



**NOMBRE DEL ALUMNO :
ARCELIA PALMIRA PEREYDA DIAZ**

**NOMRE DE LA MATERIA :
DESARROLLO DE PEQUEÑAS Y
MEDIANA EMPRESAS**

**NOMBR DEL PROFESOR :
VIOLETA MABRIDIS MERIDA**

**NOMRE DE LA LICENCIATURA :
LIC. ADMINISTRACION Y
ESTRATEGIA EN NEGOCIO**

8VO CUATRIMESTRE

ANALISIS DESCRIPTIVO DE PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA

La pequeña empresa no tendrá más de 50 empleados mientras que la mediana empresa podrá ampliar esta cifra a los 250 empleados.



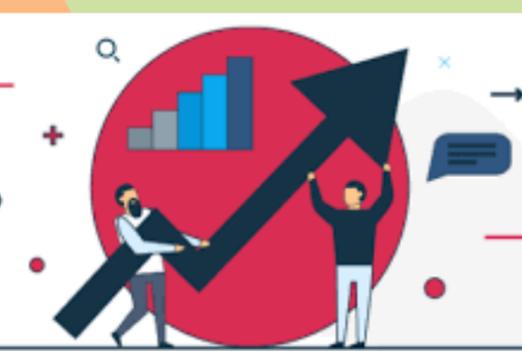
El ciclo de vida de una empresa conlleva varias fases en el tiempo. Este proceso comúnmente pasa por 5 etapas: idea y desarrollo, lanzamiento, crecimiento y estabilidad, Madurez y expansión y, finalmente, salida.

Ventajas:

- Sueldos más competitivos y mayor paquete de prestaciones.
- Una referencia laboral de una gran empresa pesa en tu currículum.
- Más estabilidad y una organización de trabajo estructurada.
- Oportunidades de capacitación y un sistema definido de evaluación de desempeño.
- Planes de crecimiento establecidos.

Desventajas

- Menos recursos.
- Menor margen de ganancia. Al existir una mayor capacidad de negociación, es más difícil poder llegar a los precios más convenientes para la empresa.
- Capacidades limitadas. ...
- Menor posibilidad de expansión. ...
- Prestaciones menos competitivas.



Los factores de éxito son entendidos como factores que impulsan o favorecen al emprendimiento. Por otro lado, los factores de fracaso son definidos como barreras o aspectos desfavorables que impiden a los emprendimientos crecer y desarrollarse. manera de aprender y comprender mejor las cosas.

Son empresas con un número limitado de trabajadores y que no disponen de los grandes recursos de las empresas de mayor tamaño y tampoco cuentan con gran facturación.

