



ESTRUCTURA ORGANIZACIONALES



NOMBRE DEL ALUMNO: Jennifer Michele López Espinosa

LUGAR: Comitán de Domínguez, Chiapas

CARRERA: Contaduría y finanzas

NOMBRE DEL PROFESOR: Yaneth Roció Espinosa Espinosa

FECHA DE ENTREGA: 18 de junio del 2024

Tamaño de la organización

Tamaño o dimensiones de la empresa quiere expresar el mayor o menor volumen de cada una de las magnitudes que sirve para explicar lo que es y lo que hace la unidad económica

Alcances del tamaño de la organización

Definición

Las organización difieren en tamaño y alcance, estas diferencias tienen un impacto en los sistemas de producción

Características

No importa el tamaño de la organización, el proceso físico en cada sistema productivo es de naturaleza similar

Diferencias entre empresas grandes y pequeñas

Grande

Son necesarios, considerables recursos y económicos de escala para que muchas organizaciones puedan competir a nivel global

Pequeña

El argumento contrario dice que pequeño es bello debido a que los requerimientos cruciales para el texto en una economía global son la capacidad de respuestas y la flexibilidad en los mercados muy dinámicas

Clasificación de las empresas de acuerdo al tamaño

Microempresa

Empresa que ocupa hasta 15 personas y realiza ventas anuales hasta 80 millones de pesos

Pequeña empresa

Empresa que ocupa de 16 a 100 personas y realiza hasta del mil millones de pesos al año

Mediana empresa

Empresa que ocupa de 101 a 250 personas con ventas de 2 mil millones de pesos anuales

Grande empresa

ocupa de 250 trabajadores y tiene ventas superiores a los 2 millones de pesos anuales

Ciclo de vida de la organización

Forma útil de pensar en el crecimiento y el cambio organizacionales es el concepto de ciclo de vida de la organización

Etapas

La investigación sobre el ciclo de vida sugiere que hay cuatro etapas principales

Etapas emprendedora

Etapas de elaboración

Etapas de colectividad

Etapas de formalización

Organización regulada por normas que establecen un orden racional para distribuir y gestionar los asuntos que le son propios.

Aun cuando Weber percibía a la burocracia como una amenaza para las libertades personales básicas

Sistema de control administrativo

Sistemas de control administrativo se definen ampliamente como las rutinas formales, los reportes y los procedimientos que utilizan la información para mantener o alterar los patrones

Diseño y culturas organizacionales

Las culturas se pueden evaluar en una amplia gama de dimensiones, como el grado de colaboración frente al aislamiento entre las personas y los departamentos

Cultura organizacionales

- La cultura es un conjunto de valores, normas, creencias orientadoras y entendimiento que sirve de guía
- La cultura organizacional existe en dos niveles en la superficie son visibles los artefactos y las conductas observables

se enfoca en dos dimensiones específicas

- 1.- El grado al cual el entorno competitivo requiere flexibilidad o estabilidad
- 2.- Grado al cual el enfoque estratégico y la fortaleza de la organización son internos o externos

