



## CUADRO SINOPTICO

Alumna: Aurora Isabel González Cordero

Catedrático: Yanet del Rocío Espinosa

Lic.: Contaduría pública y finanzas

Materia: Estructuras Organizacionales

Comitán de Domínguez, Chiapas.

# Cultura organizacional y valores éticos

La cultura organizacional

La cultura es el conjunto de valores, normas, creencias orientadas y entendimientos que sirven de guía que comparten los miembros de una organización.

En la cultura organizacional existen 2 niveles, en la superficie son visibles, los artefactos y las conductas observables.

Surgimiento y propósito de la cultura

Proporciona a las personas un sentido de identidad organizacional y genera en ellas un compromiso con las creencias y los valores.

Las culturas sirven a dos funciones:

- integrar a los miembros
- ayudar a la organización a adaptarse al entorno externo.

Cultura organizacional, aprendizaje y desempeño

Puede desempeñar un rol importante en la creación de un entorno organizacional, la cultura que fomenta la aceptación y el cambio a mejora.

Las culturas corporativas adaptables tiene valores y patrones de comportamiento diferentes que no son adaptables.

Valores éticos y  
responsabilidad  
social

Es preciso hacer referencia al desempeño ético de las organizaciones. conjunto de principios y normas bajo las cuales se rigen las actividades que desempeña una empresa.

Es una empresa responsable necesariamente debe asumir un modelo de actuación basado en principios éticos y debe reflejarse en todas las actuaciones de la empresa.

La integración voluntaria por parte de empresas, de las preocupaciones sociales y medioambientales en sus operaciones comerciales y sus relaciones con sus interlocutores

Conflicto de las  
organizaciones

El conflicto integral requiere de tres ingredientes: identificar el grupo, diferencias observables y frustración. Los empleados deben percibir como parte de un grupo.

Algunas fuentes de conflicto intergrupal son incompatibilidad de metas, diferenciación, interdependencia de las tareas y recursos limitados.

Bibliografía: *universidad del sureste. Antología de estructuras organizacionales, pág. 84-105.*