



Nombre de alumno: Indra Guadalupe Novelo Silva.

Nombre del profesor: Guadalupe de Lourdes Abarca.

Nombre del trabajo: Mapa Conceptual.

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: Psicología Organizacional.

Grado: 6 Cuatrimestre.

Grupo: "A"

Comitán de Domínguez Chiapas a 18 de Junio de 2024.

MAPA CONCEPTUAL

PUNTOS A CONSIDERAR

- Existencia de personalidades diferentes
- La manera de recibir la información de cada individuo
- La percepción de la realidad de cada individuo según la edad.

TIPOS

- Aparte de objetivos: formal e informal
- Institucionalizados
- Atendiendo a su tamaño: pequeños medianos y grandes
- Anárquicos
- Autocrático
- Democrático
- Práctico
- De formación
- Mixtos
- Teórico
- Ético
- Estético

ADMINISTRACIÓN DE ROLES

- Líder
- Facilitadores
- Obstaculizadores
- Centrados en las tareas
- Centrados en el mantenimiento de grupo.

INTEGRACIÓN DE GRUPOS DE TRABAJO

MIEMBROS DEL GRUPO

- Dominante.
- Expresivo.
- Introverso.
- Relacional.
- Disciplinado y delicado.
- Oportunista.
- Original.
- Rebelde.

CARACTERÍSTICAS DE PERSONAS AL FRENTE DEL GRUPO

- Creativo.
- Dinámico.
- Buen manejo de canales de comunicación.
- Apoyar a los demás miembros del grupo.
- Buena percepción social.
- Personificación de los individuos.
- Representación constante.
- Atribución de motivos y casualidad.

VENTAJAS Y DESVENTAJAS

VENTAJAS:

- Información y conocimientos más completos.
- Diversidad de enfoques.
- Medio para generar nuevas ideas.
- Afrontar con mayor éxito las tareas.
- Aceptación y apoyo a soluciones por los miembros.
- Legitimidad de las decisiones tomadas.

DESVENTAJAS :

- Lentitud en el trabajo.
- El conformismo y reducción de juicios críticos.
- El control y la manipulación del propio grupo.