



# ESTRUCTURA ORGANIZACIONALES



**NOMBRE DEL ALUMNO: Jennifer Michele López Espinosa**

**LUGAR: Comitán de Domínguez, Chiapas**

**CARRERA: Contaduría y finanzas**

**NOMBRE DEL PROFESOR: Yaneth Roció Espinosa Espinosa**

**FECHA DE ENTREGA: 18 de junio del 2024**

# Tamaño de la organización

Tamaño o dimensiones de la empresa quiere expresar el mayor o menor volumen de cada una de las magnitudes que sirve para explicar lo que es y lo que hace la unidad económica

## Alcances del tamaño de la organización

### Definición

Las organización difieren en tamaño y alcance, estas diferencias tienen un impacto en los sistemas de producción

### Características

No importa el tamaño de la organización, el proceso físico en cada sistema productivo es de naturaleza similar

## Diferencias entre empresas grandes y pequeñas

### Grande

Son necesarios, considerables recursos y económicos de escala para que muchas organizaciones puedan competir a nivel global

### Pequeña

El argumento contrario dice que pequeño es bello debido a que los requerimientos cruciales para el éxito en una economía global son la capacidad de respuestas y la flexibilidad en los mercados muy dinámicas

## Clasificación de las empresas de acuerdo al tamaño

### Microempresa

Empresa que ocupa hasta 15 personas y realiza ventas anuales hasta 80 millones de pesos

### Pequeña empresa

Empresa que ocupa de 16 a 100 personas y realiza hasta del mil millones de pesos al año

### Mediana empresa

Empresa que ocupa de 101 a 250 personas con ventas de 2 mil millones de pesos anuales

### Grande empresa

ocupa de 250 trabajadores y tiene ventas superiores a los 2 millones de pesos anuales

## Ciclo de vida de la organización

Forma útil de pensar en el crecimiento y el cambio organizacionales es el concepto de ciclo de vida de la organización

### Etapas

La investigación sobre el ciclo de vida sugiere que hay cuatro etapas principales

**Etapas emprendedora**

**Etapas de elaboración**

**Etapas de colectividad**

**Etapas de formalización**

Organización regulada por normas que establecen un orden racional para distribuir y gestionar los asuntos que le son propios.

Aun cuando Weber percibía a la burocracia como una amenaza para las libertades personales básicas

## Sistema de control administrativo

Sistemas de control administrativo se definen ampliamente como las rutinas formales, los reportes y los procedimientos que utilizan la información para mantener o alterar los patrones

### Diseño y culturas organizacionales

Las culturas se pueden evaluar en una amplia gama de dimensiones, como el grado de colaboración frente al aislamiento entre las personas y los departamentos

## Cultura organizacionales

- La cultura es un conjunto de valores, normas, creencias orientadoras y entendimiento que sirve de guía
- La cultura organizacional existe dos niveles en la superficie son visibles los artefactos y la conductas observables

**se enfoca en dos dimensiones específicas**

- 1.- El grado al cual el entorno competitivo requiere flexibilidad o estabilidad
- 2.- Grado al cual el enfoque estratégico y la fortaleza de la organización son internos o externos

