



UNIVERSIDAD DEL  
SURESTE

**ALUMNO: RAUL ALEJANDRO GUILLEN  
SANCHEZ**

**MATERIA: PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL.**

**TEMA: IV GRUPOS EN LA ORGANIZACIÓN.**

**PROFESORA: LIC. GUADALUPE DE  
LOURDES ABARCA.**

**FECHA: 18 DE JUNIO DE 2024**

## 4.2 "Integracion de grupos de trabajo"

1. Existirán diferentes personalidades.
2. Cada persona capta diferente informacion.

Para manejar un grupo uno de los factores principales es el "LIDERAZGO"

Los lideres deben tener:

1. Creatividad.
2. Dinamismo.
3. Comunicacion.
4. Apoyo.

# Grupos en la organizacion.

## 4.3 "Tipos de grupos en la organizacion".

Existen varios tipos de grupos dependiendo del criterio.

Ventajas

Conocimientos e informacion mas completa

Desventajas

Conformismo, lentitud en el trabajo y reduccion en el esfuerzo individual

# Grupos en la organizacion

4.4 "Administracion de grupo y trabajos"

4.5 "Toma de decisiones en los grupos"

Para administrar un grupo de trabajo es necesario un buen lider.

La persona administradora debe ser:  
Integral,  
evolutivo,  
continuo.

En el dia a dia muchas veces tomamos decisiones incorrectas

En una empresa o grupo de personas es similar.

Los roles son los papeles que una persona desempeña cuando participa en la actividad de un grupo. El termino rol puede aplicarse de diferentes formas.

Existen varios tipos de decisiones.

Estrategicas, individuales, operativas, programadas y rutinarias.

4.6 " Personalidad dentro de los grupos

Grupos en la organizacion.

4.7 " Tipos de equipo de trabajo y comportamiento"

La personalidad de cada persona puede que afecte o ayude a la empresa.

Existen 4 tipos de personalidad mas usado en negocios

1. Dominante
2. Expresivo
3. Introverso
4. Racional

Los modelos de comportamiento son:

Economico, social, racional restropectivo, moral y cognitivo.

Mientras que las características del comportamiento organizacional son: Describir, atender, predecir y controlar.