

UDS

Mi Universidad



LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

SUPER NOTA
CUESTIONARIO

FATIMA JAMILETH MONTEJO SOLIS

DOCENTE: ING ALDO IRECTA NAJERA

VILLAHERMOSA, TABASCO 30 DE JULIO DEL 2024

estructuras organizacionales

QUE ES UNA EMPRESA

Se entiende por empresa a aquel agente económico en donde se organizan con eficiencia los factores económicos para producir bienes y servicios para el mercado con el ánimo de alcanzar ciertos objetivos, es decir, como un conjunto (sistema) de elementos humanos, técnicos y financieros, dirigidos y organizados según determinada jerarquía o estructura organizativa que lleva a cabo un directivo-gerente o empresario en ejercicio de la función directiva o empresarial.



cual es la clasificacion de estas

Las empresas se dividen en: grandes, medianas y pequeñas. La mayoría de las veces, el tamaño de una empresa se define por el número de empleados que trabajan en ella. El enfoque de la distribución del tamaño de las empresas varía de un país a otro y varía según el sector.



empresas grandes :

Son necesarios considerables recursos y economías de escala para que muchas organizaciones puedan competir a nivel global. Las grandes empresas son estandarizadas, a menudo se administran mecánicamente y son complejas. La complejidad ofrece cientos de especialidades funcionales dentro de la organización para desempeñar tareas de múltiples facetas y elaborar productos variados y complicados



empresas pequeñas :

El argumento contrario dice que pequeño es bello, debido a que los requerimientos cruciales para el éxito en una economía global son la capacidad de respuesta y la flexibilidad en los mercados muy dinámicos. La pequeña escala puede proporcionar ventajas significativas en términos de una reacción rápida a las necesidades cambiantes del cliente y a las condiciones variables del entorno y del mercado.



1-¿Cuáles son las características de las organizaciones como sistemas?

Un propósito, es decir, tienen una finalidad específica. El globalismo o totalidad, Esto quiere decir que todas sus partes son interactuantes y la falta de algún elemento sería caótico. Y, un objetivo, hacia donde se dirige la organización

2- ¿Qué son los insumos?

Los principales insumos que el proveedor ofrece al comprador pueden ser préstamos monetarios, equipos, servicios, materiales o energía necesaria para que instalaciones funcionen adecuadamente.

3- ¿Qué son los recursos?

Un recurso es una fuente o suministro del cual se produce un beneficio.

4- ¿Cuáles son los tipos de sistemas que hay para las organizaciones?

Estructura organizativa jerárquica

Estructura organizativa funcional

Estructura organizativa matricial

Estructura organizativa basada en procesos

Estructura organizativa circular

Estructura organizativa horizontal

Estructura organizativa en red

Estructura divisional centrada en el producto

5- ¿Qué es un sistema cerrado?

Tienen pocas entradas y salidas en relación con el ambiente externo, que son bien conocidas y guardan entre sí una razón de causa y efecto: a una entrada determinada (causa) sigue una salida determinada (efecto).

6- ¿Cómo se denominan también a los sistemas cerrados?

Denominado también mecánico o determinista.

7- ¿Con que otro nombre encontramos al ambiente externo de las organizaciones?

también llamado Entorno de las Organizaciones, es el conjunto de todos aquellos factores que influyen en la organización y que no pertenecen al sistema.

8- ¿Cuáles son las dos secciones en las que se divide el ambiente externo de las organizaciones?

Microambiente y Macroambiente

9- ¿Qué son los competidores?

Llámesse a todas aquellas organizaciones que producen y comercializan bienes o servicios, con las cuales una empresa compite por la obtención de clientes y consumidores.

10-¿Qué son los reguladores?

Son elementos que se encargan de controlar, legislar o influir en las políticas de las organizaciones.

11- ¿Cuáles son las dos maneras en que se presentan los reguladores?

El grupo de reguladores se presenta principalmente de dos maneras, Organismos Reguladores, Grupos de Interés

12-¿Cuáles son los factores que estudia el macroentorno?

estudia elementos que son difíciles o imposibles de controlar, por lo que la organización debe tener conocimiento de ellos para aprovecharlos o en su defecto reducir su impacto.

BIBLOGRAFIAS

ANTOLOGIA UDS ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES TERCER CUATRIMESTRE

METRIAL DEL APARTADO DE RECURSOS

<https://www.cesuma.mx/blog/clasificacion-de-las-empresas.html#:~:text=Las%20empresas%20se%20dividen%20en,y%20var%C3%ADa%20seg%C3%BAn%20el%20sector.>