

*Nombre de la Alumna: Yazmin Guillén Pérez*

*Nombre del tema: unidad II*

*Modulo: 1 actividad: 1*

*Nombre de la Materia: selección del personal.*

*Nombre del Profesor: Yaneth Fabiola Solórzano Penagos.*

*Nombre de la licenciatura: Psicología*

*Cuatrimestre: 9no*

**PRUEBAS Y EXÁMENES DE CONOCIMIENTO O DE HABILIDADES**

**ENTREVISTA DE SELECCIÓN**

**ELECCIÓN DE LAS TÉCNICAS DE SELECCIÓN**

**Hipótesis de trabajo**

**Analisis del puesto.**

**Requisitos del personal.**

**Técnicas de los incidentes.**

**Analisis del puesto.**

**Obtenciones de la información sobre el puesto.**

**BASES PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL.**

**UNIDAD II**

**1.- Entrevista de selección.**

**Clasificación de acuerdo con la manera en la que se aplican las pruebas:**

**Entrevista estandarizada.**

**2.- Pruebas o exámenes de conocimientos o de habilidades**

**Entrevista dirigida**

**Oral, escrita y realización.**

**Entrevista no dirigida.**

**3.- Tests psicológicos**

**Clasificación de pruebas de acuerdo con el área de conocimientos:**

**Etapas de la entrevista de selección:**

**4.- Tests de personalidad**

**Pruebas generales.**

**1preparacion de la entrevista.**

**Pruebas especificas.**

**5.- Técnicas de simulación**

**Clasificación de pruebas de acuerdo con la forma en que se elaboran éstas:**

**2-ambiente**

**Elección de las técnicas para la selección del ocupante.**

**3-desarrollo de la entrevista.**

**Pruebas tradiciones.**

**Pruebas mixtas.**

**Pruebas objetivas.**

**5-evaluacion del candidato.**

**4-cierre de la entrevista**

**Exámenes psicométricos**

**Pruebas o exámenes.**

**Entrevista**