

LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

SUPER NOTA
CUESTIONARIO

FATIMA JAMILETH MONTEJO SOLIS

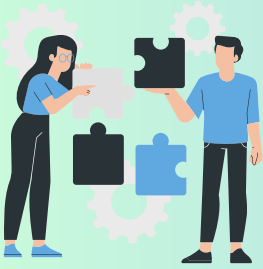
DOCENTE: ING ALDO IRECTA NAJERA

VILLAHERMOSA, TABASCO 12 DE JULIO DEL 2024



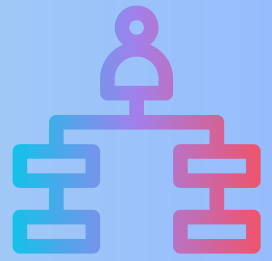
ORGANIZACIÓN

QUE ES UNA ORGANIZACIÓN



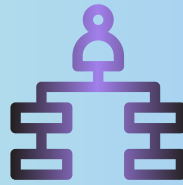
Es la coordinación de diferentes actividades, de participantes con el fin de efectuar transacciones planeadas con el ambiente. una colectividad de personas, trabajadores y empleados, ligados por determinadas relaciones socioeconómicas condicionadas por el modo de producción imperante en una sociedad concreta.

CUALES SON LOS TIPOS DE ORGANIZADORES



- organizadores gráficos
- cuadros sinópticos
- mapas conceptuales
- mapas mentales

CARACTERISTICAS DE CADA ORGANIZACION



organizadores gráficos: según Flood y lapp (1998) es un organizador grafico es representación visual que puede adoptar diversas formas , con el propósito de lograr la presentación de información y la construcción de conocimiento, ya que estos recursos permite la activación de pensamiento crítico y vocabulario entre otras posibles repercusiones

cuadro sinoptico: constituye un tipo de representación esquemática que posibilita , en una sola mirada captar la información de conjunto, de una temática de estudio .



mapa conceptual : según novak y gowin (2002) un mapa conceptual es un recurso esquemático para representar un conjunto de significados conceptuales incluidos en una estructura de proporciones “ los mapas conceptuales son de aprendizajes desarrollado por por joseph novak”.

mapas mentales : se constituyen como diagramas que potencia el pensamiento creativo, ademas de las palabras jerarquía, secuencia y números que presentan los esquemas lógicos como los mentefactos los mapas mentales incluyen dibujos, color, ritmo, pictogramas , entre otro componentes .



1-¿Qué es una organización?

Organización es la coordinación de diferentes actividades de participantes con el fin de efectuar transacciones planeadas con el ambiente.

2- ¿Qué es el diseño organizacional según Chiavenato?

Es un proceso planificado de modificaciones culturales y estructurales, que visualiza la institucionalización de una serie de tecnologías sociales, de tal manera que la organización quede habilitada para diagnosticar, planificar e implementar esas modificaciones con asistencia de un consultor.

3- ¿A través de que se busca el logro de un adecuado grado de eficacia y eficiencia de la organización?
importancia del diseño organizacional

4- ¿Cuáles son los 4 enfoques de la evolución del diseño organizacional?

enfoque clásico
enfoque tecnológico de las tareas
enfoque ambiental
reducción de tamaño

5- ¿Cuál es el gran reto del diseño organizacional?

,es la construcción de una estructura y puestos de trabajo, flexibles, sencillos alineados con estrategia, los procesos, la cultura y el nivel de evolución de la organización, con el fin lograr los resultados y la productividad mediante la organización del trabajo y la distribución adecuada de las cargas laborales.

6- ¿Qué es el diseño organizacional según HENRY MINTZBERG?

Es aquel proceso que logra coherencia entre sus componentes y que no cambia un elemento sin evaluar las consecuencias en los otros.

7- ¿Qué es la estructura formal?

Es aquel proceso que logra coherencia entre sus componentes y que no cambia un elemento sin evaluar las consecuencias en los otros.

8- ¿Qué es el diseño organizacional?

es conjunto de medios que maneja la organización con el objeto de dividir el trabajo en diferentes tareas y lograr la coordinación efectiva de las mismas o bien

9- ¿Cómo hay que visualizar a las organizaciones?

e como un conjunto de elementos superpuestos subyacentes a la estructura y los procesos laborales de una organización.

10- Menciona las 4 etapas del ciclo de vida de una organización como sistema Entradas?

Etapas emprendedora.
Etapas de colectividad.
Etapas de formalización.
Etapas de elaboración.

11- ¿De qué nos sirve la retroalimentación en una organización?

ayuda a los gerentes a hacer los ajustes necesarios en las actividades de trabajo, los estándares del desempeño o las metas, con el fin de ayudar a la organización a tener éxito.

12-¿Qué es un sistema abierto?

es un sistema que tiene interacciones externas. Dichas interacciones pueden tomar la forma de información, energía o materia de transferencia al interior o al exterior de dicho sistema, lo que depende de la disciplina en la cual se defina el concepto .

13- ¿Cuáles son las 5 funciones esenciales que desempeñan los subsistemas organizacionales?

producción,
mantenimiento
adaptación
administración
ambiental.

14-¿Qué es el ambiente externo de las organizaciones?

incluye aquellos factores que son externos a la organización, sobre los cuales la administración no tiene ningún control pero a los que deben responder y para los cuales se preparan de manera proactiva.

15-¿Qué son los clientes?

es la persona o empresa receptora de un bien, servicio, producto o idea, a cambio de dinero u otro artículo de valor.

16- ¿Qué son los proveedores?

n proveedor es una empresa o persona física que proporciona bienes o servicios a otras personas o empresas. Por su función existen 3 tipos de proveedores para las empresas .

17- ¿Qué son los socios estratégicos?

aquel que adquiere o invierte en otra empresa de la misma industria en la que ya está operando con el fin de aumentar su valor por la generación de sinergias.

18- ¿Define las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas que conforman un análisis foda?

fortalezas: Atributos y recursos internos que respaldan un resultado exitoso.

Oportunidades: Factores externos que la entidad puede capitalizar o utilizar en su beneficio.

Debilidades: Atributos y recursos internos que actúan en contra de un resultado exitoso.

BIBLOGRAFIAS

ANTOLOGIA UDS ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES TERCER CUATRIMESTRE

METRIAL DEL APARTADO DE RECURSOS

[vhttps://es.wikipedia.org/wiki/Sistema_abierto](https://es.wikipedia.org/wiki/Sistema_abierto)

<https://es.wikipedia.org/wiki/Proveedor>

<https://www.computerweekly.com/es/definicion/Analisis-FODA-fortalezas-oportunidades-debilidades-y-analisis-de-amenazas-o-SWOT#:~:text=Fortalezas%3A%20Atributos%20y%20recursos%20internos,contra%20de%20un%20resultado%20exitoso.>