Universidad del Sureste

Trabajo requerido: MAPA CONCEPTUAL

M**ateria: Psicologia organizacional**

Requerido por: Lic. Guadalupe De Lourdes Abarca Figueroa

Alumna: S.T.L Erika Noemi Aleman Rdz

Grupo: Sexto cuatrimestre de Psicologia .

JUNIO 2024, Frontera Comalapa, Chiapas

Tipos de Grupos en la Organización

- Personalidad dentro de los Grupos
  - -Dominante
    - Expresivo
    - Introvertido
    - Relacional
- Tipos de Decisiones en una Empresa
  - Decisiones de Dirección. Decisiones Estratégicas. Decisiones Individuales. Decisiones Operativas. Decisiones Rutinarias Decisiones de Riesgo
- Toma de Decisiones en los Grupos
  - Definición y análisis del problema.. Evaluación de alternativas.Elección y aplicación de la mejor solución.Revisión de los resultados obtenidos.
- Administración de Grupo y Trabajos
  - Rol de Lider. Roles Facilitadores. Roles Obstaculizadores. Roles Centrados en la Tarea. Roles Centrados en el Mantenimiento del Grupos
  - Roles del Animador. Dinamizador - Co-dinamizador - Observador - Negociador - Mediador
- Inconvenientes de los Grupos
  - Lentitud en el trabajo grupal.
  - Conformismo y reducción de juicios críticos.
  - Control y manipulación por unos pocos.
  - Desarrollo de normas contrarias a los objetivos.
  - Reducción del esfuerzo individual.
  - Procesos negativos en la toma de decisiones: inhibición, difusión de responsabilidades.
- Según los Objetivos
  - Grupos Formales Organizados, con objetivos explícitos.
  - Grupos Informales: Objetivos implícitos
- Según los Objetivos
  - Grupos Espontáneos
  - Grupos Institucionalizado
- Según las Influencias
  - Grupos de Permanencia
  - Grupos de Referencia
- Según el Tamaño
  - Grupos Pequeños: Relación directa y constante entre todos los miembros.
  - Grupos Medianos: Relación directa esporádica.
  - Grupos Grandes: Relación no directa.
- Otros Elementos
  - Grupo Anárquico: Ausencia de normativa, ambiente informal, número de miembros variable
  - Grupo Autocrítico. Normativa estricta, disciplina, jerarquización.
  - Grupo Democrático. Normativa clara y aceptada, comunicación fluida, posibilidad de cambio en la jerarquía.
  - Grupo de Formación. Enfoque en procesos socio-emotivos, perfeccionamiento de la comunicación y autoconocimiento.
  - Grupo Mixto. Solución de problemas de tareas, comprensión socio-emotiva.
  - Grupo Teórico. Adquisición de conocimientos, intercambio de información.
  - Grupo Práctico. Solución de problemas prácticos.
  - Grupo Ético. Enfoque en la conducta individual o grupal y su mejora.
  - Grupo Estético. Diversión, recreo, crecimiento.
- Ventajas de los Grupos
  - - Información y conocimientos más completos.
  - - Diversidad de enfoques.
  - Generación de nuevas ideas y soluciones creativas.
  - Éxito en tareas complejas e interdependientes.
  - Aceptación y apoyo a las soluciones.
  - Legitimidad de las decisiones tomadas.