

**U.D.S  
MI UNIVERSIDAD**

**DOCENTE: ALDO IRECTA NÁJERA.**

**ALUMNA: NANCY CAROLINA MONTOYA HERNÁNDEZ.**

**CARRERA: PSICOLOGÍA**

**GRADO : TERCER CUATRIMESTRE**

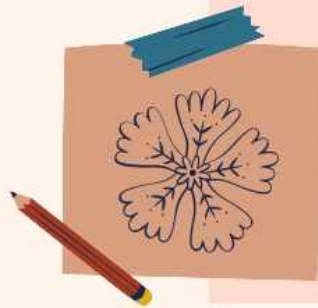
**MATERIA: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES**

**TEMA ORGANIZACIÓN.**

**FECHA DE ENTREGA: 16/07/2024.**

Bibliografía: <https://www.conekta.com/blog/tipos-de-empresas/organizaciones>.

# Organización



## Qué es una organización

Es una área enfocada a ayudar a las empresas a evaluar las competencias, habilidades, percepciones y el potencial de los empleados para alcanzar los objetivos de la organización, al mismo tiempo que contribuye a su desarrollo humano y profesional.

se ocupa principalmente de alinear los intereses de la empresa y las necesidades de su fuerza laboral. Su objetivo es mejorar la calidad de vida y las condiciones de los empleados para lograr un mayor rendimiento y eficiencia.



## Tipos de organizaciones

Sector primario:

- Está conformado por actividades comerciales
- extracción, recolección y transformación de los recursos naturales o materia prima.
- \* la pesca, agricultura, ganadería, silvicultura, tala de árboles, entre otras

## Sector secundario

- ⊕ agrupa al conjunto de actividades ligadas a la transformación de insumos para la producción de bienes finales.
- ⊕ transformar los recursos naturales en productos aptos para el uso o consumo humano.
- ⊕ empresas dedicadas a la artesanía, energía, construcciones, entre otras.



## Sector terciario

- ⊕ Tiene el objetivo de satisfacer las necesidades de la población en general.
  - ⊕ servicios de comunicación, finanzas, turismo, electricidad, abastecimiento de agua.
- Se dedica a todas las actividades que ofrecen servicios intangibles.

# Organización



## Sector cuaternario

- ⊕ Realizar actividades de innovación.
- ⊕ Aplicación en cualquier parte de los otros tres sectores productivos.
- ⊕ Se caracteriza porque los servicios que lo integran se relacionan con las actividades tecnológicas.

## Microempresa

- ⊕ tiene menos de 10 empleados trabajando.
- ⊕ Generan ingresos que no sobrepasan los 4 millones de pesos, operando con una estructura eficiente y optimizando recursos.
- ⊕ Estos negocios, al no contar con maquinaria para producciones masivas, basan su producción en la mano de obra.



## Pequeña empresa

- ⊕ Tienen entre 11 y 50 empleados.
- !⊕ Su facturación anual es mediana.
- ⊕ genera un aproximado de \$4 - \$100 millones MXN al año.

## Mediana empresa

- ⊕ También conocida como PyMEs en México.
- ⊕ Debe contar con una plantilla laboral que va desde 31 - 100 empleados.
- ⊕ Deben generar aproximadamente \$100 y \$250 millones MXN. Ir

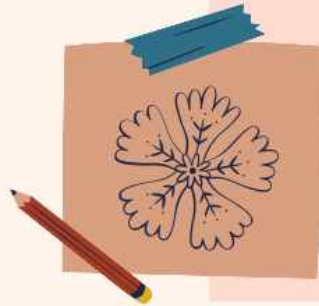


## Gran empresa

- ⊕ sus ventas superan los \$250 millones de pesos en un año.
- ⊕ Tiene entre 101 y 251 trabajadores.

bibliografía : <https://www.conekta.com/blog/tipos-de-empresas/organizaciones>.

# Organización



## Empresas multitransnacionales.

- ⊕ Son empresas que extienden sus actividades más allá de las fronteras del país.
- ⊕ Poseen plantas en todo el mundo y trabajan con importantes cantidades de productos.
- ⊕ Son fuertes inversores en investigación y desarrollo para las comunidades.

## Empresas locales

- ⊕ Empresas que únicamente tienen actividades comerciales.
- ⊕ Pertenecen a un tipo de empresa muy común.
- ⊕ Tienen una única figura que administra y dirige el negocio.



## Empresa nacionales

- ⊕ Suelen tener un mínimo de 250 empleados.
- ⊕ Promueven el crecimiento de un gran número de proveedores.
- ⊕ Ofrecen servicios, tanto a nivel nacional como en diferentes localidades del país.

## Empresas transnacionales

- ⊕ Buscan obtener beneficio a través de las ventajas que aporta el hecho de establecerse en diferentes países.
- ⊕ Suelen tener un volumen de capital generoso.
- ⊕ Tienen capacidad de invertir en el resto del mundo para aprovechar el mercado.

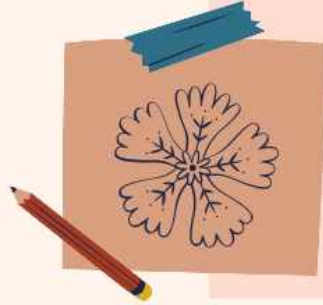


## Persona Física

- ⊕ Realiza cualquier actividad económica.
- ⊕ Se le otorgan derechos y deberes dentro de la sociedad donde se desenvuelve.
- ⊕ Los regímenes para las Personas Físicas se clasifican de acuerdo con sus actividades e ingresos.



# Organización



## Asociación civil

- ⊕ Entidad sin ánimo de lucro y con personalidad jurídica plena.
- ⊕ No deben tener un carácter preponderantemente económico.
- ⊕ Integrada por personas físicas para el cumplimiento de fines culturales, educativos, de divulgación, deportivos, o de índole similar.

## Persona moral

- ⊕ No es vista como un individuo sino como una institución.
- ⊕ No tiene una existencia material o concreta
- ⊕ Unión de dos o más personas para llevar a cabo una actividad con fines de lucro.



## cooperativa

- ⊕ Las responsabilidades se dividen de forma igualitaria entre sus miembros.
- ⊕ los asociados están unidos, al menos, por un interés común.
- ⊕ Los asociados pretenden la meta de mejorar su respectiva situación económica y social mediante acciones conjuntas.

## Sociedades limitadas

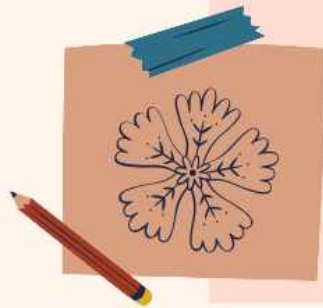
- ⊕ Los socios solo responden al pago de sus aportaciones.
- ⊕ No comprometer su patrimonio personal.
- ⊕ En una sociedad de responsabilidad limitada.



## Sociedad anónima

- ⊕ No comparten las responsabilidades de los demás miembros de la empresa.
- ⊕ El capital social se divide en acciones.
- ⊕ La responsabilidad de los socios o accionistas se limita al pago de sus acciones

# Organización

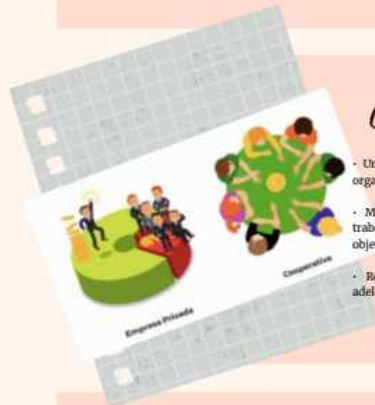


## Empresa aspirante

- ⊕ Cuenta con una estrategia que va dirigida a extender su cuota original.
- ⊕ Son realizadas las actividades en corto y largo plazo.
- ⊕ Se caracteriza por tener una estrategia dirigida a ampliar su cuota frente al líder y las otras compañías competidoras.

## Empresa líder

- ⊕ Capacidad de motivar a otros.
- ⊕ Capacidad para tomar decisiones.
- ⊕ Habilidades de negociación.
- ⊕ Eficiencia para gestionar recursos.



## Componentes de una organización

- Un fin. Objetivo o propósito a cumplir por el que nace la organización.
- Miembros. Individuos que se reparten las actividades o trabajos necesarios para el cumplimiento de las metas u objetivos.
- Recursos. Instrumentos o bienes necesarios para llevar adelante el objetivo de la organización.

## Objetivo general de la organización

Las organizaciones tratan de alcanzar, ya sea a corto, mediano y largo plazo, y que te ayudan a designar recursos y a determinar las políticas que vas a establecer como empresa.



## Cómo mejorar una organización

- Da seguimiento a las tareas pendientes en un punto central.
- Aprende a gestionar el tiempo.
- Pon en práctica el método de la "bandeja de entrada vacía".
- Prioriza tu trabajo más importante.
- Delega tareas.
- Ordena tu espacio de trabajo físico y virtual.