



Alumna: Alba Judith Torres Tovilla

Ensayo: La Gestión

Materia: Gestión del Trabajo Social

Profesora: Yaneth Fabiola Solorzano Penagos

Licenciatura en Trabajo Social y Gestión Comunitaria

Noveno Cuatrimestre, Grupo "A"

Tuzantán de Morelos Chiapas a 26 de Mayo de 2024

La gestión

Para comprender la conceptualización de gestión veremos su significado así como sus elementos que la conforman, que importancia tiene, sus ventajas y desventajas, cuáles son sus técnicas y tipos de gestión. Por tanto, comencemos por el significado etimológico del término “gestión”, la palabra gestión proviene de “gestus”, que significa postura, gesto, movimiento del cuerpo. Sin embargo, “gestus” deriva de otra palabra latina: “gerere”, que tiene varios significados como actuar, hacer, obrar. (Glosbe, 2019)

Pensar y ejercer control es un desafío de cada momento. La gestión es una serie de tareas que se realizan para un fin determinado pudiendo decir que fue planteado o con antelación. Suele relacionarse con la industria, por ejemplo las acciones de desarrollo de una empresa para alcanzar el mayor punto de ventas o ganancias como objetivo. Sin embargo no todo gira alrededor de las compañías si no que la gestión tiene amplias áreas de aplicación una de estas sería cuando una persona se organiza para poder cumplir una serie de deberes o actividades en un determinado tiempo así mismo está gestionando su propio tiempo. De igual forma podemos acudir con un psicólogo para orientarnos en gestionar y canalizar nuestras emociones de una forma positiva. Retomando la gestión, esta tiene una serie de procesos claves para cualquier empresa que quiera seguir siendo competitiva y crecer a través de nuevos productos o nuevos mercados. La gestión de procesos se puede definir como la forma de organizar el trabajo basada en la mejora continua de las actividades dentro de la organización. Para ello, es fundamental identificar, seleccionar, describir y documentar los procesos que integran las actividades de la empresa. El objetivo principal de la gestión de procesos es conseguir que la organización trabaje de forma coordinada y orientada a la satisfacción del cliente y no sólo “del jefe”. Planificar es un proceso que no termina cuando implementa lo planeado, sino que incluye ajustes posteriores que traen cambios a lo planeado o decisiones. Se refiere a la interlocución y evaluación, que se desarrolla permanentemente dentro de una organización o sistema. La perspectiva de las personas en la gestión de servicios sociales es en gran medida la interlocutora de personas y colectivos interesados en mecanismos fundamentales de coordinación. Se imagina una persona del equipo asumiendo la responsabilidad de la planificación, el diálogo y la evaluación, liberando a las personas de participación en el proceso operativo.

La liberación del coordinador en la gestión de recursos tiene un componente diferente, se asigna a alguien que preste especial atención a un recurso económico y en qué aspectos están relacionado con el recurso. La gestión de recursos humanos es el proceso de gestión mediante las personas adecuadas. Cada proceso se rige por el ciclo de planificación, ejecutar y evaluar. Los responsables de la gestión de recursos tienen relaciones personales con personas inmersas en procesos operativos. Se han identificado tres procesos de gestión avanzada: intercambio, estructurante y aprender. Intercambio implica actividades destinadas a establecer y mejorar las interacciones entre una organización y su entorno. Estructurante se centra en el diseño, mejora y evaluación del patrón regular de acciones e interacciones, conocido como estructura social organizacional. Aprender se refiere a actividades y procesos que diseñan, estimulan o evalúan procesos de aprendizaje organizacional. Estos tres procesos son los macroprocesos, y sus responsables están enfocados en mejorar estas dimensiones y fomentar la sinergia entre ellas. El modelo aprender está abierto y en constante construcción, demostrando su efectividad en diferentes situaciones.

En el mercado laboral está mejorando, pero las empresas aún enfrentan muchos candidatos que pueden cubrir los puestos existentes y hacer que la contratación sea más exigente. El 5% de las personas en edad de trabajar de nuestra sociedad tiene alguna discapacidad reconocida, lo que supone aproximadamente un millón y medio de personas. En el mercado laboral, es importante ayudar a personas con dificultades especiales para acceder al mercado laboral. La estructura social es una estructura que ayuda a la integración laboral sostenible de estas personas en la misión empresarial. La integración laboral es un proceso flexible, circular y nada lineal, que se enfoca en la inserción laboral, creando un plan de trabajo adaptado al perfil de la persona y su objetivo profesional. Las competencias transversales son un elemento fundamental de la empleabilidad, reúne un concepto multifactorial que reúne aspectos como la educación, intereses, habilidades, experiencia profesional, conocimiento del mercado laboral, entorno familiar y social o salud. La empleabilidad necesita ser trabajada globalmente desde diferentes ámbitos. La empleabilidad y la estructura de las personas deben ser especializadas y ayudar a la autonomía laboral de la persona. Esta estructura debe adaptarse a las necesidades y disponibilidades de las personas, y se deben plantear diferentes estrategias en el contexto de la persona.

La responsabilidad social corporativa nace en las organizaciones con el objetivo de contribuir a la mejora del entorno natural y social, garantizar que las actuaciones internas y externas de la empresa se produzcan de acuerdo con ética, equidad, sostenibilidad, transparencia o justicia. La gestión de la diversidad es una gran dificultad para implementar la integración laboral en la sociedad de la información y el conocimiento. En la actualización del mercado, las ventajas competitivas en las organizaciones deben ser adquiridas en términos de conocimiento y innovación, generados por el capital humano de las organizaciones y las personas.

La gestión de procesos tiene desventajas como una preparación inadecuada y limitada comprensión del proceso. Se recomienda utilizar un sistema consistente y continua con el apoyo de partes interesadas clave para tener éxito. La gestión de equipos es un proceso fácil y requiere técnicas para optimizarse. Se debe a los profesionales de la Dirección de Proyectos dominar las técnicas de gestión equipos de trabajo y enfocarlas en el mercado. Establecer objetivos es primordial, ya que deben ser específicos, medidas, alcanzables, realistas y tengan un tiempo determinado. Establecer los por qué y para qué requiere es también importante. Tratar a los empleados con respecto, confianza y confianza es clave para la motivación y eficacia de la gestión de equipos. Tipos de gestión incluyen la gestión tecnológica, social, proyectos, conocimiento, ambiental, estratégica, administrativa, financiera, y pública. La gestión del conocimiento transfiere el conocimiento y la experiencia entre los miembros, y la gestión ambiental enfoca en el desarrollo sostenible. Gestión estratégica es un valioso curso en administración de empresas, con 3593 consultas. La gestión administrativa es crucial para el éxito de una empresa, centrándose en la producción de productos o servicios. La gestión financiera se centra en el uso eficiente de los recursos financieros, mientras que la gestión pública es el método menos eficiente. Estas áreas evolucionarán y requerirán atención y adaptación constantes. Para finalizar la gestión es un conjunto de procedimientos y acciones que se llevan a cabo para lograr un determinado objetivo. El objetivo de la gestión es alcanzar un objetivo optimizando al máximo posible los recursos recursos disponibles. (Westreicher, 2024)

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Glosbe, G. (2019) Traducción de 'Gerere' en español, Glosbe. Available at: <https://es.glosbe.com/la/es/gerere> (Accessed: 26 May 2024).

Westreicher, G. (2024) ¿Qué es la gestión? Para qué sirve, pasos a seguir y tipos, Economipedia. Available at: <https://economipedia.com/definiciones/gestion.html> (Accessed: 26 May 2024).

Corporación , U. (2024) Gestión del trabajo , UDS Plataforma . Available at: <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LTS/45d9385b051a8605f4fd4b6f56e24421-LC-LTS901%20GESTION%20SOCIAL.pdf> (Accessed: 2024).