



Nombre de la Alumna: Yazmin Guillén Pérez

Nombre del tema: unidad IV

Modulo: I actividad: I

Nombre de la Materia: selección del personal.

Nombre del Profesor: Yaneth Fabiola Solórzano Penagos.

Nombre de la licenciatura: Psicología

Cuatrimestre: 9no

UNIDAD IV

PROCESO DE CAPACITACIÓN.

Análisis organizacional

Análisis de tareas.

Análisis de la persona.

Las evaluaciones del desempeño y las entrevistas o encuestas de supervisores y de los titulares de los puestos son útiles en este nivel.

lograr los objetivos de la empresa.

la misión estratégica de la empresa, sus metas y sus planes corporativos

MÉTODOS DE CAPACITACIÓN.

Cursos impartidos por instructores.

Estudio de caso

Modelado de comportamiento.

Representación de funciones de roles.

Juegos de negocio.

Rotación de puestos

Capacitación en el puesto de trabajo.

SISTEMA DE IMPLEMENTACIÓN DE CAPACITACIÓN.

Universidades corporativas.

Colegios y universidades

Colegios comunitarios

Sistema de vestíbulo

Videos.

Aprendizaje electrónico.

INDUCCIÓN.

esfuerzo inicial de capacitación y desarrollo dirigido a los nuevos.

Propósito de la inducción:

La situación del empleo.

Remuneración.

Cultura corporativa.

Trabajo en equipo.

Desarrollo del empleado:

Socialización