



**Nombre de alumno: Edith Daniela
Guillen Gordillo**

**Nombre del profesor: Ma. De Lourdes
Abarca Figueroa**

**Nombre del trabajo: Mapa
conceptual**

Materia: Psicología Organizacional

Grado: 6to. Cuatrimestre

Grupo: "A"

Comitán de Domínguez Chiapas a 18 de Junio del 2024.

INTEGRACIÓN DE GRUPOS EN EL TRABAJO.

La vida de la comunidad urbana funciona en gran parte en términos de acción de grupos. La raza humana por naturaleza tiende a realizar asociaciones para lograr su supervivencia, y en el ambiente organizacional no es la excepción, en cualquier organización se crean grupos sociales, pero también se crean grupos de trabajo para lograr la materialización de diferentes objetivos. Al integrarse en una organización y verse en la necesidad de manejar diferentes grupos de Trabajo se debe tener en consideración los siguientes puntos:

- Existirán diferentes personalidades, pertenecientes a cada colaborador
- La manera de asimilar la información y las indicaciones variaran de una persona a otra dependiendo de las características socio culturales de cada uno de ellos.
- La percepción de la realidad será variable de acuerdo a diversos factores, tales como la edad.

TIPOS DE GRUPOS EN LA ORGANIZACIÓN.

Podemos distinguir atendiendo a varios criterios, los siguientes tipos de grupo:

A partir de los objetivos: grupo formal (organizado, con objetivo explícito), y grupo informal (objetivos implícitos) a partir de la estructura: grupos espontáneos y grupos

Institucionalizados. - a partir de las influencias: grupos de permanencia y grupos de referencia.

Atendiendo a su tamaño: grupos pequeños: se da una relación directa y constante entre todos los miembros; grupos medianos: se da una relación directa esporádica; grupos grandes: se da una relación no directa.

Otros elementos que nos ayudan a conocer con qué tipo de grupo estamos trabajando:

- Grupo anárquico.
- Grupo autocrático.
- Grupo democrático.
- Grupo de formación.
- Grupo mixto.
- Grupo teórico.
- Grupo práctico.
- Grupo ético.
- Grupo estético.

ADMINISTRACIÓN DE GRUPOS DE TRABAJO

El funcionamiento de un grupo es resultado de los roles que desempeñan los miembros del mismo, y conocerlos permite comprender los éxitos y dificultades de ciertos grupos, como consecuencia de algunos comportamientos individuales distinguimos: el que ejerce el rol de líder, y a un grupo de roles facilitadores y de roles negativos.

Roles que primordialmente debemos considerar a la hora de Proponernos dinamizar a un grupo:

- A) Se citará el rol de líder.
 - B) Haremos cita a aquellos roles que cualquier miembro del grupo puede asumir facilitando u obstaculizando la dinámica y ritmo del grupo.
 - C) Citaremos aquellos roles relacionados con las motivaciones de los miembros del grupo.
 - D) Finalmente citaremos diferentes roles del animador.
1. Dinamizador, 2. Co-dinamizador, 3. Observador, 4. Negociador y 5. Mediador

GRUPOS EN LA ORGANIZACIÓN

TOMA DE DECISIONES DE LOS GRUPOS.

En el transcurso de nuestras vidas tomamos cientos de decisiones, cuyas consecuencias nos afectan tanto de forma positiva como negativa. Con las empresas pasa lo mismo, prácticamente todos los días se toman diferentes tipos de decisiones que marcan su devenir tanto en el corto como en el largo plazo, pudiendo llevarlas al éxito, pero también al fracaso. A través de la toma de decisiones en la empresa se determina una situación o problema, se analizan las posibles alternativas para solucionarlo.

Existen diferentes tipos de toma de decisiones:

- Decisión de dirección.
- Decisión Estratégica.
- Decisión Individual.
- Decisión operativa.
- Decisiones rutinarias o programadas.
- Decisiones de riesgo.

PERSONALIDAD DENTRO DE LOS GRUPOS.

El tipo de personalidad empresarial que tengas puede afectar la forma en que ejecutes la empresa.

Hay cuatro tipos básicos de personalidad empresarial:

Dominante

El tipo de personalidad dominante es la persona trabajadora y centrada en el objetivo a la que se refiere a veces como el tipo de personalidad "colérico" o incluso una personalidad de "tipo A".

Expresivo

Las personas expresivas son las que hacen a los vendedores naturales. Estos extrovertidos se convierten en los grandes profesionales de marketing e incluso en los entrenadores de negocios debido a su personalidad aparentemente obvia.

Introversos

El introverso es exactamente lo contrario del tipo de personalidad expresiva en los negocios.

Esta persona es del tipo analítico que piensa las cosas con mucho cuidado antes de actuar.

Relacional

El tipo de personalidad relacional es alguien que es similar al tipo expresivo en que es exteriormente expresivo, pero sólo hasta cierto punto.

TIPOS DE EQUIPO DE TRABAJO Y SU COMPORTAMIENTO.

Tales modelos de comportamiento son: económico, social, racional retrospectivo, moral, y cognitivo – interpretativo. Suelen diferenciarse cuatro niveles diferentes: nivel individual, nivel de equipo, nivel de empresa y nivel de empresa extendida. Sus características son: describir, entender, predecir y controlar.

Se distinguen 4 modelos de comportamiento organizacional:

- 1.- Miembro disciplinado y dedicado de la organización.
- 2.- Miembro oportunista.
- 3.- Miembro original.
- 4.- Miembro rebelde.

El atender el comportamiento organizacional en las empresas es saber cómo trabajar exitosamente con la persona, tomar en cuenta ideas, opiniones, sugerencias de jefes y colaboradores para trabajar en equipo respetando las diferencias de cada uno con la finalidad de lograr un bien común.