestión de conocimiento

- ✓ Gestión ambiente
- ✓ Gestión estratégica
- ✓ Gestión administrativa
- ✓ Gestión gerencial
- ✓ Gestión financiera
- ✓ Gestión pública

La gestión se sirve de diversos instrumentos para que pueda funcionar, los primeros hacen referencia al control y al mejoramiento de los procesos, y en segundo lugar se encuentran los archivos y estos se van a encargar datos y por último los instrumentos para finalizar datos y poder tomar decisiones acertadas.

Conclusión

Teniendo en cuenta todos los elementos analizados llego a la conclusión que la gestión social resulta hoy en día una estrategia que pueda impulsar la competitividad empresarial que permite, desde una perspectiva integral, observar la organización como un conjunto de procedimientos que se interrelacionan con el fin de lograr la satisfacción de los clientes.

Formato APA.

[45d9385b051a8605f4fd4b6f56e24421-LC-LTS901 GESTION SOCIAL.pdf](https://plataformaeducativauds.com.mx/45d9385b051a8605f4fd4b6f56e24421-LC-LTS901%20GESTION%20SOCIAL.pdf)
(plataformaeducativauds.com.mx)

Bibliografía

(s.f.).

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LTS/45d9385b051a8605f4fd4b6f56e24421-LC-LTS901%20GESTION%20SOCIAL.pdf>.

(s.f.).