Nombre del Alumno: Briseida Michel Caballero Corzo

Nombre del tema: Capacitación y desarrollo del personal

Parcial: 1er parcial

Nombre de la Materia: Reclutamiento y selección del personal

Nombre del profesor: Yaneth Fabiola Solorzano Penagos

Nombre de la Licenciatura: Psicología

Cuatrimestre: 9no cuatrimestre

Capacitación y Desarrollo del Personal
Capacitación y Desarrollo Estratégico
Objetivos organizacionales
Tecnologías emergentes
Necesidades del mercado
Competencias requeridas
Factores que Influyen
Análisis de necesidades
Evaluación de desempeño
Cambios tecnológicos
Estrategias de la competencia
Proceso de Capacitación y Desarrollo
Determinación de Necesidades Específicas
Encuestas y entrevistas
Identificación de necesidades
Evaluación de desempeño
Análisis de brechas de habilidades
Pasos del Proceso
Diseño del programa
Implementación
Evaluación
Métodos de Capacitación y Desarrollo
Tradicionales
Cursos presenciales
Seminarios
Talleres
Modernos
e-Learning
Realidad virtual
Simulaciones
Sistemas de Implementación
Internos
Programas de mentoría
Programas de inducción
Externos
Equipos de capacitación internos
Desarrollo Gerencial
Rotación de puestos
Consultorías
Evaluaciones 360 grados
Instituciones educativas
Talleres de liderazgo
Métricas para Evaluar
Retorno sobre la inversión (ROI)
Evaluaciones de desempeño post-capacitación
Encuestas de satisfacción de empleados
Indicadores clave de desempeño (KPIs)
Estabilidad laboral
Seguridad en el Empleo vs. Seguridad en la Carrera
Seguridad en el Empleo
Contratos fijos
Habilidades transferibles
Seguridad en la Carrera
Desarrollo continuo
Planeación de Carrera
Etapas del Plan de Carrera
Autoevaluación
Investigación de opciones
Establecimiento de metas
Acción y seguimiento
Métodos de Desarrollo de Carrera
Formación continua
Redes de contacto (networking)
Coaching y mentoring
Rutas de Carrera
Lineal
Lateral
Diagonal