



Nombre de la Alumna: Yazmin Guillén Pérez

Nombre del tema: unidad II

Modulo: I actividad: I

Nombre de la Materia: selección del personal.

Nombre del Profesor: Yaneth Fabiola Solórzano Penagos.

Nombre de la licenciatura: Psicología

Cuatrimestre: 9no

UNIDAD II

BASES PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL.

Obtenciones de la información sobre el puesto.

Análisis del puesto.

Técnicas de los incidentes.

Requisitos del personal.

Análisis del puesto.

Hipótesis de trabajo

Elección de las técnicas para la selección del ocupante.

Entrevista

Pruebas o exámenes.

Exámenes psicométricos

ELECCIÓN DE LAS TÉCNICAS DE SELECCIÓN

1.- Entrevista de selección.

2.- Pruebas o exámenes de conocimientos o de habilidades

3.- Tests psicológicos

4.- Tests de personalidad

5.- Técnicas de simulación

ENTREVISTA DE SELECCIÓN

Entrevista estandarizada.

Entrevista dirigida

Entrevista no dirigida.

Etapas de la entrevista de selección:

1-preparacion de la entrevista.

2-ambiente

3-desarrollo de la entrevista.

4-cierre de la entrevista

5-evaluacion del candidato.

PRUEBAS Y EXÁMENES DE CONOCIMIENTO O DE HABILIDADES

Clasificación de acuerdo con la manera en la que se aplican las pruebas:

Oral, escrita y realización.

Clasificación de pruebas de acuerdo con el área de conocimientos:

Pruebas generales.

Pruebas específicas.

Clasificación de pruebas de acuerdo con la forma en que se elaboran éstas:

Pruebas tradiciones.

Pruebas objetivas.

Pruebas mixtas.